



PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG
TAHUN 2022

PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

JL. PULAU BANGKA KOMPLEK PERKANTORAN PEMPROV BABEL KEL AIR
ITAM KEC BUKIT INTAN PANGKALPINANG 33148
Telepon : 0717-439351/ 439352
e-mail : pt_babel@yahoo.co.id



KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung ini merupakan perwujudan pertanggung jawaban atas kinerja pencapaian sasaran strategis tahun anggaran 2022 serta sebagai bentuk transparansi kinerja untuk memonitoring dan mengevaluasi dalam rangka peningkatan kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mengacu pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan dijabarkan lebih lanjut dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran sebagaimana direncanakan dalam Rencana Kinerja Tahunan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung 2022 dan ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022.

Laporan ini menyajikan analisis capaian kinerja untuk sasaran-sasaran strategis di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung, sekaligus sebagai bahan untuk mengupayakan perbaikan dan peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

Secara umum capaian kinerja sasaran pada Tahun 2022 telah sesuai dengan rencana yang ditetapkan. Berdasarkan analisis dan evaluasi objektif yang dilakukan terhadap capaian kinerja Tahun 2022 ini diharapkan dapat terjadi optimisasi dan peningkatan efisiensi, efektifitas, dan produktifitas kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung pada tahun berikutnya.

Pangkalpinang, 15 Februari 2023
Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung



MAS HUSHENDAR



RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengadilan Tinggi Bangka Belitung merupakan sebuah lembaga peradilan umum sebagai kawal depan (voorpost) Mahkamah Agung yang bertugas dan berwenang menerima, memeriksa, memutus dan menyelesaikan perkara tingkat banding. Untuk itu seluruh kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja yang tertuang dalam Renstra Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2020-2024, Rencana Kinerja Tahun 2022 serta Perjanjian Kinerja Tahun 2022 Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.

RINGKASAN CAPAIAN KINERJA 2022

SASARAN STRATEGIS 1 : TERWUJUDNYA PROSES PERADILAN YANG PASTI, TRANSPARAN, DAN AKUNTABEL

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	PERSENTASE PERKARA YANG DISELESAIKAN TEPAT WAKTU			
	1.PIDANA	100 %	100 %	100 %
	2.PERDATA	100 %	100 %	100 %
	3.TIPIKOR	100 %	100 %	100 %
2	PERSENTASE PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI	35 %	55,46 %	158,46 %
3	INDEX PERSEPSI STAKEHOLDER YANG PUAS TERHADAP LAYANAN PENGADILAN TINGGI	90 %	98,58 %	109,53 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 1		113,6 %		

SASARAN STRATEGIS 2 : PENINGKATAN EFEKTIFITAS PENGELOLAAN PENYELESAIAN PERKARA

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	PERSENTASE SALINAN PUTUSAN YANG DIKIRIM KE PENGADILAN PENGAJU TEPAT WAKTU			
	1.PIDANA	100 %	100 %	100 %
	2.PERDATA	100 %	100 %	100 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 2		100 %		

RINGKASAN CAPAIAN KINERJA 2022

SASARAN STRATEGIS 3 : PENINGKATAN MANAJEMEN PELAYANAN ADMINISTRASI PERADILAN

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI TEPAT WAKTU	98 %	99,78%	101,82 %
2	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN OPERASIONAL DAN PEMELIHARAAN KANTOR	90 %	98,12 %	109,02 %
3	PERSENTASE PENINGKATAN LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL	95 %	99,76	105,01 %
4	JUMLAH SDM YANG MENGIKUTI KEGIATAN BIMBINGAN TEKNIS (BIMTEK) KEPENITERAAN MAUPUN KESEKRETARIATAN	35 Orang	51 Orang	145,71 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 3		115,39 %		
RATA-RATA CAPAIAN SELURUH INDIKATOR		109,66 %		

Secara umum pada Tahun 2022 Pengadilan Tinggi Bangka Belitung telah berhasil mencapai target kinerja. Dari 11 indikator kinerja utama pada tiga sasaran strategis, 11 indikator dinyatakan "berhasil" yaitu memenuhi capaian $> 100\%$. Rata-rata capaian ketiga sasaran strategis juga mencapai $> 100\%$ yaitu 109,66 %.



PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA 2021 DENGAN 2022



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2021	TAHUN 2022
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	1. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	98,52 %	100 %
		2. Persentase Perkara Pidana yang Diselesaikan Tepat Waktu	102 %	100 %
		3. Persentase Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	102 %	100 %
		4. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	135,30 %	158,47 %
		5. Index Persepsi Stakeholder yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	116,43 %	109,53 %
2	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	1. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	100 %
		2. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	100 %
3	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan	1. Persentase Realisasi anggaran Pembayaran Gaji Pegawai Tepat Waktu	101,78 %	101,82 %
		2. Persentase Realisasi Anggaran Operasional dan Pemeliharaan Kantor	107,41 %	109,02 %
		3. Persentase Peningkatan layanan Sarana dan Prasarana Internal	104,65 %	105,01 %
		4. Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (Bimtek) Kepaniteraan maupun Kesekretariatan	100 %	145,71 %
CAPAIAN RATA - RATA			104,77 %	109,66 %

Capaian Kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung secara keseluruhan pada tahun 2022 menunjukkan kinerja yang positif. Hal ini dibuktikan dengan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mampu meningkatkan rata - rata nilai capaian seluruh sasaran strategis sebesar 4,89 dari capaian tahun sebelumnya 104,77 % menjadi 109,66 %

LAPORAN KINERJA JAHARAH TAHUN 2022

i	KATA PENGANTAR
ii	RINGKASAN EKSEKUTIF
vi	DAFTAR ISI
vii	DAFTAR TABEL
1	PENDAHULUAN Latar Belakang • Kedudukan, Tugas dan Fungsi • Struktur Organisasi • Isu Strategis • Sistematika Penyajian
11	PERENCANAAN KINERJA • Rencana Strategis (RENSTRA) 2020-2024 • Indikator Kinerja Utama (IKU) • Rencana Kerja Tahunan (RKT) 2022 • Perjanjian Kinerja 2022
24	AKUNTABILITAS KINERJA • Capaian Kinerja Organisasi • Analisis Capaian Kinerja • Realisasi Anggaran
67	PENUTUP • Kesimpulan • Saran

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Uraian Tugas	6
Tabel 2. Pengadilan Negeri dibawah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung	8
Tabel 3. Matriks Reviu Renstra	15
Tabel 4. Indikator Kinerja Utama	18
Tabel 5. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2022	21
Tabel 6. Perjanjian Kinerja Tahunan (PKT) 2022	22
Tabel 7. Capaian Kinerja 2022	25
Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja 2022 dengan Target Jangka Menengah dan Capaian Tahun 2021	26
Tabel 9. Keadaan Perkara Perdata tahun 2022	29
Tabel 10. Capaian Perkara Perdata yang diselesaikan tepat waktu tahun 2022	30
Tabel 11. Keadaan Perkara Pidana tahun 2022	32
Tabel 12. Capaian Perkara Pidana yang diselesaikan Tepat Waktu tahun 2022	33
Tabel 13. Keadaan Perkara Pidana Khusus tahun 2022	35
Tabel 14. Capaian Perkara Pidana Khusus yang diselesaikan tepat waktu tahun 2022	36
Tabel 15. Perbandingan Penyelesaian Perkara pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung	37
Tabel 16. Keadaan Perkara Kasasi terhadap Putusan Banding Tahun 2022	40
Tabel 17. Capaian Perkara yang tidak mengajukan Kasasi Tahun 2022	40
Tabel 18. Perbandingan Perkara yang tidak mengajukan Kasasi Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah	41
Tabel 19. Capaian Indeks Persepsi Stakeholder Tahun 2022	42
Tabel 20. Perbandingan Indeks Persepsi Stakeholder	45
Tabel 21. Keadaan Pengiriman salinan putusan Perkara Perdata Tahun 2022	48
Tabel 22. Capaian Pengiriman salinan putusan Perkara Perdata Tahun 2022	49
Tabel 23. Keadaan Pengiriman salinan putusan Perkara Pidana Tahun 2022	51
Tabel 24. Capaian Pengiriman salinan putusan Perkara Pidana Tahun 2022	52
Tabel 25. Perbandingan Pengiriman salinan putusan Perkara Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah	53
Tabel 26. Realisasi Anggaran DIPA 01 dan 03 Tahun 2022	58
Tabel 27. Laporan Keadaan Perkara Perdata Tahun 2022	59
Tabel 28. Laporan Keuangan Perkara Perdata Tahun 2022	60



BAB I PENDAHULUAN

- **LATAR BELAKANG**
 - **KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI**
 - **STRUKTUR ORGANISASI**
 - **ISU STRATEGIS**
 - **SISTEMATIKA PENYAJIAN**
-



LATAR BELAKANG

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang baik dan terpercaya, sesuai dengan semangat reformasi untuk mewujudkan sebuah sistem pemerintahan yang bersih dan bebas Korupsi Kolusi dan Nepotisme (KKN), pemerintah telah menerbitkan Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang diperbarui dengan diterbitkannya Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mewajibkan seluruh instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran-sasaran yang telah ditetapkan.

Dalam pelaksanaannya, Perpres ini dilengkapi dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Sementara itu, penerapan di lingkungan internal Mahkamah Agung salah satunya didukung oleh Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor: 20A/SEK/SK/IV/2016 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Mahkamah Agung RI dan Badan Peradilan Di Bawahnya.

Pengadilan Tinggi Bangka Belitung menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) dalam rangka penerapan reformasi birokrasi pada area Akuntabilitas dan mewujudkan Manajemen Perencanaan Kinerja di lingkungan Mahkamah Agung RI dan jajaran peradilan dibawahnya.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022 disusun sebagai salah satu bentuk pertanggung jawaban pencapaian kinerja dikaitkan dengan anggaran serta pencapaian tujuan dan sasaran-sasaran strategis selama Tahun 2022 yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2020-2024. Kemudian pada tahun 2022, Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Renstra tersebut telah direviu mengacu pada Surat Keputusan Ketua Mahkamah Agung RI No. 120/KMA/SK/VI/ 2021 tanggal 16 Juni 2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Mahkamah Agung RI dan Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI No.173/SEK/SK/I/2022 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama di Lingkungan Mahkamah Agung RI tanggal 31 Januari 2022.

Bahwa dalam proses pengumpulan data kinerja, Pengadilan Tinggi Bangka Belitung melakukan rapat evaluasi yang diikuti oleh pimpinan dan seluruh pejabat struktural Pengadilan Tinggi Bangka Belitung. Kemudian dari data yang diperoleh dikompilasi dan disajikan dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). LKjIP merupakan laporan realisasi dari Indikator Kinerja Utama (IKU) yang memuat data kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung yang sudah disesuaikan dengan angka riil dan pelaporan kinerja sudah disesuaikan relevansi data dengan Indikator Kinerja.



KEDUDUKAN, TUGAS DAN FUNGSI

Kedudukan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung secara organisatoris, administratif dan finansial serta teknis yustisial berada di bawah pembinaan dan pengawasan Mahkamah Agung, sesuai ketentuan pasal 21 Undang-Undang Nomor 48 Tahun 2009 Tentang Kekuasaan Kehakiman Jo. KEPPRES Nomor 21 Tahun 2004 Tentang Pengalihan Organisasi, Administrasi, dan Finansial di lingkungan Peradilan Umum, Peradilan Agama dan Peradilan Tata Usaha Negara ke Mahkamah Agung RI.

Tugas dan Fungsi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung menurut Undang-Undang Nomor 2 Tahun 1986 jo. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2004 jo. Undang-Undang Nomor 49 Tahun 2009, sebagai berikut :

TUGAS PENGADILAN TINGGI



Pengadilan Tinggi bertugas dan berwenang mengadili perkara pidana, pidana tipikor dan perkara perdata di tingkat banding, Pengadilan Tinggi juga bertugas dan berwenang mengadili di tingkat pertama dan terakhir sengketa kewenangan mengadili antar Pengadilan Negeri di daerah hukumnya



Pengadilan dapat memberikan keterangan, pertimbangan, dan nasihat tentang hukum kepada instansi pemerintah di daerahnya, apabila diminta.



Pengadilan dapat diserahi tugas dan kewenangan lain oleh atau berdasarkan undang-undang.

FUNGSI PENGADILAN TINGGI



Fungsi Mengadili (judicial power), yakni memeriksa dan mengadili perkara-perkara yang menjadi kewenangan.



Fungsi Pembinaan, yakni memberikan pengarahan diwilayah hukumnya, menyangkut teknis yustisial, administrasi peradilan, administrasi umum, perlengkapan, keuangan, kepegawaian dan pembangunan.



Fungsi Pengawasan, yakni mengadakan pengawasan pelaksanaan tugas dan tingkah laku hakim, pejabat struktur dan pegawai di daerah hukumnya serta terhadap jalannya peradilan tingkat pertama agar peradilan diselenggarakan dengan seksama dan sewajarnya dan terhadap pelaksanaan administrasi perkara & administrasi umum.



Fungsi Nasihat, yakni memberikan pertimbangan dan nasihat tentang hukum kepada instansi pemerintah di daerah hukumnya apabila diminta.



Fungsi Administrasi, yakni menyelenggarakan administrasi umum, keuangan dan kepegawaian serta lainnya untuk mendukung pelaksanaan tugas pokok teknis peradilan dan administrasi peradilan.

STRUKTUR ORGANISASI PENGADILAN TINGGI

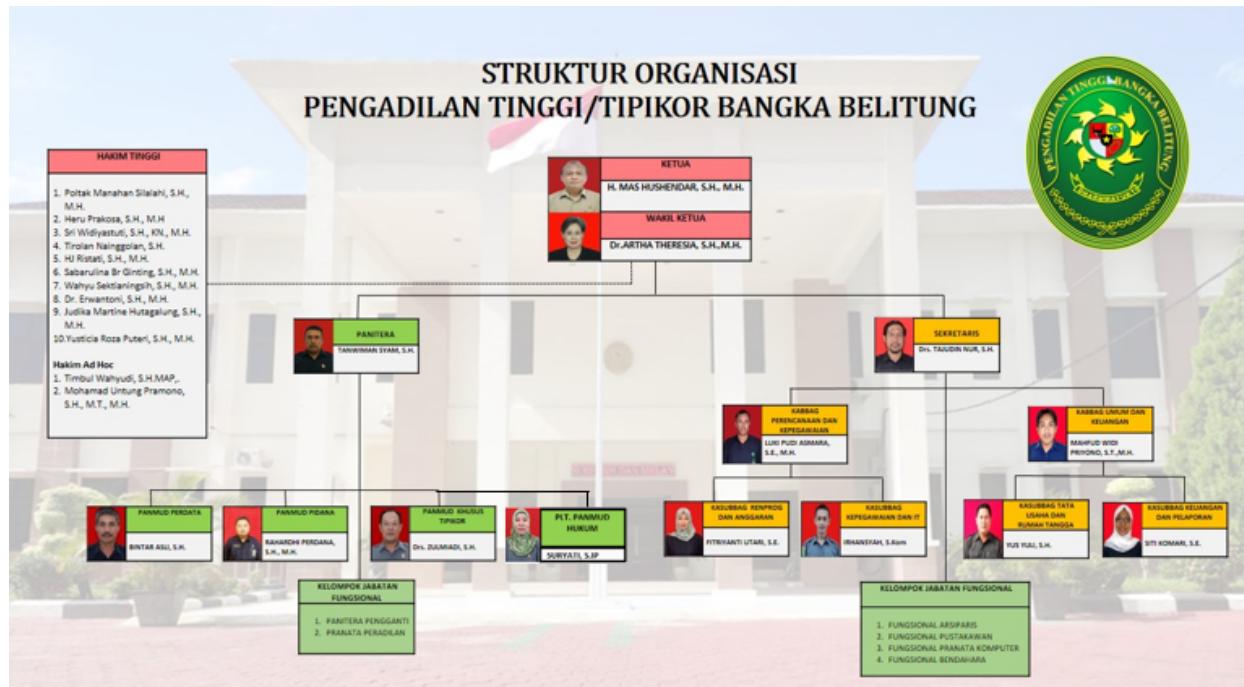
Struktur Organisasi dan uraian tugas pokok dan fungsi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mengacu pada Peraturan Mahkamah Agung Republik Indonesia No. 7 tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kepaniteraan dan Kesekretariatan.



17 LAKI-LAKI



23 PEREMPUAN



URAIAN TUGAS

Tabel 1. Uraian Tugas

URAIAN TUGAS		
<p>KETUA mempunyai tugas sebagai pimpinan Pengadilan, bertanggung jawab atas terselenggaranya administrasi perkara pada Pengadilan, melaksanakan pengawasan terhadap penyelenggaraan peradilan dibantu oleh Wakil, menunjuk Hakim sebagai juri bicara pengadilan untuk memberikan penjelasan tentang hal-hal yang berhubungan dengan pengadilan, sebagai pelaksana administrasi perkara, Ketua Pengadilan menyerahkan kepada Panitera Pengadilan.</p>		
<p>WAKIL KETUA bertugas melaksanakan tugas Ketua apabila Ketua berhalangan dan melaksanakan tugas yang didelegasikan oleh Ketua kepadanya.</p>		
<p>HAKIM bertugas menetapkan hari sidang, memeriksa dan mengadili berkas perkara yang diberikan melaksanakan pembinaan dan mengawasi bidang hukum, perdata dan pidana tertentu yang ditugaskan kepadanya, dan melaksanakan pembinaan dan pengawasan terhadap penyelenggaraan peradilan di Pengadilan Tinggi yang ditugaskan kepadanya.</p>		
<p>PANITERA mempunyai tugas melaksanakan pemberian dukungan dibidang bidang teknis dan administrasi perkara serta menyelesaikan surat-surat yang berkaitan dengan perkara.</p>	<p>SEKRETARIS mempunyai tugas melaksanakan pemberian dukungan di bidang administrasi, organisasi, keuangan, sumber daya manusia, serta sarana dan prasarana.</p>	
<p>PANITERA MUDA PIDANA bertugas melaksanakan administrasi perkara, mempersiapkan persidangan perkara, menyimpan berkas perkara yang masih berjalan dan lain-lain yang berhubungan dengan perkara pidana dan barang bukti.</p>	<p>BAGIAN PERENCANAAN DAN KEPEGAWAIAN bertugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan urusan perencanaan, program anggaran, kepegawaian, organisasi dan tatalaksana serta pengelolaan teknologi informasi.</p>	<p>BAGIAN UMUM DAN KEUANGAN bertugas membantu Sekretaris dalam melaksanakan urusan surat menyurat, arsip, perlengkapan, rumah tangga, keamanan, keprotokol, perpustakaan, pengelolaan keuangan, pemantauan, evaluasi, dokumentasi, serta penyusunan laporan.</p>
<p>PANITERA MUDA PERDATA bertugas melakukan administrasi perkara, mempersiapkan persidangan perkara, menyimpan berkas perkara yang masih berjalan dan lain-lain yang berhubungan dengan perkara perdata.</p>	<p>SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN & IT bertugas membantu Bagian Perencanaan dan Kepegawaian dalam melaksanakan penyiapan bahan urusan kepegawaian, organisasi dan tatalaksana, pengelolaan teknologi informasi dan statistik pemantauan, evaluasi, dokumentasi serta penyusunan laporan.</p>	<p>SUB BAGIAN TATA USAHA DAN RUMAH TANGGA bertugas membantu Bagian Umum dan Keuangan dalam penyiapan urusan surat menyurat, kearsipan dan penggandaan, perawatan dan pemeliharaan gedung, sarana dan prasarana, perlengkapan, perpustakaan, keamanan, keprotokol dan hubungan masyarakat.</p>

URAIAN TUGAS

<p>PANITERA MUDA TIPIKOR bertugas melaksanakan administrasi perkara, mempersiapkan persidangan perkara, menyimpan berkas perkara yang masih berjalan dan lain-lain yang berhubungan dengan perkara pidana khusus dan barang bukti.</p>	<p>SUB BAGIAN KEPEGAWAIAN & IT bertugas membantu Bagian Perencanaan dan Kepegawaian dalam melaksanakan persiapan bahan urusan kepegawaian, organisasi dan tata laksana, pengelolaan teknologi informasi dan statistik pemantauan, evaluasi, dokumentasi serta penyusunan laporan.</p>	<p>SUB BAGIAN TATA USAHA DAN RUMAH TANGGA bertugas membantu Bagian Umum dan Keuangan dalam persiapan urusan surat menyurat, kearsipan dan penggandaan, perawatan dan pemeliharaan gedung, sarana dan prasarana, perlengkapan, perpustakaan, keamanan, keprotokolan dan hubungan masyarakat.</p>
<p>PANITERA MUDA HUKUM Bertugas mengumpulkan, mengolah dan mengkaji data, menyajikan statistik perkara, menyusun laporan perkara, menyimpan arsip berkas perkara, melakukan administrasi pendaftaran Notaris, Penasehat Hukum dan badan hukum, administrasi kewarganegaraan, Balai Harta peninggalan dan administrasi yang berkaitan dengan catatan sipil dan tugas lain berdasarkan peraturan perundang-undangan.</p>	<p>SUB BAGIAN RENCANA PROGRAM DAN ANGGARAN bertugas membantu Bagian Perencanaan dan Kepegawaian dalam melaksanakan persiapan bahan perencanaan program dan pelaksanaan program dan anggaran, pemantauan, evaluasi, dokumentasi serta penyusunan laporan.</p>	<p>SUB BAGIAN KEUANGAN DAN PELAPORAN bertugas membantu bagian Umum dan Keuangan dalam persiapan urusan surat menyurat, kearsipan dan penggandaan, perawatan dan pemeliharaan gedung, sarana dan prasarana perlengkapan, perpustakaan, keamanan, keprotokolan dan hubungan masyarakat.</p>
<p>PANITERA PENGGANTI mempunyai tugas membantu Hakim dengan mengikuti dan mencatat jalannya sidang Pengadilan bertugas membantu Hakim dalam hal: membuat penetapan hari sidang, membuat penetapan terdakwa tetap ditahan, dikeluarkan dari tahanan.</p>	<p>KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL : 1. Analis Kepegawaian</p>	<p>KELOMPOK PELAKSANA :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analis Perkara Peradilan 2. Analis Hukum 3. Pengelola Keuangan 4. Pengadministrasi Hukum 5. Penyusun Rencana Kegiatan dan Anggaran 6. Analis Protokol 7. Bendahara 8. Pengolah Daftar Gaji 9. Pengelola Teknologi Informasi 10. Analis SDM Aparatur

ISU STRATEGIS ORGANISASI



Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dibentuk berdasarkan Undang – undang Nomor 13 Tahun 2004 tanggal 06 Juli 2004 yang semula termasuk daerah hukum Pengadilan Tinggi Palembang dialihkan menjadi daerah hukum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung. Gedung Pengadilan Tinggi Bangka Belitung terletak di Komplek Perkantoran Provinsi Kepulauan Bangka Belitung Jalan Pulau Bangka, Komplek Perkantoran Pemprov, Kel Air Itam, Kec. Bukit Intan Pangkalpinang.

Gedung Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Dibangun pada tanggal 11 Agustus 2003 melalui Departemen Kehakiman dan Hak Asasi Manusia RI Kantor Wilayah Kepulauan Bangka Belitung dengan DIPA Nomor: 038/XIII/030/I/2003 tanggal 01 Januari 2003 Tahun Anggaran 2003.

Pengadilan Tinggi Bangka Belitung diresmikan pada tanggal 22 Februari 2005 oleh Ketua Mahkamah Agung RI Bapak Prof. Dr. H. Bagir Manan, SH., M.CL dengan Ketua Pengadilan Tinggi yang pertama adalah Bapak Soemartono, SH yang pelantikannya dilakukan oleh Ketua Mahkamah Agung RI Bapak Prof. Dr. H. Bagir Manan, SH., M. CL. Pengadilan Tinggi Bangka Belitung sebagai pengadilan tingkat banding dan kawal depan (voorpost) Mahkamah Agung RI yang membawahi 5 (lima) Pengadilan Negeri di wilayah hukum Bangka Belitung, yaitu:

Tabel 2. Pengadilan Negeri dibawah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

NO	PENGADILAN NEGERI	KLAS
1	PENGADILAN NEGERI PANGKALPINANG	IA
2	PENGADILAN NEGERI SUNGAILIAT	IB
3	PENGADILAN NEGERI KOBA	II
4	PENGADILAN NEGERI MENTOK	II
5	PENGADILAN NEGERI TANJUNGPANDAN	II

Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mempunyai tugas utama untuk menerima, memeriksa, dan memutus perkara dalam tingkat banding pada provinsi Bangka Belitung.

Dalam menjalankan tugasnya, terdapat isu strategis yang dihadapi :

1. Pelaksanaan proses peradilan yang pasti, transparan, dan akuntabel.

Mahkamah Agung memegang peranan yang sangat penting dalam mewujudkan kepastian hukum ditengah - tengah masyarakat. Setiap orang memiliki hak yang sama untuk membawa perkaranya ke Pengadilan baik untuk menyelesaikan perselisihan maupun untuk meminta perlindungan di pengadilan bagi pihak yang di tuduh melakukan kejahatan. Keberlangsungan suatu negara akan sangat bergantung dari ada atau tidaknya kepastian hukum dan terwujudnya kepastian hukum. Sudah menjadi tugas utama Mahkamah Agung untuk mewujudkan hal ini.

2. Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara

Putusan hakim adalah suatu pemyataan hakim, sebagai pejabat yang diberi wewenang untuk itu, diucapkan di persidangan dan bertujuan mengakhiri atau menyelesaikan suatu perkara atau sengketa antara para pihak. Salinan putusan pengadilan memiliki peran yang vital dalam bersengketa di pengadilan. Lewat salinan putusan, dapat diketahui *legal reasoning* dibalik keputusan hakim dalam menyelesaikan sebuah sengketa. Selain itu, salinan putusan pengadilan juga merupakan prasyarat bagi para pihak ketika hendak mengajukan upaya hukum.



Sebab, bahan utama dalam menyusun memori kasasi adalah salinan putusan pada tingkat banding. Dapat dibayangkan apa yang terjadi jika salinan putusan pengadilan membutuhkan waktu yang sangat lama untuk sampai ketangan para pihak. Jika salinan putusan tak kunjung sampai ke tangan para pihak, ada peluang hilangnya kesempatan para pencari keadilan untuk mengajukan upaya hukum. Hal ini disebabkan adanya jangka waktu penyampaian memori banding atau kasasi. Atas hal tersebut, sudah seyogyanya salinan putusan sampai kepada para pihak yang bersengketa dalam waktu yang sesingkat - singkatnya. Selanjutnya, salah satu prinsip pokok dalam sistem peradilan di dunia adalah pengadilan yang terbuka atau transparan. Keterbukaan merupakan kunci dari lahirnya akuntabilitas. Harapannya hakim dan pegawai pengadilan akan lebih profesional dalam menjalankan tugas dan tanggungjawabnya. Putusan atau penetapan yang belum berkekuatan hukum tetap namun menarik perhatian publik, misalnya perkara korupsi atau terorisme, juga dapat diterbitkan oleh pengadilan. Untuk menjaga privasi serta martabat pihak-pihak tertentu dalam perkara-perkara seperti kekerasan dalam rumah tangga, tindak pidana kesusilaan, adopsi anak, tindak pidana anak atau perkara yang berhubungan dengan perkawinan, sesuai keputusan Mahkamah Agung wajib mengaburkan identitas mereka.

SISTEMATIKA PENYAJIAN

Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022 sebagai berikut :



BAB I PENDAHULUAN

Menyajikan penjelasan umum organisasi dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama(strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.



BAB II PERENCANAAN KINERJA

Menguraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun 2022 Pengadilan Tinggi Bangka Belitung



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Menyajikan :

A.Capaian Kinerja Organisasi

Menyajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

B.Evaluasi dan Analisa Capaian Kinerja

Menyajikan evaluasi dan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu, dua tahun terakhir, dan target jangka menengah, menganalisis penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja dan menganalisis atas efisiensi penggunaan anggaran.

C.Realisasi Anggaran

Menguraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.



BAB IV PENUTUP

Menguraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.



BAB V LAMPIRAN

Menyajikan data dukung laporan SAKIP



BAB II

PERENCANAAN

KINERJA

- **RENCANA STRATEGIS 2020-2024**
 - **INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**
 - **RENCANA KINERJA TAHUNAN 2022**
 - **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**
 - **PENGUKURAN KINERJA**
-



RENCANA STRATEGIS (RENTRA) 2020-2024

Rencana Strategis Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2020-2024 pada hakekatnya merupakan pernyataan komitmen bersama jangka 5 tahun mengenai upaya terencana dan sistematis untuk meningkatkan kinerja serta cara pencapainnya. Hal ini bertujuan untuk dapat meningkatkan produktivitas dan akuntabilitas kinerja seluruh Hakim dan Pegawai di lingkungan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung melalui perencanaan yang efektif, terarah, dan pelaksanaan kegiatan yang berorientasi pada hasil (result oriented) dan penyusunan laporan, pengendalian, serta evaluasi kegiatan guna meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya secara berkesinambungan.

Pengadilan Tinggi Bangka Belitung menyusun Rencana Strategis 2020-2024 mengacu pada Rencana Strategis Mahkamah Agung RI, yang memuat visi dan misi yang merupakan acuan dalam menjalankan tugas dan fungsinya.

Visi dan misi tersebut selanjutnya dijabarkan dalam tujuan yang lebih terarah dan perumusan sasaran organisasi dengan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang digunakan dalam pengukuran kinerja dan pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan.

IKU mengacu pada indikator kinerja utama Mahkamah Agung yang telah direview berdasarkan surat Keputusan Ketua Mahkamah Agung RI No. 120/KMA/SK/VI/2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Mahkamah Agung dan Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung - RI Nomor 173/SEK/SK/I/2022 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama di Lingkungan Mahkamah Agung Republik Indonesia.

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS



VISI

Visi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mengacu pada Visi Mahkamah Agung RI adalah sebagai berikut :

“TERWUJUDNYA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG YANG AGUNG”

Visi ini ingin menjadikan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung sebagai lembaga peradilan yang memiliki keluhuran dan bermartabat serta berwibawa dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya dalam memutus perkara.



MISI

Dalam rangka mencapai visi tersebut, telah dirumuskan Misi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung, sesuai misi Mahkamah Agung adalah :

1. Menjaga Kemandirian Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.
2. Memberikan Pelayanan hukum yang berkeadilan kepada pencari keadilan.
3. Meningkatkan kualitas kepemimpinan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.
4. Meningkatkan Kredibilitas dan Transparansi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.



TUJUAN

Tujuan adalah sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun. Tujuan ditetapkan dengan mengacu kepada pernyataan Visi dan Misi. Adapun tujuan yang hendak dicapai Pengadilan Tinggi Bangka Belitung, sebagai berikut:

1.Terwujudnya Kepercayaan Publik atas Layanan Peradilan

Tujuan ini diukur dengan menggunakan indikator: Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu, Persentase kepuasan para pencari keadilan terhadap layanan peradilan.

2.Terwujudnya Dukungan Pelaksanaan Tugas Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

Tujuan ini diukur dengan menggunakan indikator: Jumlah pembinaan bagi aparatur Teknis dan Non Teknis, Jumlah Pelaksanaan Pengawasan dan Persentase Transparansi Pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset.



SASARAN STRATEGIS

SASARAN STRATEGIS Untuk mendukung pencapaian tujuan agar terukur dan dapat dicapai secara nyata, Pengadilan Tinggi Bangka Belitung menggunakan 2 (dua) sasaran strategis sebagai berikut :

1.Terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan, dan akuntabel

Indikator yang digunakan untuk mengukur capaian sasaran ini adalah:

- Persentase perkara yang diselesaikan tepat waktu;
- Persentase Perkara yang tidak mengajukan Upaya Hukum Kasasi;
- Indeks Persepsi Stakeholder yang puas terhadap layanan Pengadilan Tinggi.

2.Peningkatan efektifitas pengelolaan penyelesaian perkara

Indikator yang digunakan untuk mengukur capaian sasaran ini adalah:

- Persentase salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu.



PROGRAM DAN KEGIATAN

Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis, Pengadilan Tinggi Bangka Belitung menggunakan program dan kegiatan sesuai program dan kegiatan Mahkamah Agung sebagai berikut:

a.Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum

Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum merupakan program untuk mencapai sasaran strategis dalam hal penyelesaian perkara, tertib administrasi perkara, dan aksesibilitas masyarakat terhadap peradilan.

Kegiatan Pokok yang dilaksanakan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dalam pelaksanaan Program Peningkatan Manajemen Peradilan Umum adalah :

1. Penyelesaian Perkara Pidana, Perdata, dan Tipikor Tepat Waktu;
2. Penyelesaian Sisa Perkara Pidana, Perdata, dan Tipikor;
3. Penelitian berkas perkara banding disampaikan secara lengkap dan tepat waktu;
4. Register dan pendistribusian berkas perkara ke Majelis yang tepat waktu;
5. Meningkatkan kualitas putusan, sehingga terjadi penurunan angka perkara yang diajukan upaya hukum Kasasi;
6. Publikasi dan Transparasi proses penyelesaian dan putusan perkara.

b. Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung

Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya Mahkamah Agung dibuat untuk mencapai sasaran strategis menciptakan sumber daya manusia yang berkualitas dan mencapai pengawasan yang berkualitas. Kegiatan pokok yang dilaksanakan dalam program ini adalah :

1. Tindak lanjut pengaduan yang masuk;
2. Tindak lanjut temuan yang masuk dari tim pemeriksa.

c. Program Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan

Program Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan bertujuan untuk mencapai sasaran strategis dalam penyediaan Manajemen Pelayanan. Kegiatan pokok program ini adalah peningkatan layanan administrasi di lingkungan peradilan tingkat banding dan tingkat pertama.

REVISED

REVISI

RENSTRA



Renstra ini merupakan revisi dari Renstra Pengadilan Tinggi Bangka Belitung 2020-2024 yang telah diterbitkan pada tahun 2020. Revisi renstra ini disusun dengan pertimbangan berdasarkan Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung Nomor 173/SEK/SK/I/2022 tanggal 31 Januari 2022 tentang penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Pada Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama dilingkungan Mahkamah Agung RI dimana terdapat perubahan pada Indikator Kinerja Utama yang tentunya perlu perubahan atas rencana Strategis yang sudah disusun sebelumnya.

Tabel 3. Matriks Reviu Renstra

MATRIKS REVU RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020-2024

Instansi : Pengadilan Tinggi Bangka Belitung
Visi : Terwujudnya Pengadilan Tinggi Bangka Belitung yang Agung
Misi : 1. Menjaga Kemandirian Badan Peradilan
 2. Memberikan Pelayanan Hukum yang Berkeadilan kepada Pencari Keadilan
 3. Meningkatkan Kualitas Kepemimpinan Badan Peradilan
 4. Meningkatkan Kredibilitas dan Transparansi Badan Peradilan

No	Tujuan		Target		Sasaran Strategis		Target				Strategi			
	Uraian	Indikator Kinerja	%	Uraian	Indikator Kinerja	2021	2022	2023	2024	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Rp
1	Peningkatan Peningkatan Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Persentase Terselesainya Perkara	100	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	a. Persentase Sisa Perkara Perdata yang Diselesaikan b. Persentase Sisa Perkara Pidana yang Diselesaikan c. Persentase Sisa Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan d. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu e. Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu f. Persentase perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100	DIHAPUSKAN			Peningkatan dan Pelayanan Hukum	1. Meningkatkan Frekuensi Persidangan 2. Menambah Jumlah Majelis Hakim 3. Mempersingkat waktu Penundaan Sidang 4. Meningkatkan Tertib Berkas Perkara Banding 5. Melakukan Monev terhadap Penyelesaian Perkara Banding setiap bulan 6. Mematuhi ketentuan SOP Penyelesaian Perkara yang telah ditetapkan 7. Mengintensifkan Proses Input data Perkara melalui SIPP Banding	Penyelesaian Perkara Perdata, dan Pidana Khusus Tipikor Tepat Waktu	93 Perkara	Rp. 39.870.000,-

No	Tujuan		Target		Sasaran Strategis		Target				Strategi			
	Uraian	Indikator Kinerja	%	Uraian	Indikator Kinerja	2021	2022	2023	2024	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Rp
					g. Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi h. Index responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	40	35	35	35		1. Meningkatkan kualitas putusan melalui diskusi hukum 2. Meningkatkan Pelayanan Prima terhadap Masyarakat			
2	Terwujudnya Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	100	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Pengadilan yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu b. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu c. Persentase Putusan Perkara yang menarik Perhatian Masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 1 hari setelah putus.	100	100	100	100	Peningkatan Pengiriman Salinan Putusan tepat waktu	Melakukan Monitoring dan Evaluasi Pengiriman Berkas Putusan	Pengiriman Salinan Putusan Tepat waktu	161 Perkara	Rp. 15.670.000
											Mengupload putusan yang menarik perhatian masyarakat dalam direktori putusan dan website PT Babel segera setelah putusan dibacakan			

No	Tujuan		Target	Sasaran Strategis		Target					Strategi			
	Uraian	Indikator Kinerja		Uraian	Indikator Kinerja	2021	2022	2023	2024	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Rp
3	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Pengadilan	Percentase Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Pengadilan	100	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Pengadilan	a. Persentase realisasi Anggaran pembayaran gaji pegawai tepat waktu	98	98	98	98		Pembayaran Gaji pegawai tepat waktu	Penyediaan Pelayanan Administrasi Pengadilan	1 Layanan	Rp.13.114.515.000
					b. Persentase Realisasi Anggaran operasional dan Pemeliharaan Kantor	90	90	90	90		Pembayaran kegiatan operasional dan pemeliharaan kantor sesuai dengan Anggaran			Rp.2.513.166.000
					c. Persentase peningkatan Layanan sarana dan Prasarana Internal	95	95	95	95	Peningkatan Sarana dan Prasana	Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi dan Pengadaan sarana Fasilitas Kantor		4 Unit	Rp.34.500.000
					d. Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (BIMTEK) kepaniteraan dan Kesekretariatan.	35	35	35	35		Melaksanakan Kegiatan Bimtek Kepaniteraan dan Keskretariatan		1 Layanan	Rp.111.240.000
														Rp.139.939.000



INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)

Indikator Kinerja utama diperlukan sebagai tolak ukur atas keberhasilan sasaran strategis dalam mencapai tujuan. Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan ukuran keberhasilan organisasi dalam mencapai sasaran strategis organisasi. Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan dengan memilih indikator-indikator kinerja yang ada dalam Renstra Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2020-2024 yang memiliki fokus pada core bussines (tugas utama) peradilan, sedangkan yang fokusnya pada internal bussines, seperti pada sasaran strategis, yaitu (Terwujudnya peningkatan kinerja manajemen internal dalam rangka pelaksanaan tugas peradilan) tidak dijadikan sebagai Indikator Kinerja Utama.

Pengadilan Tinggi Bangka Belitung telah menetapkan dan me-reviu kembali Indikator Kinerja Utama berdasarkan Surat Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung W7-U/1317/OT.01.2 /8/2022 tanggal 2 Agustus 2022 (sebagaimana terlampir).



Reviu IKU Berdasarkan Surat Keputusan Ketua Mahkamah Agung - RI Nomor 120/KMA/SK/VI/2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama Mahkamah Agung dan Surat Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung - RI Nomor 173/SEK/SK/I/2022 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama di Lingkungan Mahkamah Agung Republik Indonesia

Indikator Kinerja Utama (IKU) Pengadilan Tinggi Bangka Belitung yang digunakan sebagai berikut :

Tabel 4. Indikator Kinerja Utama

**INDIKATOR KINERJA UTAMA
PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG**

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Percentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	$\frac{\text{Jumlah Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu}}{\text{Jumlah Perkara Perdata yang Diputus}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> Input adalah jumlah perkara perdata yang diselesaikan pada bulan berjalan. Output adalah jumlah perkara perdata yang diselesaikan tepat waktu pada bulan berjalan. Surat Edaran Mahkamah Agung Nomor 2 tahun 2014 tentang penyelesaian perkara di pengadilan tingkat pertama dan tingkat banding pada 4 (empat) lingkungan peradilan. 	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
2.		Percentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah Perkara Pidana yang Diselesaikan Tepat Waktu}}{\text{Jumlah Perkara Pidana yang Diputus}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> Input adalah jumlah perkara pidana yang diselesaikan pada bulan berjalan. output adalah jumlah perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu pada bulan berjalan. Surat Edaran Mahkamah Agung nomor 2 tahun 2014 tentang penyelesaian perkara di pengadilan tingkat pertama dan tingkat banding pada 4 (empat) lingkungan peradilan. 	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
3.		Percentase perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	$\frac{\text{Jumlah Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu}}{\text{Jumlah perkara Pidana Khusus yang Diputus}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> Input adalah jumlah perkara pidana khusus yang diselesaikan pada bulan berjalan. output adalah jumlah perkara pidana khusus yang diselesaikan tepat waktu pada bulan berjalan. Surat Edaran Mahkamah Agung nomor 2 tahun 2014 tentang penyelesaian perkara di pengadilan tingkat pertama dan tingkat banding pada 4 (empat) lingkungan peradilan. 	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
4.		Percentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	$\frac{\text{Jumlah Perkara Yang Tidak Diejeku Hukum Kasasi}}{\text{Jumlah Perkara yang Diputus pada tahun berjalan}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> Secara hukum, semakin sedikit yang mengajukan upaya hukum, maka semakin puas atas putusan pengadilan. 	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
5.		Index Persepsi Stakeholder yang puas terhadap layanan Peradilan	$\frac{\text{Jumlah Stakeholder yang Puas Terhadap Layanan Peradilan}}{\text{Jumlah Responden Peradilan}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> Peraturan Menteri Pelayanan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik 	Panitera	Laporan Triwulan dan Laporan Tahunan

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
6.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Percentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	$\frac{\text{Jumlah Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim kepada Pengadilan Pengaju tepat waktu}}{\text{Jumlah Perkara Perdata yang Diputus}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> Jumlah Salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu. Surat Edaran Mahkamah Agung No.01 Tahun 2011 tentang perubahan SE MA No. 02 tentang Penyampaian Salinan dan Petikan Putusan. - Salinan Putusan Perkara perdata diberikan langsung kepada para pihak 	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan
7.		Percentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	$\frac{\text{Jumlah Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim kepada Pengadilan Pengaju tepat waktu}}{\text{Jumlah perkara pidana yang diputus}} \times 100\%$ <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> Jumlah Salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu. Surat Edaran Mahkamah Agung No.01 Tahun 2011 tentang perubahan SE MA No. 02 tentang Penyampaian Salinan dan Petikan Putusan. - Salinan Putusan Perkara pidana diberikan langsung kepada para pihak 	Panitera	Laporan Bulanan dan Laporan Tahunan

Pangkalpinang, 2 Agustus 2022
Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung,

ASNAHWATI



RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) 2022

Rencana Kinerja Tahun 2022 ini disusun berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 dengan mengacu pada Indikator Kinerja Utama yang diformalkan dan dikaji. RKT 2022 juga merupakan rencana tahapan tahun ketiga dari Rencana Strategis (Renstra) Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2020-2024. Rencana Kinerja Tahun 2022 didasarkan pada arah kebijakan Mahkamah Agung dan indikator kinerja utama.

1. Arah Kebijakan Mahkamah Agung

Sesuai dengan arah pembangunan bidang hukum yang tertuang dalam RPJMN tahun 2020-2024 tersebut di atas serta dalam rangka mewujudkan visi “Terwujudnya Badan Peradilan Indonesia Yang Agung”, maka Mahkamah Agung menetapkan arah kebijakan sebagai berikut:

- Penguatan penyelesaian perkara tepat waktu;
- Pembatasan perkara kasasi;
- Proses berperkara yang sederhana dan murah;
- Penguatan akses peradilan (prodeo, sidang keliling, dan posbakum);
- Penguatan akses penyelesaian perkara permohonan identitas hukum;
- Penyempurnaan penerapan sistem kamar;
- Peningkatan penyelesaian perkara pidana dengan keadilan restorative;
- Hak uji materiil;
- Penguatan lembaga eksekusi;
- Keberlanjutan e-Court;
- SPPT TI;
- Peningkatan pelaksanaan pembinaan bagi aparat tenaga teknis di lingkungan Peradilan;
- Peningkatan hasil penelitian dan Sumber Daya Manusia Mahkamah Agung yang berkualitas;
- Peningkatan pelaksanaan pengawasan kinerja aparat peradilan secara optimal;
- Peningkatan transparansi pengelolaan SDM, Keuangan dan Aset.

2. Arah Kebijakan dan Strategi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

Arah Kebijakan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dalam rangka melaksanakan visi, misi, tujuan dan sasaran serta indikator sasaran adalah sebagai berikut :

1. Mewujudkan proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel, yaitu dengan:

- Meningkatkan perkara yang diselesaikan tepat waktu
- Meningkatkan kualitas putusan, sehingga terjadi penurunan angka perkara yang diajukan upaya hukum kasasi;
- Melakukan survei Indeks Kepuasan Masyarakat kepada para pengguna layanan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk mengetahui tingkat kepuasan pengguna pengadilan terhadap layanan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.

2. Peningkatan Efektifitas Pengelolaan

Penyelesaian Perkara, yaitu dengan:

Meningkatkan salinan putusan yang dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu;

3. Peningkatan Manajemen Pelayanan

Administrasi Peradilan, yaitu dengan :

- Meningkatkan nilai realisasi anggaran dan pemenuhan pembayaran operasional pegawai dan kantor tepat waktu;
- Meningkatkan jumlah SDM kepaniteraan maupun kesekretariatan yang mengikuti bimtek maupun diklat guna menghasilkan SDM yang berkompeten dan berkualitas;
- Meningkatkan sarana dan prasarana berupa alat pengolah data dan komunikasi serta fasilitas perkantoran.



Strategi yang diterapkan dalam rangka mencapai target adalah sebagai berikut, yaitu :

1. MEWUJUDKAN PROSES PERADILAN YANG PASTI, TRANSPARAN DAN AKUNTABEL

Untuk mewujudkan sasaran strategis proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel ditetapkan Strategi sebagai berikut :

- Menambah jumlah majelis hakim;
- Mempersingkat waktu penundaan sidang;
- Melakukan Monitoring dan Evaluasi terhadap penyelesaian perkara Banding setiap bulan
- Mematuhi SOP Penyelesaian perkara banding yang telah ditetapkan;
- Mengintensifkan proses input data perkara melalui SIPP Banding;
- Meningkatkan kualitas putusan melalui diskusi hukum;
- Meningkatkan pelayanan prima terhadap masyarakat;
- Melakukan survei kepada Masyarakat dengan menggunakan teknologi informasi berupa aplikasi IKM;
- Meningkatkan akses masyarakat terhadap proses banding melalui teknologi informasi dengan aplikasi SIPP Web.

2. PENINGKATAN EFEKTIVITAS PENGELOLAAN PENYELESAIAN PERKARA

Untuk mewujudkan sasaran strategis proses efektivitas pengelolaan penyelesaian perkara ditetapkan Strategi sebagai berikut :

- Melakukan Monitoring dan evaluasi pengiriman berkas putusan;
- Mengefektifkan pengisian SIPP banding;
- Meningkatkan akses masyarakat terhadap proses banding melalui teknologi informasi dengan aplikasi SIPP Web;
- Mengupload putusan dalam direktori putusan dan website PT Bangka Belitung.



3. PENINGKATAN MANAJEMEN PELAYANAN ADMINISTRASI PERADILAN

Untuk mewujudkan sasaran strategis Manajemen Pelayanan dan Administrasi Peradilan ditetapkan Strategi sebagai berikut :

- Pembayaran Gaji pegawai tepat waktu;
- Pembayaran kegiatan operasional dan pemeliharaan kantor sesuai dengan Anggaran;
- Pengadaan Sarana IT dan Pengadaan sarana Fasilitas Kantor;
- Melaksanakan Kegiatan Bimtek Kepaniteraan dan Kesekretariatan.

Tabel 5. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2022
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	1. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		2. Persentase Perkara Pidana yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		3. Persentase Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		4. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	35 %
		5. Index Persepsi Stakeholder yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	90 %
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	1. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %
		2. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %
3	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan	1. Persentase Realisasi anggaran Pembayaran Gaji Pegawai Tepat Waktu	98 %
		2. Persentase Realisasi Anggaran Operasional dan Pemeliharaan Kantor	90 %
		3. Persentase Peningkatan layanan Sarana dan Prasarana Internal	95 %
		4. Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (Bimtek) Kepaniteraan maupun Kesekretariatan	35 Orang

PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN (PKT) 2022



Perjanjian Kinerja adalah pernyataan yang merupakan komitmen bersama untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Perjanjian kinerja ini merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir Tahun 2022. Penyusunan Penetapan Kinerja ini didasarkan pada Inpres Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi, Surat Edaran Menteri Negara PAN dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2011 Tentang Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis penyusunan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Acuan dalam menyusun Perjanjian Kinerja Tahun 2022 mengacu pada "Cetak Biru dan Renstra Peradilan Umum 2010-2035" telah menjadi kebijakan dan tekad segenap unsur pimpinan Mahkamah Agung, pimpinan Pengadilan Tingkat Banding dan Pengadilan Tingkat Pertama seluruh Indonesia dari empat lingkungan peradilan. Perjanjian Kinerja tingkat Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022, adalah sebagai berikut :

Tabel 6. Perjanjian Kinerja Tahunan (PKT) 2022

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TAHUN 2022
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	1. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		2. Persentase Perkara Pidana yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		3. Persentase Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %
		4. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	35 %
		5. Index Persepsi Stakeholder yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	90 %
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	1. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100 %
		2. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %
3	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan	1. Persentase Realisasi anggaran Pembayaran Gaji Pegawai Tepat Waktu	98 %
		2. Persentase Realisasi Anggaran Operasional dan Pemeliharaan Kantor	90 %
		3. Persentase Peningkatan layanan Sarana dan Prasarana Internal	95 %
		4. Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (Bimtek) Kepaniteraan maupun Kesekretariatan	35 Orang
Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung Peningkatan Manajemen Peradilan Umum			Rp. 11.913.896.000 Rp. 71.500.000 Rp. 217.380.000

PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran kinerja dilakukan setiap bulan nya melalui pemantauan pada laporan bulanan, setiap triwulan untuk laporan indeks kepuasan masyarakat, dan setiap tahun nya untuk laporan perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi. Sedangkan untuk pemantauan pengukuran kinerja dan pemantauan hasil evaluasi penilaian untuk satuan kerja di bawah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dilakukan melalui aplikasi komdanas menu e-sakip. Pengukuran kinerja telah diformalkan dalam bentuk SOP.

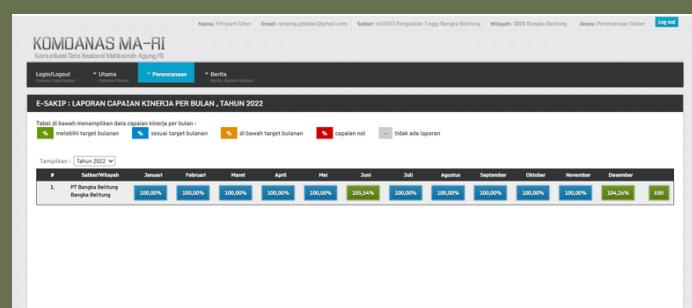
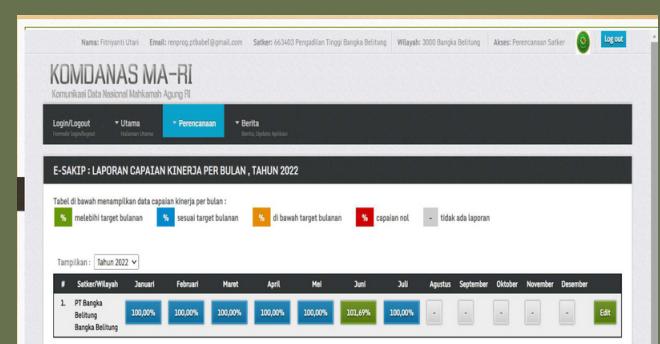
Selanjutnya setiap enam bulanan, dilakukan klarifikasi dan validasi melalui kegiatan monitoring dan evaluasi yang diikuti oleh seluruh personil Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.

 <p>PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pelni Bangka Ket. Air Itam Kec. Buluk Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (065) 2100051, Fax. (065) 2100032 E-mail: pt-bebel.co.id</p>		<p>Nomor SOP W7-UU /SOP/06/2022 Tanggal Pembuatan 3 Juni 2022 Tanggal Efektif 10 Juni 2022 Dibuat oleh Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung</p>																																												
<p>12. SOP PENGISIAN e-SAKIP DI APLIKASI KOMDANAS</p> <p>Dasar Hukum:</p> <ol style="list-style-type: none"> Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Peraturan Birokrasi Pengangguran Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2013 tentang Perubahan Lampiran Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012. Tertanggung Pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyajian Kinerja dan Tata Cara Revisi Atas Laporan Kinerja; <p>Kriteria:</p> <ol style="list-style-type: none"> SOP Penyusunan LKJIP SOP Penyusunan LAPTAH <p>Peringatan:</p> <p>Jika SOP tidak diabaikan, maka Tergolong Kinerja serta Visi dan Misi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung tidak terpenuhi</p> <p>Ketua:</p> <p>1. SOP Penyusunan LKJIP 2. SOP Penyusunan LAPTAH</p> <p>Peringatan:</p> <p>Jika SOP tidak diabaikan, maka Tergolong Kinerja serta Visi dan Misi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung tidak terpenuhi</p> <p>1. Pelaksana</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>No.</th> <th>Aktivitas</th> <th>Subbag Renceng & Anggaran</th> <th>Kasubbag Renceng & Anggaran</th> <th>Pemimpin Muda Hukum</th> <th>Kabag Perencanaan & Koperasiwan</th> <th>Sekretaris / KPA</th> <th>Persyaratan / Perfengkapan</th> <th>Waktu</th> <th>Output</th> <th>Keterangan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Mengisi Indikator Kinerja pada aplikasi konten menu e-SAKIP pada awal tahun kerja</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Indikator Kinerja Utama</td> <td>1 Jam</td> <td>Indikator Kinerja Utama</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Merentangkan data laporan perkara seluruh indikator kepuasan masyarakat seluruh semester dari kompasan muda hukum</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua</td> <td>1 Jam</td> <td>Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Menginput data berdasarkan indikator Perkira setiap bulannya dan Indeks Kepuasan Masyarakat per semester ke dalam aplikasi komdanas</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua</td> <td>1 Jam</td> <td>Data Komdanas</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>			No.	Aktivitas	Subbag Renceng & Anggaran	Kasubbag Renceng & Anggaran	Pemimpin Muda Hukum	Kabag Perencanaan & Koperasiwan	Sekretaris / KPA	Persyaratan / Perfengkapan	Waktu	Output	Keterangan	1	Mengisi Indikator Kinerja pada aplikasi konten menu e-SAKIP pada awal tahun kerja						Indikator Kinerja Utama	1 Jam	Indikator Kinerja Utama	-	2	Merentangkan data laporan perkara seluruh indikator kepuasan masyarakat seluruh semester dari kompasan muda hukum						Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua	1 Jam	Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua	-	3	Menginput data berdasarkan indikator Perkira setiap bulannya dan Indeks Kepuasan Masyarakat per semester ke dalam aplikasi komdanas						Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua	1 Jam	Data Komdanas	-
No.	Aktivitas	Subbag Renceng & Anggaran	Kasubbag Renceng & Anggaran	Pemimpin Muda Hukum	Kabag Perencanaan & Koperasiwan	Sekretaris / KPA	Persyaratan / Perfengkapan	Waktu	Output	Keterangan																																				
1	Mengisi Indikator Kinerja pada aplikasi konten menu e-SAKIP pada awal tahun kerja						Indikator Kinerja Utama	1 Jam	Indikator Kinerja Utama	-																																				
2	Merentangkan data laporan perkara seluruh indikator kepuasan masyarakat seluruh semester dari kompasan muda hukum						Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua	1 Jam	Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua	-																																				
3	Menginput data berdasarkan indikator Perkira setiap bulannya dan Indeks Kepuasan Masyarakat per semester ke dalam aplikasi komdanas						Laporan Perkara Bulanan, Triwulan, Semester dan Tahunan yang telah ditandatangani oleh Ketua	1 Jam	Data Komdanas	-																																				



Tujuan monitoring dan evaluasi adalah sebagai berikut:

- Untuk mengetahui perkembangan capaian kinerja,
- Untuk mengidentifikasi kendala tidak tercapainya / terlambatnya capaian kinerja,
- Melakukan penilaian apakah rencana aksi sudah tepat untuk mencapai tujuan/ sasaran,
- Sebagai dasar dalam melakukan revisi kinerja / realokasi anggaran,
- Sumber informasi bagi pimpinan dalam pengambilan kebijakan,
- Sumber data dalam penyusunan laporan kinerja,
- Dasar penyusunan rencana kinerja periode berikutnya.





BAB III

AKUNTABILITAS

KINERJA

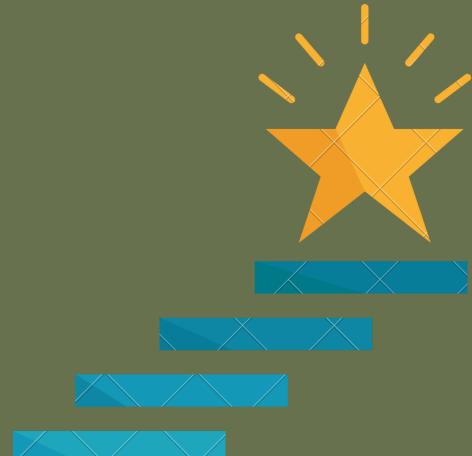
-
- CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
 - ANALISIS CAPAIAN KINERJA
 - KINERJA REALISASI ANGGARAN
-



CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Capaian Kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022 merupakan pencapaian atas target kinerja tahun ketiga dari Renstra Pengadilan Tinggi Bangka Belitung tahun 2020-2024. Pengukuran Capaian Kinerja ini dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi dengan target yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja, sehingga terlihat apakah sasaran yang telah ditetapkan tercapai atau tidak. Perhitungan dilakukan dengan cara sebagai berikut:

$$\text{Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$



Pengukuran Capaian Kinerja dalam rangka untuk meningkatkan kinerja dengan menggunakan manajemen yang baik. Manajemen tersebut harus merupakan suatu siklus tahapan-tahapan perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi. Hasil evaluasi kinerja menjadi feedback bagi tahapan perencanaan berikutnya.

Adapun hasil pengukuran (capaian) kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 7. Capaian Kinerja 2022

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
		PERSENTASE PERKARA YANG DISELESAIKAN TEPAT WAKTU			
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	1.PIDANA	100 %	100 %	100 %
		2.PERDATA	100 %	100 %	100 %
		3.TIPIKOR	100 %	100 %	100 %
2		PERSENTASE PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI		35 %	55,46 %
3		INDEX PERSEPSI STAKEHOLDER YANG PUAS TERHADAP LAYANAN PENGADILAN TINGGI	90 %	98,58 %	109,53 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 1			113,6 %		
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
		PERSENTASE SALINAN PUTUSAN YANG DIKIRIM KE PENGADILAN PENGAJU TEPAT WAKTU			
1	Peningkatan Efektifitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	1.PIDANA	100 %	100 %	100 %
		2.PERDATA	100 %	100 %	100 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 2			100 %		
NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2022	REALISASI 2022	CAPAIAN 2022
1		PERSENTASE REALISASI ANGGARAN PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI TEPAT WAKTU	98 %	99,78%	101,82 %
2	Peningkatan Manajemen	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN OPERASIONAL DAN PEMELIHARAAN KANTOR	90 %	98,12 %	109,02 %
3	Pelayanan Administrasi Peradilan	PERSENTASE PENINGKATAN LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL	95 %	99,76	105,01 %
4		JUMLAH SDM YANG MENGIKUTI KEGIATAN BIMBINGAN TEKNIS (BIMTEK) KEPAINTERAAN MAUPUN KESEKRETARIATAN	35 Orang	35 Orang	145,71 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 3			115,39 %		
RATA-RATA CAPAIAN SELURUH INDIKATOR			109,66 %		

Secara umum capaian kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung pada tahun 2022 dinyatakan "Berhasil", karena pada tiga sasaran strategis berhasil memenuhi rata-rata capaian lebih dari 100%, yaitu : sebesar 113,6% untuk Sasaran Strategis "Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel", sebesar 100% untuk Sasaran Strategis "Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara" dan 115,39 % untuk Sasaran Strategis "Peningkatan Manajemen Layanan Administrasi Pengadilan ". Sedangkan **rata-rata capaian seluruh indikator** adalah sebesar **109,66 %**.

Kondisi ini menunjukkan bahwa Pengadilan Tinggi Bangka Belitung telah berhasil mencapai target untuk mewujudkan sasaran Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel dan Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara.

PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA

Tabel 8. Perbandingan Capaian Kinerja 2022 dengan Target Jangka Menengah dan Capaian Tahun 2021

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET JANGKA MENENGAH	CAPAIAN TAHUN 2021	CAPAIAN TAHUN 2022	KENAIKAN / PENURUNAN
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	1. Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %	98,52 %	100 %	1,48 %
		2. Persentase Perkara Pidana yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %	102 %	100 %	(2 %)
		3. Persentase Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100 %	102 %	100 %	(2 %)
		4. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40 %	135,30 %	158,47 %	23,17 %
		5. Index Persepsi Stakeholder yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	88 %	116,43 %	109,53 %	(6,9%)
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	1. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	100 %	100 %	-
		2. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	100 %	100 %	-
3	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan	1. Persentase Realisasi anggaran Pembayaran Gaji Pegawai Tepat Waktu	98 %	101,78 %	101,82 %	0,04 %
		2. Persentase Realisasi Anggaran Operasional dan Pemeliharaan Kantor	90 %	107,41 %	109,02 %	1,61 %
		3. Persentase Peningkatan layanan Sarana dan Prasarana Internal	95 %	104,65 %	105,01 %	0,36 %
		4. Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (Bimtek) Kepaniteraan maupun Kesekretariatan	29 Orang	100 %	100 %	-
CAPAIAN RATA - RATA				104,77 %	109,66 %	4,89 %

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut dapat disimpulkan bahwa dalam tahun 2022 Pengadilan Tinggi Bangka Belitung menunjukkan kinerja yang positif. Adapun penurunan yang terjadi dikarenakan adanya kenaikan target pada tahun 2022 namun pencapaian tetap sama atau diatas target. Hal ini dibuktikan dengan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mampu meningkatkan rata - rata nilai capaian seluruh sasaran strategis sebesar 4,89% dari capaian tahun sebelumnya 104,77 % menjadi 109,66 %. Bahkan sudah melampaui capaian target jangka menengah.



ANALISIS CAPAIAN KINERJA

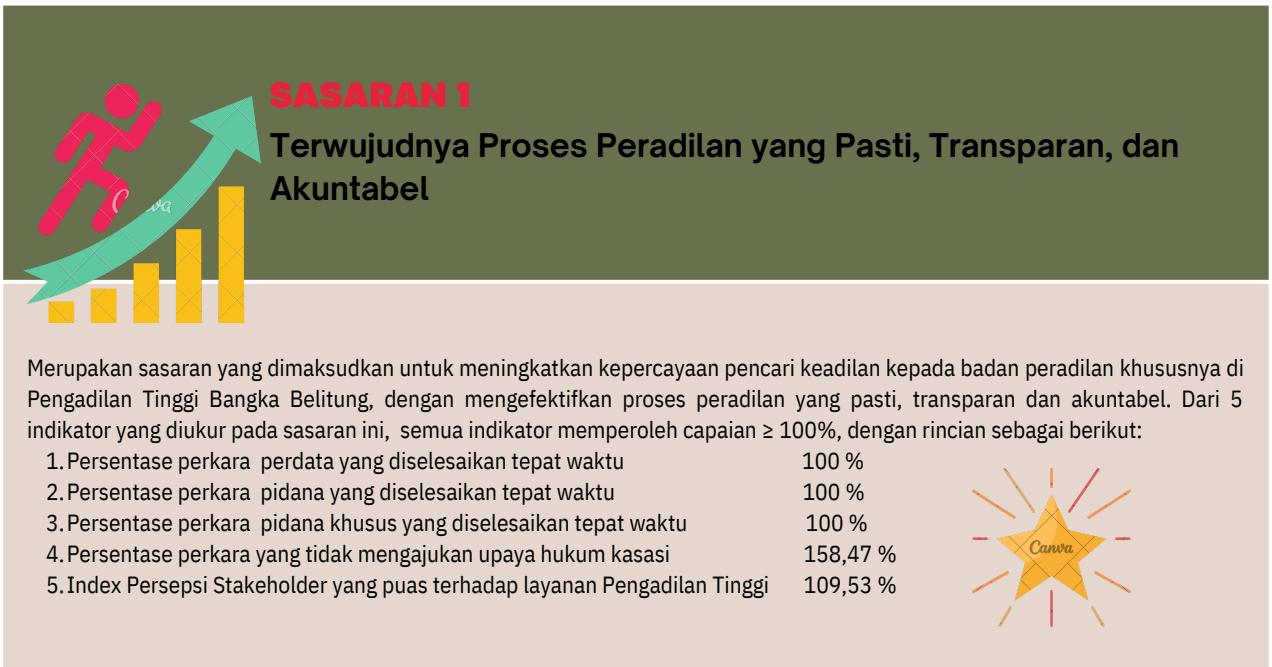
Dengan berbagai upaya yang telah dilakukan dalam tiap tahun, Pengadilan Tinggi Bangka Belitung telah memiliki sistem yang bisa mendukung efektivitas pelaksanaan pengikisan tunggakan perkara, percepatan penyelesaian perkara, transparansi putusan, akses publik terhadap informasi perkara, dan pengelolaan biaya perkara. Sehingga pada tahun 2022, fokus Pengadilan Tinggi Bangka Belitung memastikan semua sistem tersebut berjalan dengan efektif.

Adapun perubahan terhadap sistem yang telah ada tersebut hanya bersifat penyempurnaan, agenda lanjutan pembaruan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung selama tahun 2022, meliputi:

1. Menjaga kesinambungan program penurunan tunggakan perkara, meliputi:
 - Monitoring jangka waktu penanganan perkara berdasarkan SK KMA No. 138/2009;
 - Redistribusi perkara yang berkategori perkara tunggakan

2. Menjaga kesinambungan target penyelesaian perkara dengan membuat laporan kinerja minutasi perkara, yang bisa menggambarkan posisi penyelesaian perkara diantara Panitera Pengganti dan Hakim.
3. Meningkatkan kualitas akses publik terhadap informasi pengadilan (putusan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung, informasi status perkara) melalui :
 - Kontinuitas penyempurnakan direktori putusan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.
 - Kontinuitas penyempurnakan sistem informasi status perkara (akurasi data, kelengkapan data).
 - Memfungsikan secara maksimal situs web Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dengan membuka layanan seperti pengaduan online, polling/jajak pendapat masyarakat mengenai pelayanan yang diberikan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dalam keterbukaan informasi melalui situs web.

Adapun indikator kinerja yang tercapai maupun tidak tercapai dalam pencapaian sasaran, disebabkan seperti terurai pada analisis pencapaian kinerja sebagai berikut :



SASARAN 1 - INDIKATOR 1. PERSENTASE PERKARA PERDATA YANG DISELESAIKAN TEPAT WAKTU

Indikator kinerja “Persentase perkara perdata yang diselesaikan tepat waktu” adalah perbandingan jumlah perkara perdata yang diselesaikan tepat waktu dengan jumlah perkara perdata yang diselesaikan pada tahun berjalan. Input adalah jumlah perkara perdata yang diselesaikan pada bulan berjalan. Output adalah jumlah perkara perdata yang diselesaikan tepat waktu pada bulan berjalan.

Perkara yang diselesaikan tepat waktu berdasarkan Surat Edaran Mahkamah Agung No. 2 Tahun 2014 tentang penyelesaian perkara di Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding pada 4 (empat) lingkungan peradilan, yaitu maksimal 3 (tiga) bulan untuk penyelesaian perkara tingkat banding.

Pada tahun 2022 realisasi perkara perdata yang diselesaikan tepat waktu sebesar 100%, karena jumlah perkara perdata yang putus sebanyak 25 (dua puluh lima) perkara, seluruhnya diselesaikan tepat waktu tidak melebihi 3 bulan. Realisasi indikator ini sangat baik dan mencapai target 100%, **sehingga capaian persentase perkara perdata yang diselesaikan tepat waktu mencapai 100%**.

$$\text{Realisasi} = \frac{25}{25} \times 100\% = 100\%$$

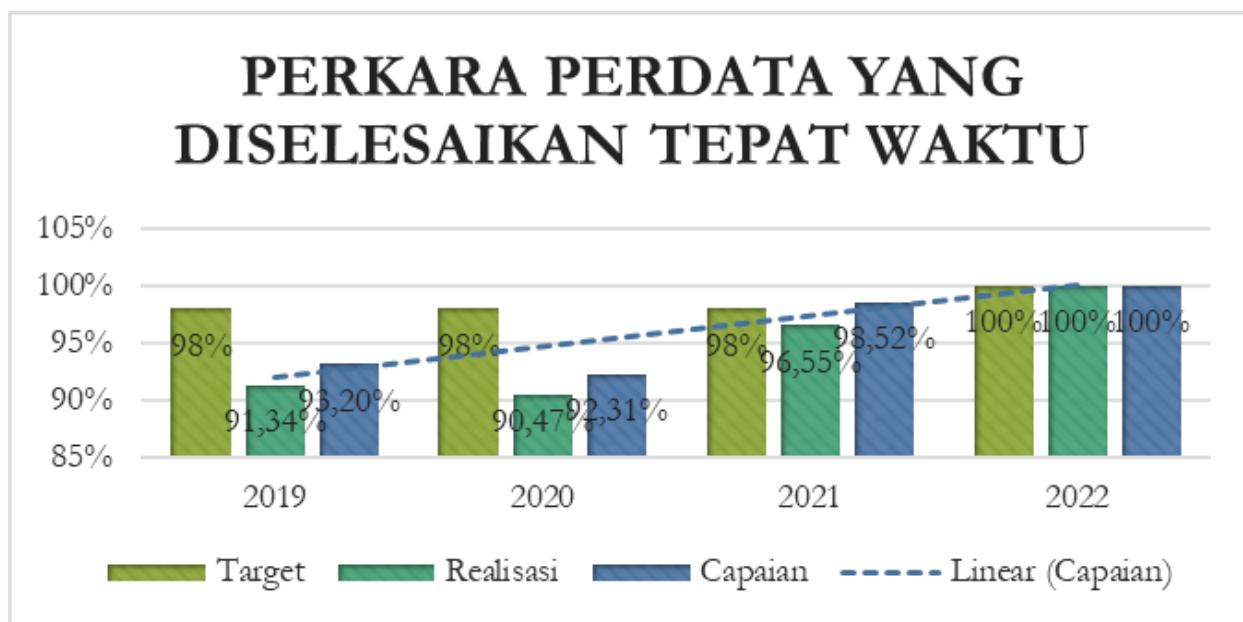
$$\text{Capaian} = \frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100\%$$

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Perkara Perdata yang diselesaikan tepat waktu}}{\text{Jumlah Perkara Perdata yang Diselesaikan}} \times 100\%$$

Tabel 9. Keadaan Perkara Perdata tahun 2022

BULAN	PERKARA PERDATA YANG PUTUS TAHUN 2022	PERKARA PERDATA YANG PUTUS TEPAT WAKTU TAHUN 2022	REALISASI PERSENTASE PERKARA PERDATA YANG PUTUS TEPAT WAKTU
JANUARI	3	3	100 %
FEBRUARI	1	1	100 %
MARET	6	6	100 %
APRIL	1	1	100 %
MEI	2	2	100 %
JUNI	1	1	100 %
JULI	1	1	100 %
AGUSTUS	0	0	100 %
SEPTEMBER	3	3	100 %
OKTOBER	3	3	100 %
NOVEMBER	1	1	100 %
DESEMBER	3	3	100 %
JUMLAH	25	25	100 %

Berdasarkan data pada Tabel dan Grafik, Persentase Penyelesaian Perkara Perdata Tepat Waktu Tahun 2019 sampai dengan Tahun 2022, capaian indikator ini sepanjang tahun 2019 sampai dengan 2022 berturut-turut adalah 93,20%, 92,31%, 98,52% dan 100%. Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mampu meningkatkan realisasi penyelesaian perkara perdata tepat waktu ditahun 2022 sebesar 100%. Keberhasilan penyelesaian perkara perdata tepat waktu mencapai 100% menunjukkan salah satu keberhasilan tercapainya sasaran strategis terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung. Hal ini dikarenakan komitmen dari SDM Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk menerapkan SOP Penyelesaian Perkara di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dan juga selalu dilakukan monitoring dan evaluasi dalam penyelesaian perkara.



Tabel 10. Capaian Perkara Perdata yang diselesaikan tepat waktu tahun 2022

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	JUMLAH PERKARA PUTUS	PERKARA YANG PUTUS TEPAT WAKTU	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Percentase Perkara Perdata Yang diselesaikan Tepat Waktu	2022	25	25	100 %	100 %	100 %
	2021	29	28	98%	96,55%	98,52%
	2020	21	19	98%	90,47%	92,31%
	2019	23	21	98%	91,34%	93,20%

SASARAN 1 - INDIKATOR 2. PERSENTASE PERKARA PIDANA YANG DISELESAIKAN TEPAT WAKTU



Indikator kinerja "Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu" adalah perbandingan jumlah perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu dengan jumlah perkara pidana yang diselesaikan pada tahun berjalan. Input adalah jumlah perkara pidana yang diselesaikan pada bulan berjalan. Output adalah jumlah perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu pada bulan berjalan.

Perkara yang diselesaikan tepat waktu berdasarkan Surat Edaran Mahkamah Agung No. 2 Tahun 2014 tentang penyelesaian perkara di Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding pada 4 (empat) lingkungan peradilan, yaitu maksimal 3 (tiga) bulan untuk penyelesaian perkara tingkat banding.

Pada tahun 2022 realisasi perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu sebesar 100%, karena jumlah perkara pidana yang putus sebanyak 86 (delapan puluh enam) perkara, seluruhnya diselesaikan tepat waktu tidak melebihi 3 bulan. Realisasi indikator ini sangat baik dan mencapai target 100%, **sehingga capaian persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu mencapai 100%.**



$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Perkara Pidana yang diselesaikan tepat waktu}}{\text{Jumlah Perkara Pidana yang Diselesaikan}} \times 100\%$$

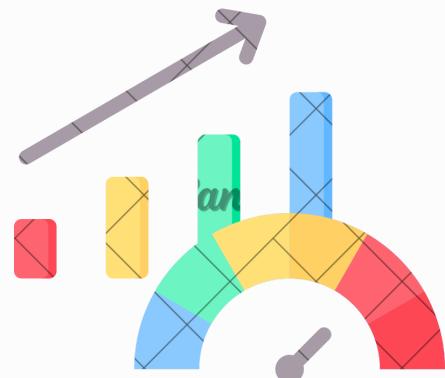
$$\text{Realisasi} = \frac{86}{86} \times 100\% = 100\%$$

$$\text{Capaian} = \frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100\%$$

Tabel 11. Keadaan Perkara Pidana tahun 2022

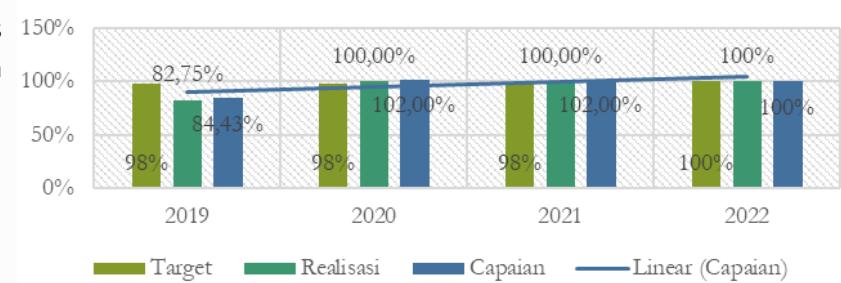
BULAN	PERKARA PIDANA YANG PUTUS TAHUN 2022	PERKARA PIDANA YANG PUTUS TEPAT WAKTU TAHUN 2022	REALISASI PERSENTASE PERKARA PIDANA YANG PUTUS TEPAT WAKTU
JANUARI	6	6	100 %
FEBRUARI	4	4	100 %
MARET	9	9	100 %
APRIL	5	5	100 %
MEI	6	6	100 %
JUNI	5	5	100 %
JULI	8	8	100 %
AGUSTUS	15	15	100 %
SEPTEMBER	7	7	100 %
OKTOBER	6	6	100 %
NOVEMBER	3	3	100 %
DESEMBER	12	12	100 %
JUMLAH	86	86	100 %

Berdasarkan data pada Tabel dan Grafik, persentase Penyelesaian Perkara Pidana Tepat Waktu Tahun 2019 sampai dengan Tahun 2022, capaian indikator ini sepanjang tahun 2019 sampai dengan 2022 berturut-turut adalah 84,43%, 102%, 102% dan 100%. Penurunan capaian pada tahun 2022 dibandingkan tahun 2021 sebesar 2%. Penurunan capaian dikarenakan adanya peningkatan target dari tahun sebelumnya. Namun Pengadilan Tinggi Bangka Belitung tetap konsisten dalam peningkatan kinerja sehingga hampir setiap tahun mampu merealisasikan perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu sebesar 100%. Keberhasilan penyelesaian perkara pidana tepat waktu mencapai 100% menunjukkan salah satu keberhasilan tercapainya sasaran strategis terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.



Hal ini dikarenakan komitmen dari SDM Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk menerapkan SOP Penyelesaian Perkara di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dan juga selalu dilakukan monitoring dan evaluasi dalam penyelesaian perkara.

PERKARA PIDANA YANG DISELESAIKAN TEPAT WAKTU



Tabel 12. Capaian Perkara Pidana yang diselesaikan Tepat Waktu tahun 2022

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	JUMLAH PERKARA PUTUS	PERKARA YANG PUTUS TEPAT WAKTU	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Perkara Pidana Yang diselesaikan Tepat Waktu	2022	86	25	100 %	100 %	100 %
	2021	80	28	98 %	100 %	102%
	2020	65	19	98 %	100 %	102%
	2019	29	21	98 %	82,75 %	84,43 %

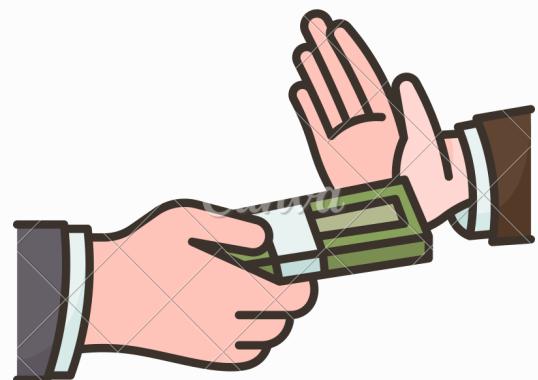


SASARAN 1 - INDIKATOR 3. PERSENTASE PERKARA PIDANA KHUSUS YANG DISELESAIKAN TEPAT WAKTU

Indikator kinerja "Persentase perkara pidana khusus yang diselesaikan tepat waktu" adalah perbandingan jumlah perkara pidana khusus yang diselesaikan tepat waktu dengan jumlah perkara pidana khusus yang diselesaikan pada tahun berjalan. Input adalah jumlah perkara pidana khusus yang diselesaikan pada bulan berjalan. Output adalah jumlah perkara pidana khusus yang diselesaikan tepat waktu pada bulan berjalan.

Perkara yang diselesaikan tepat waktu berdasarkan Surat Edaran Mahkamah Agung No. 2 Tahun 2014 tentang penyelesaian perkara di Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding pada 4 (empat) lingkungan peradilan, yaitu maksimal 3 (tiga) bulan untuk penyelesaian perkara tingkat banding.

Pada tahun 2022 realisasi perkara pidana khusus yang diselesaikan tepat waktu sebesar 100%, karena jumlah perkara pidana khusus yang putus sebanyak 8 (delapan) perkara, seluruhnya diselesaikan tepat waktu tidak melebihi 3 bulan. Realisasi indikator ini sangat baik dan mencapai target 100%, **sehingga capaian persentase perkara pidana khusus yang diselesaikan tepat waktu mencapai 100%**.



$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Perkara Pidana Khusus yang diselesaikan tepat waktu}}{\text{Jumlah Perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan}} \times 100\%$$

$$\text{Realisasi} = \frac{8}{8} \times 100\% = 100\%$$

$$\text{Capaian} = \frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100\%$$

Tabel 13. Keadaan Perkara Pidana Khusus tahun 2022

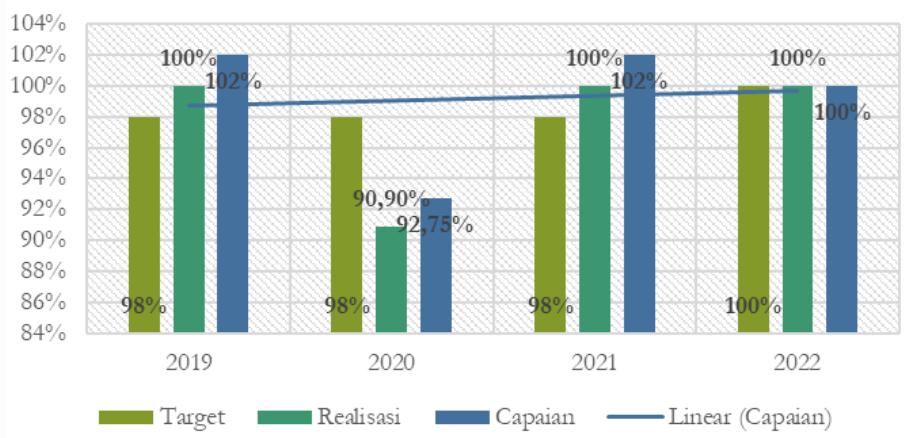
BULAN	PERKARA PIDANA KHUSUS YANG PUTUS TAHUN 2022	PERKARA PIDANA KHUSUS YANG PUTUS TEPAT WAKTU TAHUN 2022	REALISASI PERSENTASE PERKARA PIDANA KHUSUS YANG PUTUS TEPAT WAKTU
JANUARI	0	0	100 %
FEBRUARI	1	1	100 %
MARET	2	2	100 %
APRIL	0	0	100 %
MEI	0	0	100 %
JUNI	5	5	100 %
JULI	0	0	100 %
AGUSTUS	0	0	100 %
SEPTEMBER	0	0	100 %
OKTOBER	0	0	100 %
NOVEMBER	0	0	100 %
DESEMBER	0	0	100 %
JUMLAH	8	8	100 %

Perbandingan Tahun 2019 sampai dengan tahun 2022



Berdasarkan data pada Tabel dan Grafik dibawah ini, persentase Penyelesaian Perkara Pidana khusus Tepat Waktu Tahun 2019 sampai dengan Tahun 2022, capaian indikator ini sepanjang tahun 2019 sampai dengan 2022 berturut-turut adalah 102%, 92,75%, 102% dan 100%. Penurunan capaian pada tahun 2022 dibandingkan tahun 2021 sebesar 2%. Penurunan capaian dikarenakan adanya peningkatan target dari tahun sebelumnya. Namun Pengadilan Tinggi Bangka Belitung tetap konsisten dalam peningkatan kinerja sehingga hampir setiap tahun mampu merealisasikan perkara pidana khusus yang diselesaikan tepat waktu sebesar 100%. Keberhasilan penyelesaian perkara pidana khusus tepat waktu mencapai 100% menunjukkan salah satu keberhasilan tercapainya sasaran strategis terwujudnya proses peradilan yang pasti, transparan dan akuntabel di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung. Hal ini dikarenakan komitmen dari SDM Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk menerapkan SOP Penyelesaian Perkara di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dan juga selalu dilakukan monitoring dan evaluasi dalam penyelesaian perkara.

PERKARA PIDANA KHUSUS YANG DISELESAIKAN TEPAT WAKTU



Tabel 14. Capaian Perkara Pidana Khusus yang diselesaikan tepat waktu tahun 2022

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	JUMLAH PERKARA PUTUS	PERKARA YANG PUTUS TEPAT WAKTU	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Percentase Perkara Pidana Khusus Yang diselesaikan Tepat Waktu	2022	8	8	100 %	100 %	100 %
	2021	11	11	98 %	100 %	102 %
	2020	11	10	98 %	90,90 %	92,75%
	2019	4	4	98 %	100 %	102 %

Perbandingan dengan Target Jangka Menengah

Tabel 15. Perbandingan Penyelesaian Perkara pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

JENIS PERKARA	SISA PERKARA MASUK 2021	PERKARA MASUK 2022	PERKARA PUTUS 2022	PERKARA PUTUS TEPAT WAKTU	TARGET	TARGET JANGKA MENENGAH	REALISASI	CAPAIAN
PERDATA	3	24	25	25	100 %	100 %	100 %	100 %
PIDANA	3	85	86	25	100 %	100 %	100 %	100 %
PIDANA KHUSUS	0	8	8	8	100 %	100 %	100 %	100 %
JUMLAH	6	117	119	119				

Capaian untuk penyelesaian perkara tepat waktu pada tahun 2022 sama dengan target jangka menengah yang telah ditetapkan seperti yang terlihat pada tabel diatas.

CAPAIAN KINERJA PENYELESAIAN PERKARA TEPAT WAKTU

Adapun faktor yang mendukung tercapainya kinerja penyelesaian perkara tepat waktu, baik perdata, pidana maupun pidana khusus pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung adalah :

- Surat Edaran Mahkamah Agung No. 2 Tahun 2014 tentang penyelesaian perkara di Pengadilan Tingkat Pertama dan Tingkat Banding pada 4 (empat) lingkungan peradilan, yaitu maksimal 3 (tiga) bulan untuk penyelesaian perkara tingkat banding dan maksimal 60 (enam) puluh hari.
- Surat Keputusan Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum Nomor 21/DJU/SK/OT.01.3/3/2022 tentang pembaruan Standar Operasional Prosedur (SOP) kepaniteraan pada Pengadilan Tinggi dan Pengadilan Negeri.

Dengan kebijakan tersebut, maka otomatis Hakim dan Panitera bertanggung jawab untuk menyelesaikan perkara dalam waktu yang tidak terlalu lama, yaitu maksimal hanya 3 bulan.



- Monitoring dan evaluasi kinerja secara berkala oleh Pimpinan dan Hakim Pengawas Bidang terhadap penyelesaian perkara rapat koordinasi, Whatsapp Group, teleconference.
- Adanya reward dan punishment terhadap penyelesaian sisa perkara yang tepat waktu dan yang tidak tepat waktu.
- Adanya kerjasama dan komunikasi yang baik antara Majelis Hakim, Panitera pengganti, dan bagian kepaniteraan.

Faktor penunjang Keberhasilan Pencapaian Target Indikator Perkara Perdata, Pidana dan Pidana Khusus yang diselesaikan tepat waktu selama tahun 2022 antara lain :

✓ Komitmen bersama seluruh SDM Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk menerapkan SOP Penyelesaian Perkara pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;

✓ Arahan dan Pengawasan dari Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk memastikan penyelesaian perkara harus segera diselesaikan.

✓ Atasan Langsung rutin dalam melakukan monitoring dan evaluasi SIPP untuk melihat perkara mana yang sudah melebihi jangka waktu penyelesaian perkara dan kemudian dilakukan monev dalam rapat bulanan oleh pimpinan.

Kondisi ini menunjukkan tercapainya sasaran stategis yang diharapkan yaitu : "Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung".

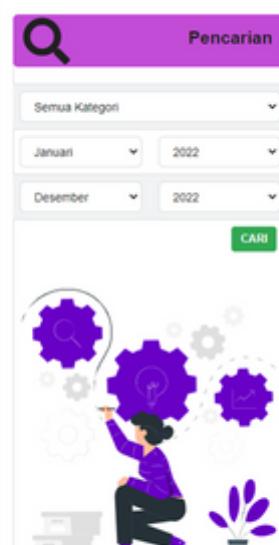


Untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja, di tahun 2022 akan dilakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Penguatan komitmen bersama untuk melayani para pencari keadilan melalui penandatanganan pakta integritas;
2. Mengevaluasi dan menyempurnakan SOP Penyelesaian perkara;
3. Penetapan one day minute;
4. Meningkatkan proses pendaftaran perkara berbasis IT dengan memanfaatkan SIPP dan e-court dalam proses administrasi perkara.

Evaluasi Implementasi SIPP Pengadilan Tinggi

Rank	Jumlah Perkara	Pengadilan Tinggi	SIPP		Kinerja	Rating
			Input	Output		
9	< 300	Pengadilan Tinggi Kendari	293.10	541.73	99.04	★★★★★ 933.87
10	300-1000	Pengadilan Tinggi Banda Aceh	294.93	539.56	99.17	★★★★★ 933.66
11	300-1000	Pengadilan Tinggi Pekanbaru	298.32	540.32	93.78	★★★★★ 932.42
12	< 300	Pengadilan Tinggi Palangkaraya	302.41	529.29	99.72	★★★★★ 931.42
13	300-1000	Pengadilan Tinggi Palembang	299.16	530.65	98.60	★★★★★ 928.41
14	300-1000	Pengadilan Tinggi Pontianak	300.31	526.61	98.54	★★★★★ 925.46
15	< 300	Pengadilan Tinggi Palu	292.87	532.63	99.36	★★★★★ 924.86
16	300-1000	Pengadilan Tinggi Tanjung Karang	294.99	530.91	97.74	★★★★★ 923.64
17	< 300	Pengadilan Tinggi Gorontalo	301.65	520.80	99.68	★★★★★ 922.13
18	300-1000	Pengadilan Tinggi Jambi	301.87	516.90	97.70	★★★★★ 916.47
19	< 300	Pengadilan Tinggi Bangka Belitung	300.63	515.85	97.48	★★★★★ 913.96
20	< 300	Pengadilan Tinggi Bengkulu	291.72	522.57	96.25	★★★★★ 910.54
21	300-1000	Pengadilan Tinggi Manado	291.54	514.29	95.44	★★★★★ 901.27
22	> 1000	Pengadilan Tinggi Medan	296.62	505.13	97.12	★★★★★ 898.87



SASARAN 1 - INDIKATOR 4. PERSENTASE PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN HUKUM KASASI



Indikator ini bertujuan untuk mengukur jumlah pencari keadilan yang puas atas putusan pengadilan. Indikator ini dihitung dengan membandingkan jumlah perkara (pidana, perdata dan tipikor) yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi dengan jumlah perkara (pidana, perdata dan tipikor) yang diputus tahun berjalan. Semakin sedikit yang menggunakan upaya hukum, maka semakin puas atas putusan pengadilan. Pada Tahun 2022, putusan pengadilan tingkat banding yang dimohonkan kasasi berjumlah 53 (lima puluh tiga) perkara. Sedangkan jumlah perkara putus pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung tahun 2022 sebanyak 119 (seratus sembilan belas) perkara.

Sehingga realisasi persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum Kasasi yaitu sebesar 55,46%. Sedangkan **untuk Capaian Kinerja yang dicapai pada indikator Kinerja Perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi yaitu sebesar 158,46%**. Sasaran Strategis Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi dimaksudkan untuk menggambarkan upaya Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dalam memberikan pelayanan hukum kepada masyarakat terhadap keputusan hakim.



$$\text{Persentase Perkara yang tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi} = \frac{\text{Jumlah Perkara yang tidak diajukan hukum kasasi}}{\text{Jumlah Perkara yang diputus pada Tahun Berjalan}} \times 100\%$$

$$\text{Persentase Perkara yang tidak mengajukan Upaya Hukum Kasasi} = \frac{(119-53)}{119} \times 100\% = 55,46\%$$

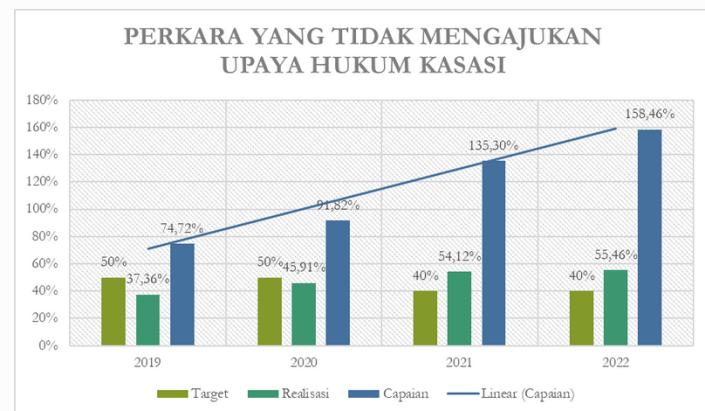
$$\text{Capaian} = \frac{55,46\%}{35\%} \times 100\% = 158,46\%$$

Tabel 16. Keadaan Perkara Kasasi terhadap Putusan Banding Tahun 2022

JUMLAH PERKARA YANG PUTUS TAHUN 2022	JUMLAH PERKARA YANG MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI TAHUN 2022	JUMLAH PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI TAHUN 2022	REALISASI PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI TAHUN 2022
119	53	66	55,46%
119	53	66	55,46%

Perbandingan dengan Tahun 2019-2022

Berdasarkan data pada Tabel dan Grafik persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi Tahun 2019 sampai dengan Tahun 2022, capaian indikator ini sepanjang tahun 2019 sampai dengan 2022 berturut-turut adalah 74,72%, 91,82%, 135,30% dan 158,46%. Capaian pada tahun 2022 meningkat dibandingkan tahun sebelumnya. Kondisi ini menunjukkan bahwa pada tahun 2022, masyarakat pencari keadilan yang melakukan upaya hukum kasasi semakin menurun dibandingkan dengan tahun 2021.



Dengan kata lain semakin menurunnya yang mengajukan upaya hukum kasasi, disebabkan karena masyarakat semakin puas atas putusan banding pengadilan.

Tabel 17. Capaian Perkara yang tidak mengajukan Kasasi Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	JUMLAH PERKARA PUTUS TINGKAT BANDING TAHUN 2022	JUMLAH PERKARA YANG MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI	JUMLAH PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	2022	119	53	66	35 %	55,46 %	158,46 %
	2021	120	55	65	40 %	54,12 %	135,30 %
	2020	98	53	45	50 %	45,91 %	91,82 %
	2019	91	57	34	50 %	37,36 %	74,72 %

Perbandingan dengan Target Jangka Menengah

Tabel 18. Perbandingan Perkara yang tidak mengajukan Kasasi Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah

JENIS PERKARA	PERKARA PUTUS 2022	PERKARA YANG MENGAJUKAN KASASI	PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN KASASI	TARGET	TARGET JANGKA MENENGAH	REALISASI	CAPAIAN
PERDATA	25	14	11				
PIDANA	86	31	55	35 %	40 %	55,46 %	158,46 %
PIDANA KHUSUS	8	8	0				
JUMLAH	119	53	66				

Realisasi persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi sebesar 55,46% sudah mampu melampaui target jangka menengah, seperti yang terlihat pada tabel diatas.



CAPAIAN KINERJA PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI

Peningkatan capaian persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hukum kasasi dibandingkan tahun sebelumnya yaitu sebesar 23,16% dari 135,30 % menjadi 158,46% di Tahun 2022 menunjukkan bahwa terwujudnya peningkatan kinerja di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung pada tahun 2022. Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target tersebut antara lain :

1. Meningkatnya jumlah para pihak yang merasa puas atas putusan tingkat banding yang dianggap telah memenuhi rasa keadilan pihak yang berperkara;
2. Adanya kegiatan Pembinaan Teknis dan Administrasi Yudisial yang diadakan oleh Mahkamah Agung RI yang diikuti oleh seluruh hakim Pengadilan Tinggi Bangka Belitung
3. Peningkatan Kompetensi Hakim dengan banyaknya hakim yang telah mengikuti diklat dan bersertifikasi dibidang hukum tertentu.

Kondisi ini menunjukkan tercapainya sasaran strategis yang diharapkan yaitu : "Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung".

Untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja, di tahun 2022 akan dilakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Mendorong hakim tinggi untuk terus meningkatkan kompetensi;
2. Meningkatkan kegiatan diskusi hukum.



SASARAN 1 - INDIKATOR 5. INDEKS PERSEPSI STAKEHOLDER YANG PUAS TERHADAP LAYANAN PENGADILAN TINGGI

Nilai Indeks Kepuasan Pencari Keadilan diperoleh dari hasil konversi atas survei kepuasan pengguna layanan yang dilakukan secara berkala terhadap pelayanan pengadilan di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung. Survei dilakukan dengan berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik.

Survey Kepuasan Masyarakat merupakan salah satu alat yang bisa digunakan oleh Unit Pelayanan Publik untuk mengevaluasi kinerja pelayanan yang dilaksanakan oleh unit tersebut. Kepuasan Masyarakat adalah tujuan utama yang harus dijadikan target oleh Unit Pelayanan Publik. Berdasarkan survei tersebut di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dan hasil analisis data yang telah dilakukan, diketahui bahwa Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung sebesar 98,58% berada pada kategori "SANGAT BAIK" (pada interval 88,31 - 100,00). Adapun target yang diharapkan pada sasaran mutu Pengadilan Tinggi Bangka Belitung yang telah ditetapkan sebesar 90%. **Capaian realisasi tersebut terhadap target adalah sebesar 109,53%.**

$$\text{Capaian} = \frac{98,58\%}{90\%} \times 100\% = 109,53\%$$

Tabel 19. Capaian Indeks Persepsi Stakeholder Tahun 2022

TRIWULAN I	TRIWULAN II	TRIWULAN III	TRIWULAN IV	RATA-RATA	TARGET	CAPAIAN KINERJA 2022
97,22 %	100 %	98,39 %	98,69 %	98,58 %	90 %	109,53 %

Data utama dalam survei ini adalah data primer yang diperoleh dari responden yang mengisi kuesioner berisikan pertanyaan-pertanyaan yang dijawab oleh responden. Hasil jawaban responden tersebut diolah menjadi angka-angka dan dianalisis dengan teknik analisis statistik. Sebagai data dukung dipakai data kualitatif yang dijabarkan secara deskriptif. Selain itu pada kuesioner terdapat pula bagian pengisian saran dari responden sebagai data survei kualitatif. Data pada penelitian ini diambil dengan instrumen berupa aplikasi kuesioner dengan jawaban tertutup dan terbuka serta pilihan jawaban dari angka 1 hingga 4.

Responden dalam survei adalah setiap orang yang berkaitan atau berkepentingan dengan kinerja atau pelayanan yang diberikan oleh Pengadilan Tinggi Bangka Belitung, yang terdiri dari:

1. Aparatur Pengadilan Negeri sewilayah hukum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.
2. Para Advokat yang diambil sumpah oleh Pejabat Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.
3. Jaksa, pengacara, mahasiswa dan masyarakat umum yang mencari informasi pada kantor Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.
4. Masyarakat umum yang membuat pengaduan terhadap pelayanan pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dan Pengadilan Negeri sewilayah hukum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.

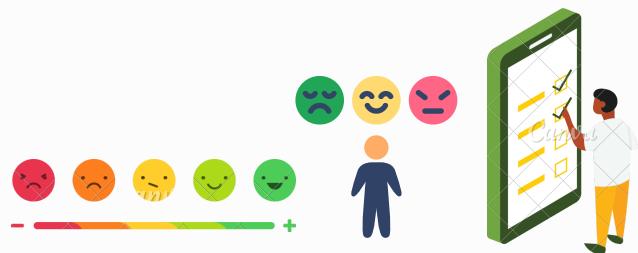
Variabel pengukuran didasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 Tentang Pedoman Penyusuran Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik yang terdiri dari 9 ruang lingkup antara lain:

1. Persyaratan Pelayanan.

Persyaratan adalah syarat yang harus dipenuhi dalam pengurusan suatu jenis pelayanan, baik persyaratan teknis maupun administratif.

2. Prosedur Pelayanan.

Prosedur adalah tata cara pelayanan yang dibakukan bagi pemberi dan penerima pelayanan, termasuk pengaduan.



3. Waktu Pelayanan.

Waktu pelayanan adalah jangka waktu yang diperlukan untuk menyelesaikan seluruh proses pelayanan dari setiap jenis pelayanan.

4. Biaya/Tarif Pelayanan.

Biaya/Tarif adalah ongkos yang dikenakan kepada penerima layanan dalam mengurus dan/atau memperoleh pelayanan dari penyelenggara yang besarnya ditetapkan berdasarkan kesepakatan antara penyelenggara dan masyarakat.

5. Produk Spesifikasi Jenis Layanan.

Produk spesifikasi jenis pelayanan adalah hasil pelayanan yang diberikan dan diterima sesuai dengan ketentuan yang telah ditetapkan. Produk pelayanan ini merupakan hasil dari setiap spesifikasi jenis pelayanan.

6. Kompetensi Pelaksana.

Kompetensi pelaksana adalah kemampuan yang harus dimiliki oleh pelaksana meliputi pengetahuan, keahlian, keterampilan, dan pengalaman.

7. Perilaku Pelaksana.

Perilaku Pelaksana adalah sikap petugas dalam memberikan pelayanan.

8. Penanganan Pengaduan.

Penanganan pengaduan, saran dan masukan, adalah tata cara pelaksanaan penanganan pengaduan dan tindak lanjut.

9. Sarana dan Prasarana.

Sarana adalah segala sesuatu yang dapat dipakai sebagai alat dalam mencapai maksud dan tujuan. Prasarana adalah segala sesuatu yang merupakan penunjang utama terselenggaranya suatu proses (usaha, pembangunan dan proyek).

Pelaksanaan survei dan perhitungan hasil survei dilakukan secara elektronik, dengan menggunakan aplikasi Survey Pelayanan Elektronik Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum.



Jumlah	38 Responden
Jenis Kelamin	Laki-laki : 28 Orang Perempuan : 10 Orang
Pendidikan	Tidak/belum Sekolah : 0 Orang SD : 0 Orang SMP : 0 Orang SMA : 5 Orang Diploma 1 : 0 Orang Diploma 2 : 0 Orang Diploma 3 : 2 Orang S1 : 22 Orang S2 : 9 Orang S3 : 0 Orang
Pekerjaan	PNS : 33 Orang TNI : 0 Orang POLRI : 0 Orang Lainnya : 1 Orang Swasta : 3 Orang Wirausaha : 0 Orang Tenaga Kontrak : 1 Orang



Jumlah	38 Responden
Jenis Kelamin	Laki-laki : 27 Orang Perempuan : 11 Orang
Pendidikan	Tidak/belum Sekolah : 0 Orang SD : 0 Orang SMP : 0 Orang SMA : 2 Orang Diploma 1 : 0 Orang Diploma 2 : 0 Orang Diploma 3 : 2 Orang S1 : 22 Orang S2 : 12 Orang S3 : 0 Orang
Pekerjaan	PNS : 37 Orang TNI : 0 Orang POLRI : 0 Orang Lainnya : 0 Orang Swasta : 1 Orang Wirausaha : 0 Orang Tenaga Kontrak : 0 Orang



Triwulan I

Triwulan II



SURVEY KEPUASAN MASYARAKAT

4,00 / 100 %

Periode 1 April 2022 s.d 30 Juni 2022

Jumlah	3 Responden
Jenis Kelamin	Laki-laki : 3 Orang Perempuan : 0 Orang
Pendidikan	Tidak/belum Sekolah : 0 Orang SD : 0 Orang SMP : 0 Orang SMA : 0 Orang Diploma 1 : 0 Orang Diploma 2 : 0 Orang Diploma 3 : 0 Orang S1 : 3 Orang S2 : 0 Orang S3 : 0 Orang
Pekerjaan	PNS : 2 Orang TNI : 0 Orang POLRI : 0 Orang Lainnya : 1 Orang Swasta : 0 Orang Wirausaha : 0 Orang Tenaga Kontrak : 0 Orang

SURVEY INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI

4,00 / 100 %

Periode 1 April 2022 s.d 30 Juni 2022

Jumlah	5 Responden
Jenis Kelamin	Laki-laki : 3 Orang Perempuan : 2 Orang
Pendidikan	Tidak/belum Sekolah : 0 Orang SD : 0 Orang SMP : 0 Orang SMA : 0 Orang Diploma 1 : 0 Orang Diploma 2 : 0 Orang Diploma 3 : 0 Orang S1 : 5 Orang S2 : 0 Orang S3 : 0 Orang
Pekerjaan	PNS : 4 Orang TNI : 0 Orang POLRI : 0 Orang Lainnya : 1 Orang Swasta : 0 Orang Wirausaha : 0 Orang Tenaga Kontrak : 0 Orang

SURVEY KEPUASAN MASYARAKAT

3,94 / 98,39 %

Periode 1 Juli 2022 s.d 30 September 2022

Jumlah	31 Responden
Jenis Kelamin	Laki-laki : 23 Orang Perempuan : 8 Orang
Pendidikan	Tidak/belum Sekolah : 0 Orang SD : 0 Orang SMP : 0 Orang SMA : 10 Orang Diploma 1 : 0 Orang Diploma 2 : 0 Orang Diploma 3 : 5 Orang S1 : 22 Orang S2 : 3 Orang S3 : 0 Orang
Pekerjaan	PNS : 27 Orang TNI : 0 Orang POLRI : 0 Orang Lainnya : 1 Orang Swasta : 2 Orang Wirausaha : 0 Orang Tenaga Kontrak : 1 Orang

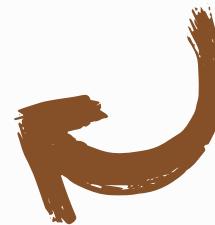
SURVEY INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI

3,98 / 99,60 %

Periode 1 Juli 2022 s.d 30 September 2022

Jumlah	31 Responden
Jenis Kelamin	Laki-laki : 23 Orang Perempuan : 8 Orang
Pendidikan	Tidak/belum Sekolah : 0 Orang SD : 0 Orang SMP : 0 Orang SMA : 0 Orang Diploma 1 : 0 Orang Diploma 2 : 0 Orang Diploma 3 : 4 Orang S1 : 23 Orang S2 : 3 Orang S3 : 0 Orang
Pekerjaan	PNS : 26 Orang TNI : 0 Orang POLRI : 0 Orang Lainnya : 1 Orang Swasta : 2 Orang Wirausaha : 0 Orang Tenaga Kontrak : 2 Orang

Triwulan III



SURVEY KEPUASAN MASYARAKAT

3,95 / 98,69 %

Periode 1 Oktober 2022 s.d 31 Desember 2022

Jumlah	17 Responden
Jenis Kelamin	Laki-laki : 10 Orang Perempuan : 7 Orang
Pendidikan	Tidak/belum Sekolah : 0 Orang SD : 0 Orang SMP : 0 Orang SMA : 1 Orang Diploma 1 : 1 Orang Diploma 2 : 1 Orang Diploma 3 : 8 Orang S1 : 4 Orang S2 : 3 Orang S3 : 0 Orang
Pekerjaan	PNS : 10 Orang TNI : 0 Orang POLRI : 0 Orang Lainnya : 4 Orang Swasta : 0 Orang Wirausaha : 0 Orang Tenaga Kontrak : 3 Orang

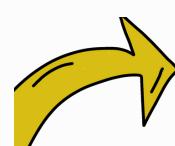
SURVEY INDEKS PERSEPSI ANTI KORUPSI

3,91 / 97,65 %

Periode 1 Oktober 2022 s.d 31 Desember 2022

Jumlah	17 Responden
Jenis Kelamin	Laki-laki : 13 Orang Perempuan : 4 Orang
Pendidikan	Tidak/belum Sekolah : 0 Orang SD : 0 Orang SMP : 0 Orang SMA : 1 Orang Diploma 1 : 0 Orang Diploma 2 : 0 Orang Diploma 3 : 6 Orang S1 : 7 Orang S2 : 3 Orang S3 : 0 Orang
Pekerjaan	PNS : 8 Orang TNI : 0 Orang POLRI : 0 Orang Lainnya : 7 Orang Swasta : 0 Orang Wirausaha : 0 Orang Tenaga Kontrak : 2 Orang

Triwulan IV



Perbandingan dengan 2019 s.d 2022 dan Target Jangka Menengah

Tabel 20. Perbandingan Indeks Persepsi Stakeholder

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	TARGET JANGKA MENENGAH	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Percentase Indeks Persepsi Stakeholder yang Puas terhadap Pelayanan Pengadilan	2022	90	88	98,5 %	109,53 %
	2021	84		97,8 %	116,43 %
	2020	84		89,39 %	106 %
	2019	84		88,45 %	105 %

Berdasarkan Tabel diatas dapat dilihat bahwa dari tahun 2019, 2020, hingga tahun 2022 Indeks Index persepsi stakeholder yang puas terhadap layanan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung terus meningkat dan sudah mampu melampaui target jangka menengah.

CAPAIAN KINERJA INDEKS PERSEPSI STAKEHOLDER

Berdasarkan survei Responden Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dan hasil analisis data yang telah dilakukan diketahui bahwa Indeks Kepuasan stakeholder Pengadilan Tinggi Bangka Belitung tahun 2022 sebesar 98,58 % (sembilan puluh delapan koma lima puluh delapan persen) berada pada kategori "SANGAT BAIK" (pada interval 81,25 s/d 100,00). Adapun capaian yang diharapkan pada standar capaian Responden pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung tahun 2022 yang telah ditetapkan sebesar 109,53 %. Hasil tersebut berada pada atas target capaian Responden yang ditetapkan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung yaitu sebesar 90 %.

Hal ini menunjukkan bahwa Pengadilan Tinggi Bangka Belitung telah memberikan pelayanan yang sesuai dengan standar kepuasan pengguna pengadilan dan ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengaturnya.

Faktor yang mendukung capaian tersebut adalah :

1. Peningkatan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM yang melayani masyarakat pengguna layanan Pengadilan);
2. Pelayanan Terpadu Satu Pintu telah bekerja maksimal untuk memberikan layanan informasi yang dibutuhkan;
3. Peningkatan Sarana dan prasarana pelayanan publik yang memadai untuk seluruh kalangan termasuk pengguna disabilitas;
4. Adanya Inovasi-inovasi yang memudahkan masyarakat dalam mendapat layanan seperti survei IKM online, layanan pengaduan via Whatsapp, Layanan e-Peta (Perpanjangan Penahanan) dan aplikasi lainnya;
5. Kebijakan untuk memberikan pelayanan sesuai Standar pelayanan dan SOP;
6. Pembinaan yang berkelanjutan dari Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;

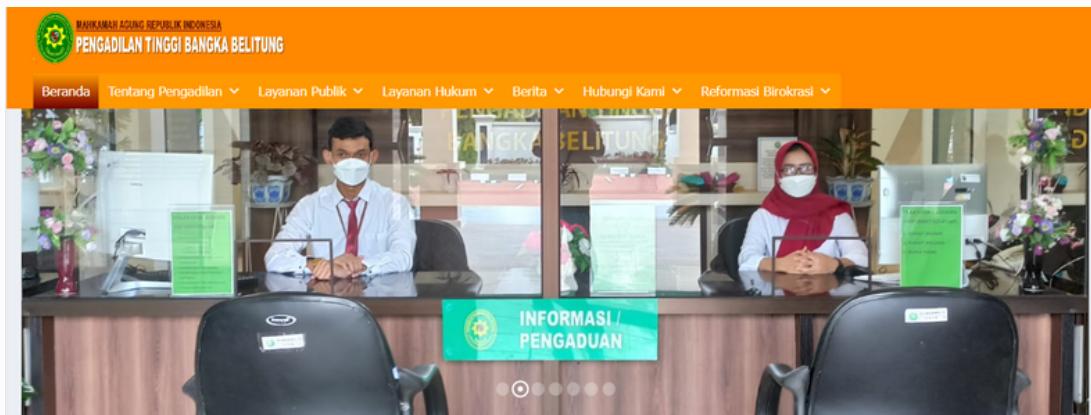
7. Pengawasan Melekat yang dilakukan Hakim Pengawas Bidang dan Daerah terhadap Pengadilan Negeri di wilayah hukum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;
8. Kemudahan Pengadilan tingkat pertama untuk mendapatkan informasi dari Pengadilan Tinggi Bangka Belitung baik informasi mengenai teknis perkara maupun informasi administrasi perkantoran.

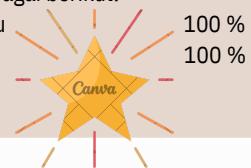
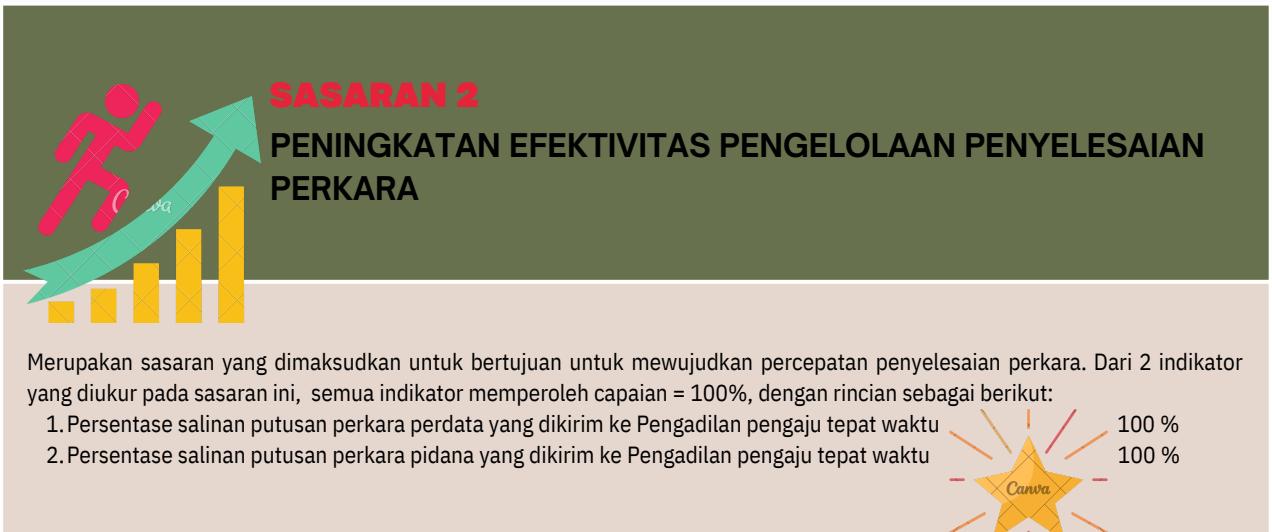
Kondisi ini menunjukkan tercapainya sasaran strategis yang diharapkan yaitu : "Terwujudnya Proses Peradilan Yang Pasti, Transparan Dan Akuntabel di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung".



Untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja, di tahun 2022 akan dilakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Peningkatan dan perbaikan layanan yang ada pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;
2. Penguatan pembinaan dan pengawasan;
3. Penyediaan sarana dan prasarana yang memadai.





SASARAN 2 - INDIKATOR 1. PERSENTASE SALINAN PUTUSAN PERKARA PERDATA YANG DIKIRIM KE PENGADILAN PENGAJU TEPAT WAKTU

Indikator kinerja "Persentase salinan putusan perdata yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu" adalah perbandingan jumlah salinan putusan perkara perdata yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu dengan jumlah putusan perkara perdata. Input adalah jumlah Salinan putusan perkara perdata yang dikirim ke Pengadilan pengaju, sedangkan outputnya adalah jumlah Salinan Putusan Perkara Perdata yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu.

Pada tahun 2022 indikator ini mencapai target 100%, karena seluruh salinan putusan dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu, mengacu pada SEMA No. 01 Tahun 2011 tentang perubahan SEMA 02 Tahun 2010 tentang Penyampaian salinan dan Petikan Putusan, salinan putusan dikirim untuk para pihak dalam waktu 14 (empat belas) hari kerja sejak putusan diucapkan.

$$Realisasi = \frac{Jumlah Salinan Putusan Perkara Perdata yang dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu}{Jumlah Perkara Perdata yang diputus} \times 100\%$$

Jumlah Putusan Perkara Perdata Tahun 2022 adalah sebanyak 25 (dua puluh lima) perkara dan seluruh salinan putusan perkara perdata tersebut sudah dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu. Pada umumnya Pengadilan Tinggi Bangka Belitung selalu mengirimkan salinan putusan tepat waktu.

Realisasi indikator ini sangat baik dan mencapai target 100%, **sehingga capaian persentase Salinan putusan perkara perdata yang dikirim ke Pengadilan pengaju mencapai 100%.** Kondisi ini menunjukkan efektifitas Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dalam pengiriman putusan perkara.

$$Realisasi = \frac{25}{25} \times 100\% = 100\%$$

$$Capaian = \frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100\%$$

Tabel 21. Keadaan Pengiriman salinan putusan Perkara Perdata Tahun 2022

BULAN	Jumlah Salinan Perkara Perdata Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju	Jumlah Salinan Perkara Perdata Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	Jumlah Salinan Perkara Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tidak Tepat Waktu	% Realisasi Salinan Perkara Perdata Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu
JANUARI	3	3	0	100 %
FEBRUARI	1	1	0	100 %
MARET	6	6	0	100 %
APRIL	1	1	0	100 %
MEI	2	2	0	100 %
JUNI	1	1	0	100 %
JULI	1	1	0	100 %
AGUSTUS	0	0	0	100 %
SEPTEMBER	3	3	0	100 %
OKTOBER	3	3	0	100 %
NOVEMBER	1	1	0	100 %
DESEMBER	3	3	0	100 %
JUMLAH	25	25	0	100 %

Perbandingan dengan Tahun 2019 sampai dengan Tahun 2022

Indikator ini diukur dengan pencatatan yang valid dari tanda terima pengiriman berkas melalui pihak pengirim (Pos Indonesia). Kondisi pengiriman salinan putusan perkara perdata ke Pengadilan pengaju tepat waktu telah dilakukan pada tahun-tahun sebelumnya. Berturut – turut capaian kinerja persentase salinan putusan perkara yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu dari tahun 2019, 2020, 2021 dan 2022 adalah sebesar 100%, 100%, 100% dan 100%. Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mampu mempertahankan realisasi salinan putusan perkara yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu ditahun 2022 sebesar 100%. Keberhasilan penyelesaian perkara perdata tepat waktu mencapai 100% menunjukkan salah satu keberhasilan tercapainya sasaran strategis terwujudnya efektifitas Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dalam mengirim salinan putusan perkara perdata ke pengadilan pengaju .



Tabel 22. Capaian Pengiriman salinan putusan Perkara Perdata Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	JUMLAH PUTUSAN PERKARA PERDATA	JUMLAH SALINAN PUTUSAN YANG DIKIRIM KE PENGADILAN PENGAJU TEPAT WAKTU	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	2022	25	25	100 %	100 %	100 %
	2021	29	29	100 %	100 %	100 %
	2020	21	21	100 %	100 %	100 %
	2019	23	23	100 %	100 %	100 %



SASARAN 2 - INDIKATOR 2. PERSENTASE SALINAN PUTUSAN PERKARA PIDANA YANG DIKIRIM KE PENGADILAN PENGAJU TEPAT WAKTU



Indikator kinerja "Persentase salinan putusan pidana yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu" adalah perbandingan jumlah salinan putusan perkara pidana yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu dengan jumlah putusan perkara pidana. Input adalah jumlah Salinan putusan perkara pidana yang dikirim ke Pengadilan pengaju, sedangkan outputnya adalah jumlah Salinan Putusan Perkara pidana yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu.

Pada tahun 2022 indikator ini mencapai target 100%, karena seluruh salinan putusan dikirim ke Pengadilan pengaju tepat waktu, mengacu pada SEMA No. 01 Tahun 2011 tentang perubahan SEMA 02 Tahun 2010 tentang Penyampaian salinan dan Petikan Putusan, salinan putusan dikirim untuk para pihak dalam waktu 14 (empat belas) hari kerja sejak putusan diucapkan.

Jumlah Putusan Perkara pidana Tahun 2022 adalah sebanyak 86 (dua puluh enam) perkara dan seluruh salinan putusan perkara pidana tersebut sudah dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu. Pada umumnya Pengadilan Tinggi Bangka Belitung selalu mengirimkan salinan putusan tepat waktu.

Realisasi indikator ini sangat baik dan mencapai target 100%, **sehingga capaian persentase Salinan putusan perkara pidana yang dikirim ke Pengadilan pengaju mencapai 100%.**

Kondisi ini menunjukkan efektifitas Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dalam pengiriman putusan perkara.

$$Realisasi = \frac{\text{Jumlah Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu}}{\text{Jumlah Perkara Pidana yang diputus}} \times 100\%$$

$$Realisasi = \frac{86}{86} \times 100\% = 100\%$$

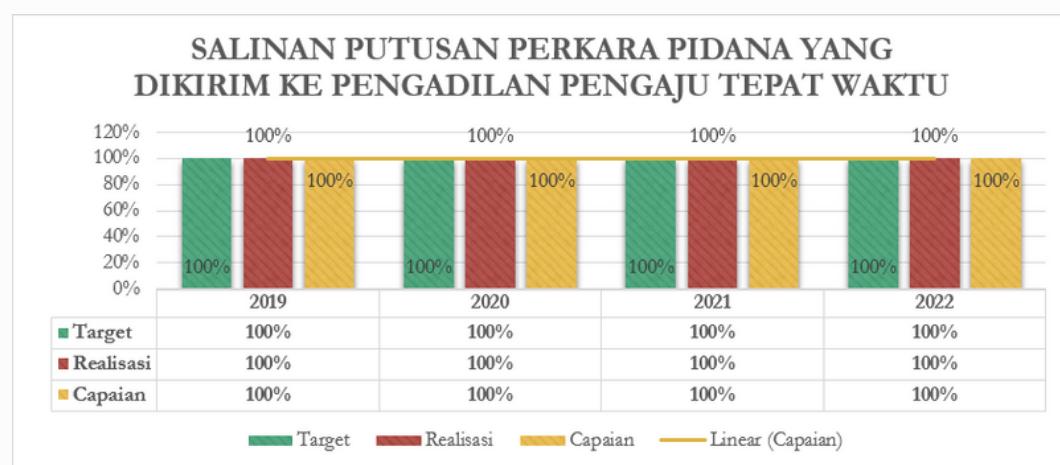
$$Capaian = \frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100\%$$

Tabel 23. Keadaan Pengiriman salinan putusan Perkara Pidana Tahun 2022

BULAN	Jumlah Salinan Perkara Pidana Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju	Jumlah Salinan Perkara Pidana Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	Jumlah Salinan Perkara Pidana Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tidak Tepat Waktu	% Realisasi Salinan Perkara Pidana Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu
JANUARI	6	6	0	100 %
FEBRUARI	4	4	0	100 %
MARET	9	9	0	100 %
APRIL	5	5	0	100 %
MEI	6	6	0	100 %
JUNI	5	5	0	100 %
JULI	8	8	0	100 %
AGUSTUS	15	15	0	100 %
SEPTEMBER	7	7	0	100 %
OKTOBER	6	6	0	100 %
NOVEMBER	3	3	0	100 %
DESEMBER	12	12	0	100 %
JUMLAH	86	86	0	100 %

Perbandingan dengan Tahun 2019 sampai dengan Tahun 2022

Indikator ini diukur dengan pencatatan yang valid dari tanda terima pengiriman berkas melalui pihak pengirim (Pos Indonesia). Kondisi pengiriman salinan putusan perkara Pidana ke Pengadilan pengaju tepat waktu telah dilakukan pada tahun-tahun sebelumnya. Berturut-turut capaian kinerja persentase salinan putusan perkara yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu dari tahun 2019, 2020, 2021 dan 2022 adalah sebesar 100%, 100%, 100% dan 100%. Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mampu mempertahankan realisasi salinan putusan perkara yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu ditahun 2022 sebesar 100%. Keberhasilan penyelesaian perkara Pidana tepat waktu mencapai 100% menunjukkan salah satu keberhasilan tercapainya sasaran strategis terwujudnya efektifitas Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dalam mengirim salinan putusan perkara Pidana ke pengadilan pengaju.



Tabel 24. Capaian Pengiriman salinan putusan Perkara Pidana Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	JUMLAH PUTUSAN PERKARA PIDANA	JUMLAH SALINAN PUTUSAN YANG DIKIRIM KE PENGADILAN PENGAJU TEPAT WAKTU	TARGET	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	2022	86	86	100 %	100 %	100 %
	2021	80	80	100 %	100 %	100 %
	2020	65	65	100 %	100 %	100 %
	2019	29	29	100 %	100 %	100 %

Perbandingan dengan Target Jangka Menengah

Tabel 25. Perbandingan Pengiriman salinan putusan Perkara Tahun 2022 dengan Target Jangka Menengah

PERKARA	TARGET	TARGET JANGKA MENENGAH	REALISASI	CAPAIAN KINERJA
Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	100 %	100 %	100 %
Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana Yang Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	100 %	100 %	100 %

Realisasi salinan putusan yang dikirimkan tepat waktu sebesar 100% sudah sesuai dengan target jangka menengah.

CAPAIAN KINERJA SALINAN PUTUSAN PERKARA YANG DIKIRIM KE PENGADILAN PENGAJU TEPAT WAKTU

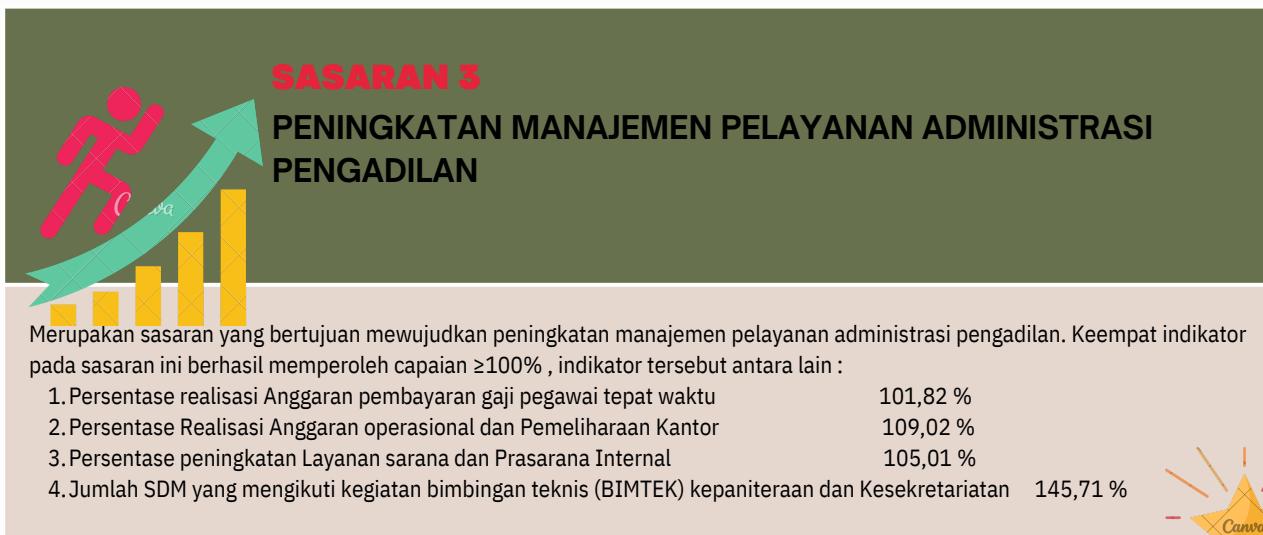


Faktor penunjang Keberhasilan Pencapaian Target Indikator Pengiriman berkas salinan putusan perkara Perdata maupun pidana ke pengadilan pengaju tepat waktu selama 4 (empat) tahun belakang antara lain :

- 1.Komitmen bersama seluruh SDM Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk menerapkan SEMA nomor 01 Tahun 2011 tentang perubahan SEMA 02 Tahun 2010 tentang penyampaian salinan putusan dan petikan putusan ;
- 2.SOP Penyelesaian Perdata dan pidana telah dilaksanakan dengan sebaik-baiknya;
- 3.Arahan dan Pengawasan yang menyeluruh dari Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk memastikan bahwa salinan putusan yang dikirimkan pada hari yang sama setelah Panitera Pengganti menyerahkan putusan yang telah diminutasi kepada panmud;
- 4.Adanya perubahan pola pikir dan budaya kerja SDM untuk menyelesaikan pekerjaan dengan profesional dan bertanggungjawab.

Untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja, di tahun 2022 akan dilakukan hal-hal sebagai berikut:

- 1.Pengawasan yang menyeluruh dari ketua pengadilan, wakil ketua, dan panitera untuk memastikan bahwa salinan putusan yang dikirimkan pada hari yang sama setelah Panitera Pengganti menyerahkan putusan yang telah diminutasi kepada panmud.
- 2.Kepatuhan terhadap SEMA No. 01 Tahun 2011 tentang perubahan SEMA 02 Tahun 2010 penyampaian Salinan Putusan dan Petikan Putusan;
- 3.Pelaksanaan tugas telah sesuai dengan SOP.



SASARAN 3 - INDIKATOR 1. PERSENTASE REALISASI ANGGARAN PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI TEPAT WAKTU

Indikator kinerja “persentase realisasi anggaran pembayaran gaji pegawai tepat waktu” adalah Perbandingan realisasi anggaran belanja gaji pegawai dengan pagu anggaran belanja gaji pegawai.

Pada Tahun 2022 realisasi anggaran belanja pegawai adalah sebesar Rp.14.853.588.206,- dengan pagu anggaran sebesar Rp.14.886.920.000,-

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Realisasi Anggaran Belanja Pegawai}}{\text{Jumlah Anggaran Belanja Pegawai}} \times 100\%$$

$$\text{Realisasi} = \frac{14.853.588.206}{14.886.920.000} \times 100\% = 99,78\%$$

Realisasi pada indikator ini adalah sebesar 99,78% dari target yang ditetapkan sebesar 98% sehingga **capaian yang diperoleh oleh Pengadilan Tinggi Bangka Belitung adalah sebesar 101,82%**.

Faktor Penunjang tercapainya capaian indikator ini antara lain, komitmen SDM pengelola keuangan untuk pembayaran gaji pegawai tepat waktu sesuai dengan SOP Pembayaran Gaji serta Pengawasan dari Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.

$$\text{Capaian} = \frac{99,78\%}{98\%} \times 100\% = 101,82\%$$



SASARAN 3 - INDIKATOR 2. PERSENTASE REALISASI ANGGARAN OPERASIONAL DAN PEMELIHARAAN KANTOR



Indikator kinerja “persentase realisasi anggaran operasional dan pemeliharaan kantor” adalah Perbandingan realisasi anggaran belanja operasional dan pemeliharaan kantor dengan pagu anggaran belanja operasional dan pemeliharaan kantor.

Pada Tahun 2022 realisasi anggaran belanja operasional dan pemeliharaan kantor adalah sebesar Rp.2.538.356.292,- dengan pagu anggaran sebesar Rp.2.585.191.000,-

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Realisasi Anggaran Belanja Operasional dan Pemeliharaan Kantor}}{\text{Jumlah Anggaran Belanja Operasional dan Pemeliharaan Kantor}} \times 100\%$$

$$\text{Realisasi} = \frac{2.538.356.292}{2.585.191.000} \times 100\% = 98,12\%$$

Realisasi pada indikator ini adalah sebesar 98,12% dari target yang ditetapkan sebesar 90% sehingga **capaian yang diperoleh oleh Pengadilan Tinggi Bangka Belitung adalah sebesar 109,02%**.

Faktor Penunjang tercapainya capaian indikator ini antara lain, komitmen SDM pengelola keuangan untuk pembayaran belanja Operasional sesuai dengan SOP Pembayaran Operasional dan pemeliharaan Kantor serta Pengawasan dari Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

$$\text{Capaian} = \frac{98,12\%}{90\%} \times 100\% = 109,02\%$$

SASARAN 3 - INDIKATOR 3. PERSENTASE PENINGKATAN LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL



Indikator kinerja "persentase peningkatan layanan sarana dan prasarana internal" adalah Perbandingan realisasi anggaran Belanja Layanan Sarana dan Prasarana Internal dengan pagu anggaran Belanja Layanan Sarana dan Prasarana Internal.

Pada Tahun 2022 realisasi anggaran belanja Belanja Layanan Sarana dan Prasarana Internal adalah sebesar Rp.223.562.700,- dengan pagu anggaran sebesar Rp.224.100.000,-



Realisasi pada indikator ini adalah sebesar 99,76% dari target yang ditetapkan sebesar 95% sehingga **capaian yang diperoleh oleh Pengadilan Tinggi Bangka Belitung adalah sebesar 105,01%**.

Faktor Penunjang tercapainya capaian indikator ini antara lain, komitmen SDM pengelola keuangan untuk memenuhi layanan sarana dan prasarana internal dengan pengadaan sarana alat pengolah data dan komunikasi serta fasilitas perkantoran sesuai dengan SOP dan perencanaan yang sudah dianggarkan dalam DIPA 2022, serta Pengawasan dari Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah Realisasi Anggaran Belanja Layanan Sarana dan Prasarana Internal}}{\text{Jumlah Anggaran Belanja Layanan Sarana dan Prasarana Internal}} \times 100\%$$

$$\text{Realisasi} = \frac{223.562.700}{224.100.000} \times 100\% = 99,76\%$$

$$\text{Capaian} = \frac{99,76\%}{95\%} \times 100\% = 105,01\%$$



SASARAN 3 - INDIKATOR 4. JUMLAH SDM YANG MENGIKUTI KEGIATAN BIMBINGAN TEKNIS (BIMTEK) KEPENITERAAN MAUPUN KESEKRETARIATAN

Indikator kinerja “persentase jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (bimtek) kepaniteraan maupun kesekretariatan” adalah Perbandingan realisasi jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (bimtek) kepaniteraan maupun kesekretariatan dengan jumlah SDM kepaniteraan maupun kesekretariatan.

Pada Tahun 2022 realisasi jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (bimtek) kepaniteraan maupun kesekretariatan sebanyak 33 orang peserta bimtek kepaniteraan dan 18 Orang untuk bimtek Kesekretariatan. Bimtek Kepaniteraan dan kesekretariatan diikuti oleh peserta dari Pengadilan Negeri Sewilayah Hukum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dikarenakan dalam DIPA peserta yang diikutkan adalah peserta dari PT dan PN sewilayah Bangka Belitung.



Realisasi pada indikator ini adalah sebesar 145,71% dengan jumlah peserta bimtek sebanyak 51 Orang dari target yang ditetapkan sebesar 35 Orang sehingga **capaian yang diperoleh oleh Pengadilan Tinggi Bangka Belitung adalah sebesar 145,71%**.

$$\text{Realisasi} = \frac{\text{Jumlah SDM yang mengikuti Bimtek Kepaniteraan dan Kesekretariatan}}{\text{Jumlah SDM Kepaniteraan dan Kesekretariatan}} \times 100\%$$

$$\text{Realisasi} = \frac{51}{35} \times 100\% = 145,71\%$$

$$\text{Capaian} = \frac{145,71}{100} \times 100\% = 145,71\%$$



KINERJA REALISASI ANGGARAN

LAPORAN REALISASI DAFTAR ISIAN PELAKSANAAN ANGGARAN (DIPA) BADAN URUSAN ADMINISTRASI (01) DAN BADAN PERADILAN UMUM (03)

Pada tahun 2022 Pengadilan Tinggi Bangka Belitung mendapat alokasi anggaran DIPA (01) Badan Urusan Administrasi sebesar Rp.17.696.211.000,- (tujuh belas miliar enam ratus sembilan puluh enam juta dua ratus sebelas ribu rupiah) dan DIPA (03) Badan Peradilan Umum sebesar Rp.231.780.000,00,- (dua ratus tiga puluh satu juta tujuh ratus delapan puluh ribu rupiah).



Tabel 26. Realisasi Anggaran DIPA 01 dan 03 Tahun 2022

JENIS BELANJA	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	SISA (Rp)	REALISASI (%)
DIPA 01 BADAN URUSAN ADMINISTRASI				
BELANJA PEGAWAI	Rp.14.886.920.000	Rp.14.853.588.206	Rp.33.331.794	99,78 %
BELANJA BARANG OPERASIONAL	Rp.2.513.166.000	Rp.2.466.646.458	Rp.46.519.542	98,15 %
BELANJA BARANG NON OPERASIONAL	Rp.17.696.211.000	Rp.17.615.507.198	Rp.80.703.802	99,54 %
BELANJA MODAL	Rp.224.100.000	Rp.223.562.700	Rp.537.300	99,76 %
TOTAL DIPA 01	Rp.17.696.211.000	Rp.17.615.507.198	Rp.80.703.802	99,54 %
DIPA 03 BADAN PERADILAN UMUM				
BELANJA BARANG	Rp.231.780.000	Rp.219.200.160	Rp.12.579.840	94,57 %
TOTAL DIPA 03	Rp.231.780.000	Rp.219.200.160	Rp.12.579.840	94,57 %
TOTAL DIPA 01 DAN 03				97,06 %



Anggaran Belanja pada DIPA 01 Badan Urusan Administrasi ditujukan untuk menunjang kegiatan pembinaan administrasi dan pengelolaan keuangan badan urusan administrasi dan pengadaan sarana dan prasarana di lingkungan Mahkamah Agung. Sedangkan belanja barang pada DIPA 03 Badan Peradilan Umum ditujukan untuk menunjang kegiatan operasional persidangan peradilan sesuai dengan program yang diperuntukkan yaitu program peningkatan manajemen peradilan umum.

DIPA 01 Badan Urusan Administrasi digunakan untuk melaksanakan Program Dukungan Manajemen Mahkamah Agung, sedangkan DIPA 03 Badan Peradilan Umum digunakan untuk melaksanakan Program Penegakan dan Pelayanan Hukum.

LAPORAN KEADAAN KEUANGAN PERKARA

Tabel 27. Laporan Keadaan Perkara Perdata Tahun 2022

PERKARA SISA 2021	PERKARA MASUK 2022	PERKARA PUTUS 2022	PERKARA SISA 2022
3	24	25	2

Biaya Proses penyelesaian perkara Perdata di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung sebesar Rp.150.000 per perkara, dengan rincian sebagai berikut :

Sisa Tahun Lalu (3 Perkara)	Rp. 450.000
Penerimaan (24 Perkara)	Rp. 3.600.000
Jumlah Penerimaan (27 Perkara)	Rp. 4.050.000
Materai	Rp. 250.000
Redaksi (25 Perkara)	Rp. 250.000
Pemberkasan,biaya Pengiriman berkas dan ATK	Rp. 3.250.000
Jumlah Pengeluaran	Rp. 3.750.000
Sisa Tahun ini (2 Perkara)	Rp. 300.000

Biaya pengiriman berkas ke Pengadilan Negeri Pengaju besarnya disesuaikan dengan berat berkas dan jarak dari Pengadilan Tinggi Bangka Belitung ke Pengadilan Negeri Pengaju.

Tabel 28. Laporan Keuangan Perkara Perdata Tahun 2022



No.	Periode	Uraian	Keadaan Keuangan					Keterangan
			Saldo Awal	Koreksi Awal Tahun	Penerimaan	Pengeluaran	Saldo Akhir	
1	Januari	Saldo Awal	450.000					
		Penerimaan			150.000			
		Biaya Materai				30.000		
		Biaya Redaksi				30.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				390.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					150.000	
Jumlah			450.000	0	150.000	450.000	150.000	
2	Februari	Saldo Awal	150.000					
		Penerimaan			900.000			
		Biaya Materai				10.000		
		Biaya Redaksi				10.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				130.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					900.000	
Jumlah			150.000	0	900.000	150.000	900.000	
3	Maret	Saldo Awal	900.000					
		Penerimaan			150.000			
		Biaya Materai				60.000		
		Biaya Redaksi				60.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				780.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					150.000	
Jumlah			900.000	0	150.000	900.000	150.000	
4	April	Saldo Awal	150.000					
		Penerimaan			300.000			
		Biaya Materai				10.000		
		Biaya Redaksi				10.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				130.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					300.000	
Jumlah			150.000	0	300.000	150.000	300.000	



No.	Periode	Uraian	Keadaan Keuangan					Keterangan
			Saldo Awal	Koreksi Awal Tahun	Penerimaan	Pengeluaran	Saldo Akhir	
5	Mei	Saldo Awal	300.000					
		Penerimaan			0			
		Biaya Materai				20.000		
		Biaya Redaksi				20.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				260.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					0	
Jumlah			300.000	0	0	300.000	0	
6	Juni	Saldo Awal	0					
		Penerimaan			300.000			
		Biaya Materai				10.000		
		Biaya Redaksi				10.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				130.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					150.000	
Jumlah			0	0	300.000	150.000	150.000	
7	Juli	Saldo Awal	150.000					
		Penerimaan			0			
		Biaya Materai				10.000		
		Biaya Redaksi				10.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				130.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					0	
Jumlah			150.000	0	0	150.000	0	
8	Agustus	Saldo Awal	0					nihil
		Penerimaan			0			
		Biaya Materai				0		
		Biaya Redaksi				0		
		Biaya Pemberkasan/ATK				0		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					0	
Jumlah			0	0	0	0	0	



No.	Periode	Uraian	Keadaan Keuangan					Keterangan
			Saldo Awal	Koreksi Awal Tahun	Penerimaan	Pengeluaran	Saldo Akhir	
9	September	Saldo Awal	0					
		Penerimaan			900.000			
		Biaya Materai				30.000		
		Biaya Redaksi				30.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				390.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					450.000	
		Jumlah	0	0	900.000	450.000	450.000	
10	Oktober	Saldo Awal	450.000					
		Penerimaan			150.000			
		Biaya Materai				30.000		
		Biaya Redaksi				30.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				390.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					150.000	
		Jumlah	450.000	0	150.000	450.000	150.000	
11	November	Saldo Awal	150.000					Selisih Saldo Akhir yang disimpan di Bank adalah Rp.150.000,00 dikarenakan adanya uang masuk pada tanggal 30 November 2022 akan tetapi Berkas belum diterima pada tanggal tersebut di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.
		Penerimaan			0			
		Biaya Materai				10.000		
		Biaya Redaksi				10.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				130.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					0	
		Jumlah	150.000	0	0	150.000	0	
12	Desember	Saldo Awal	0					nil
		Penerimaan			750.000			
		Biaya Materai				30.000		
		Biaya Redaksi				30.000		
		Biaya Pemberkasan/ATK				390.000		
		Biaya Lain-lain				0		
		Saldo Akhir					300.000	
		Jumlah	0	0	750.000	450.000	300.000	

EFISIENSI ANGGARAN

Realisasi anggaran pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung adalah sebesar 97,06 % seperti terlihat pada tabel 26. Sedangkan realisasi sasaran strategis adalah sebesar 109,66 % seperti terlihat pada tabel dibawah ini :

SASARAN STRATEGIS 1: TERWUJUDNYA PROSES PERADILAN YANG PASTI, TRANSPARAN, DAN AKUNTABEL

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	PERSENTASE PERKARA YANG DISELESAIKAN TEPAT WAKTU			
	1.PIDANA	100 %	100 %	100 %
	2.PERDATA	100 %	100 %	100 %
	3.TIPIKOR	100 %	100 %	100 %
2	PERSENTASE PERKARA YANG TIDAK MENGAJUKAN UPAYA HUKUM KASASI	35 %	55,46 %	158,46 %
3	INDEX PERSEPSI STAKEHOLDER YANG PUAS TERHADAP LAYANAN PENGADILAN TINGGI	90 %	98,58 %	109,53 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 1		113,6 %		

SASARAN STRATEGIS 2 : PENINGKATAN EFEKTIFITAS PENGELOLAAN PENYELESAIAN PERKARA

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	PERSENTASE SALINAN PUTUSAN YANG DIKIRIM KE PENGADILAN PENGAJU TEPAT WAKTU			
	1.PIDANA	100 %	100 %	100 %
	2.PERDATA	100 %	100 %	100 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 2		100 %		

SASARAN STRATEGIS 3 : PENINGKATAN MANAJEMEN PELAYANAN ADMINISTRASI PERADILAN

NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
1	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN PEMBAYARAN GAJI PEGAWAI TEPAT WAKTU	98 %	99,78%	101,82 %
2	PERSENTASE REALISASI ANGGARAN OPERASIONAL DAN PEMELIHARAAN KANTOR	90 %	98,12 %	109,02 %
3	PERSENTASE PENINGKATAN LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL	95 %	99,76	105,01 %
4	JUMLAH SDM YANG MENGIKUTI KEGIATAN BIMBINGAN TEKNIS (BIMTEK) KEPANITERAAN MAUPUN KESEKRETARIATAN	35 Orang	51 Orang	145,71 %
RATA-RATA CAPAIAN SASARAN STRATEGIS 3		115,39 %		
RATA-RATA CAPAIAN SELURUH INDIKATOR		109,66 %		

Terdapat efisiensi anggaran sebesar 12,60 % (hasil pengurangan realisasi kinerja dengan realisasi anggaran) dalam penilaian. Sementara nilai efisiensi anggaran adalah 81,50 % yaitu efisien. Faktor yang mempengaruhi nilai efisiensi pelaksanaan anggaran tersebut adalah persentase realisasi capaian kegiatan dan persentase realisasi anggaran. Nilai capaian kegiatan yang tinggi dan nilai realisasi anggaran yang rendah akan diperoleh pelaksanaan anggaran yang efisien.

Menentukan kategori nilai efisiensi dengan kriteria:

- Nilai efisiensi lebih dari 90%, pelaksanaan anggaran dikatakan sangat efisien;
- Nilai efisiensi lebih dari 80% sampai 90%, pelaksanaan anggaran dikatakan efisien;
- Nilai efisiensi lebih dari 60% sampai 80%, pelaksanaan anggaran dikatakan cukup efisien,
- Nilai efisiensi lebih dari 50% sampai 60%, pelaksanaan anggaran dikatakan kurang efisien dan
- Nilai efisiensi dibawah 50%, pelaksanaan anggaran dikatakan sangat kurang efisien.

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50 \right)$$

$$NE = 50 \% + \left(\frac{12,60}{20} \times 50 \right) \quad NE = 81,50 \%$$

***PMK Nomor 22/PMK.02/2021**

Kualitas pelaksanaan keuangan juga diukur melalui capaian indikator-indikator dalam IKPA yang diperlukan sebagai alat pemantauan dan evaluasi yang dilakukan Kementerian Negara /Lembaga.Pada Tahun Anggaran 2022 ini, telah dilakukan evaluasi capaian IKPA untuk selanjutnya dilakukan perubahan paradigma penilaian kinerja pelaksanaan anggaran yang sebelumnya fokus pada peningkatan tata kelola pelaksanaan anggaran menjadi fokus pada peningkatan kualitas belanja yang didukung oleh akselerasi belanja dan capaian output agar mampu berkontribusi optimal dalam membentuk outcome perekonomian dan kesejahteraan masyarakat. Hal ini kemudian diwujudkan dalam bentuk Reformulasi IKPA 2022.

Reformulasi IKPA 2022 merupakan perubahan tata cara penilaian kinerja pelaksanaan anggaran melalui penajaman paradigma belanja berkualitas dengan tetap menjaga tata kelola pelaksanaan anggaran. Tujuan reformulasi IKPA adalah untuk mendukung belanja berkualitas dengan penguatan *value for money* dalam penilaian kinerja pelaksanaan anggaran, mendorong akselerasi belanja dan pencapaian output belanja, dan Penetapan kewajaran perlakuan (*fairness treatment*) dalam penilaian kinerja pada Satker, Eselon I, dan K/L, khususnya berdasarkan alokasi anggaran dan karakteristik belanja. Pada tahun 2022 nilai IKPA Pengadilan Tinggi Bangka Belitung untuk DIPA 01 sebesar 97,77 dan 97,40 untuk DIPA 03



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran						Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capalan Output				
1	015	005	663403	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG		Nilai	100.00	86.84	100.00	91.00	100.00	99.83	100.00	100.00	97.77	100%	97.77
						Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
						Nilai Akhir	10.00	8.68	20.00	9.10	10.00	9.98	5.00	25.00			
						Nilai Aspek	93.42			98.17				100.00			

Disclaimer:

Besual Perdirjen Perbendaharaan PER-5-PB-2022, Indikator Revisi DIPA dan Penyerapan Anggaran tidak dihitung di Triwulan I 2022



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran						Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capalan Output				
1	015	005	663404	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG		Nilai	100.00	81.23	100.00	0.00	0.00	97.98	100.00	100.00	77.92	80%	97.40
						Bobot	10	10	20	0	0	10	5	25			
						Nilai Akhir	10.00	8.12	20.00	0.00	0.00	9.80	5.00	25.00			
						Nilai Aspek	90.62			99.33				100.00			

Disclaimer:

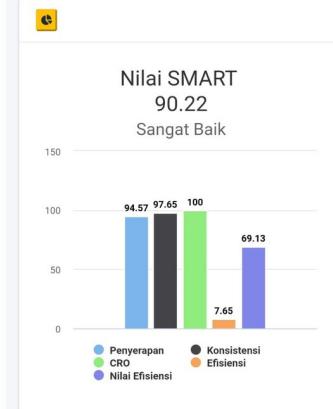
Besual Perdirjen Perbendaharaan PER-5-PB-2022, Indikator Revisi DIPA dan Penyerapan Anggaran tidak dihitung di Triwulan I 2022

PENGADILAN TINGGI BANGKA
BELITUNG
Dashboard



Pencapaian Kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung juga dapat dilihat dari nilai SMART DIPA 01 yaitu 85,94 dan DIPA 03 sebesar 90,22. Penghitungan efisiensi pada aplikasi SMART yaitu dengan membandingkan capaian output dengan penyerapan anggaran.

PENGADILAN TINGGI BANGKA
BELITUNG
Dashboard



Untuk mempertahankan dan meningkatkan kinerja, di tahun 2022 akan dilakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Membuat daftar perencanaan pelaksanaan anggaran s.d. akhir tahun;
2. Menghitung estimasi kebutuhan pengadaan barang/jasa kantor sampai dengan akhir tahun dan mengatur penggunaan dananya agar sesuai dengan Rencana Penarikan Dana pada Halaman III DIPA;
3. Membuat rincian penggunaan anggaran per jenis mata anggaran;
4. Memastikan seluruh perencanaan kegiatan untuk tahun anggaran bersangkutan dapat dilaksanakan sesuai dengan time-line kegiatan yang telah disusun sebelumnya.



BAB IV PENUTUP

-
- KESIMPULAN
 - REKOMENDASI
-

KESIMPULAN



Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Satuan Kerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022 merupakan gambaran capaian kinerja yang akuntabel dan dapat dipertanggungjawabkan sekaligus sebagai alat ukur dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sebagai Pengadilan Tingkat Banding. Amanat yang telah diemban harus dapat dilaksanakan dengan baik dan berhasil guna demi pencapaian tujuan dan kualitas pelayanan keadilan bagi masyarakat pencari keadilan dengan berprinsip biaya ringan, cepat dan tanpa adanya unsur keberpihakan dan transparan.

Secara umum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung telah dapat memenuhi target kinerjanya walaupun ada beberapa hal yang harus selalu diperbaiki dengan lebih fokus dan bertanggung jawab. Keberhasilan maupun hambatan dalam pencapaian kinerja di Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Keberhasilan

Keberhasilan adalah prestasi dan semuanya dicapai dengan kondisi dimana adanya pemahaman yang kuat terhadap tugas dan fungsinya, suasana kerja yang harmonis dan dinamis dengan perasaan saling memiliki instansi dan tersedianya alat kerja yang mencukupi. Namun, keberhasilan tidak dipandang sebagai kepuasan semata tapi ia akan jadi patron penjagaan kualitas serta titik awal mengejar level sempurna. Keberhasilan yang dimaksud adalah :

1. Penyelenggaraan tugas pokok dan fungsi (tupoksi) baik Kepaniteraan maupun Kesekretariatan telah berjalan dengan baik.
2. Sisa perkara tahun lalu telah terselesaikan dengan baik;
3. Putusan hakim telah memberikan kepuasan bagi pencari keadilan;
4. Pelayanan yang diberikan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung telah memberikan kepuasan bagi Pengadilan Tingkat pertama dan masyarakat;
5. Perkara-perkara yang telah dipublikasikan dan berjalan secara berkesinambungan.

2. Kendala

Kendala adalah hal-hal yang pasti terpenuhi dalam pelaksanaan kegiatan baik itu secara internal maupun secara eksternal. Kendala diartikan persoalan, masalah-masalah, hal-hal yang mengganggu dalam pencapaian target kerja atau tujuan. Kendala yang dihadapi adalah:

1. Belum sesuainya jumlah pegawai dibandingkan dengan beban kerja yang semakin meningkat dengan harapan pelaksanaan yang cepat, tepat, akurat dan bernilai guna serta dapat diterima masyarakat serta akuntabel;
2. Masih adanya perkara yang belum mampu diselesaikan pada akhir tahun karena kurangnya sumber daya hakim
3. Belum maksimalnya koordinasi dengan Pengadilan Tingkat Pertama dalam hal pengiriman berkas perkara banding.
4. Perencanaan kinerja dan penganggaran masih belum dilakukan secara baik sehingga harus dilakukan penyesuaian (revisi) baik itu revisi yang mengubah barcode DIPA maupun revisi POK yang berdampak pada keterlambatan dalam penyerapan anggaran. Pada Tahun 2022 ini Pengadilan Tinggi Bangka Belitung telah melakukan beberapa revisi baik itu demi terwujudnya efektifitas dan efisiensi anggaran serta alokasi kegiatan prioritas maupun karena perubahan aturan atau adanya pengoptimalan pagu antar satker guna menaikkan persentase realisasi penyerapan



REKOMENDASI



1. Perlunya peningkatan pemahaman visi dan misi serta pemahaman tentang manajemen itu sendiri karena suatu tatanan akan berjalan baik jika pengelolaan Sumber Daya Manusia, peralatan kerja, tempat kerja, metode kerja dan anggaran yang tersedia sesuai dengan kebutuhan;
2. Perlu peningkatan komitmen bersama untuk menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai instrument control yang objektif dan transparan dalam merencanakan, menetapkan, dan mengukur kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung sesuai dengan core business dari tugas pokok dan fungsi Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;
3. Perlu peningkatan monitoring dan evaluasi terhadap capaian kinerja yang telah diperjanjikan oleh seluruh stakeholders yang telah tertuang dalam aplikasi e-SAKIP Komdanans;
4. Perlu adanya sebuah sistem pemberian reward and punishment dengan menjadikan kinerja yang telah diperjanjikan sebagai dasar penilaian.



LAMPIRAN

-
- 1. SK SATGAS SAKIP TAHUN 2022
 - 2. STRUKTUR ORGANISASI
 - 3. REVIU IKU
 - 4. MATRIKS REVIU RENSTRA 2020-2024
 - 5. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
 - 6. RENCANA KINERJA TAHUN (RKT) 2022
 - 7. RENCANA AKSI TAHUN 2022
 - 8. RAPAT EVALUASI HASIL PENILAIAN SAKIP 2021
 - 9. RAPAT PENYUSUNAN SAKIP 2022
 - 10. RAPAT MONITORING DAN EVALUASI CAPAIAN KINERJA SEMESTER 1 2022
 - 11. RAPAT MONITORING DAN EVALUASI CAPAIAN KINERJA SEMESTER 2 2022
 - 12. LAPORAN KINERJA TAHUN 2022
 - 13. INOVASI
 - 14. PENGHARGAAN
-

SK SATGAS SAKIP TAHUN 2022



PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG
KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG
Nomor W7-U/1352/KPT/SK/OT.01.2/12/2022

TENTANG PEMBENTUKAN SATUAN TUGAS (SATGAS) SAKIP TAHUN 2022 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

KETUA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG,

- Membaca : a. Surat Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor : 2877/SEK/OT.01.1/12/2022 tentang Penyampaian Dokumen SAKIP;
b. Surat Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Nomor : W7-U/1352/KPT/SK/OT.01.2/8/2022 tanggal 2 Agustus 2022 tentang Pembentukan Satuan Tugas (Satgas) SAKIP Tahun 2022 pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;
- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka dipandang perlu dibentuk Satuan Tugas (Satgas) SAKIP pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;
b. bahwa namanya yang tersebut dalam lampiran Surat Keputusan ini dianggap cakap dan mampu untuk melaksanakan tugas yang dimaksud;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
2. Undang-Undang RI Nomor 3 Tahun 2009 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 1985 tentang Mahkamah Agung RI;
3. Undang-Undang RI Nomor 48 Tahun 2009 tentang Kekuasaan Kehakiman;
4. Undang-Undang RI Nomor 49 Tahun 2009 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang RI Nomor 2 Tahun 1986 tentang Peradilan Umum;
5. Undang-Undang RI Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
6. Peraturan Presiden RI Nomor 9 Tahun 2005 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Negara Republik Indonesia;
7. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintahan;
8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 89 Tahun 2021 tentang Perjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah;
11. Keputusan Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor : 19/SEK/SK/I/2018 tentang Penetapan Satgas SAKIP pada Pengadilan Tingkat Banding Empat Lingkungan Peradilan di Bawah Mahkamah Agung;

M E M U T U S K A N

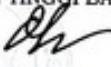
- Menetapkan : SURAT KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG TENTANG PEMBENTUKAN SATUAN TUGAS (SATGAS) SAKIP TAHUN 2022 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG;
- KESATU : Mencabut Surat Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Nomor : W7-U/1352/KPT/SK/OT.01.2/8/2022 tanggal 2 Agustus 2022 tentang Pembentukan Satuan Tugas (Satgas) SAKIP Tahun 2022 pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;
- KEDUA : Membentuk dan menugaskan kepada nama-nama yang terlampir dalam Surat Keputusan ini untuk melaksanakan Penyusunan Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) Tahun 2022 pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung dan melakukan penilaian secara mandiri atas penyusunan Laporan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) pada satuan kerja di wilayah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;

KETIGA

- KETIGA : Melaksanakan tugas-tugas tersebut dengan penuh tanggung jawab dan melaporkan hasil penyusunan dokumen SAKIP tersebut kepada Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;
- KEEMPAT : Mengirim hasil penyusunan dokumen SAKIP kepada Kepada Badan Urusan Administrasi c.q. Biro Perencanaan dan Organisasi serta mengunggah dokumen tersebut (berbentuk PDF) ke dalam e-Sakip reviu Kementerian PAN RB, Aplikasi e-Sakip Komandan Mahkamah Agung RI serta dipublikasikan dalam website Pengadilan Tinggi Bangka Belitung paling lambat tanggal 28 Februari 2023;
- KELIMA : Surat Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan dengan ketentuan bahwa apabila dikeemudian hari ternyata terdapat kekeliruan, akan diperbaiki sebagaimana mestinya;
- SALINAN keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk diketahui dan dilaksanakan;

Ditetapkan di : Pangkalpinang
Pada Tanggal : 19 Desember 2022

KETUA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG,


MAS HUSHENDAR ✓

SATUAN TUGAS (SATGAS) SAKIP TAHUN 2022
PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

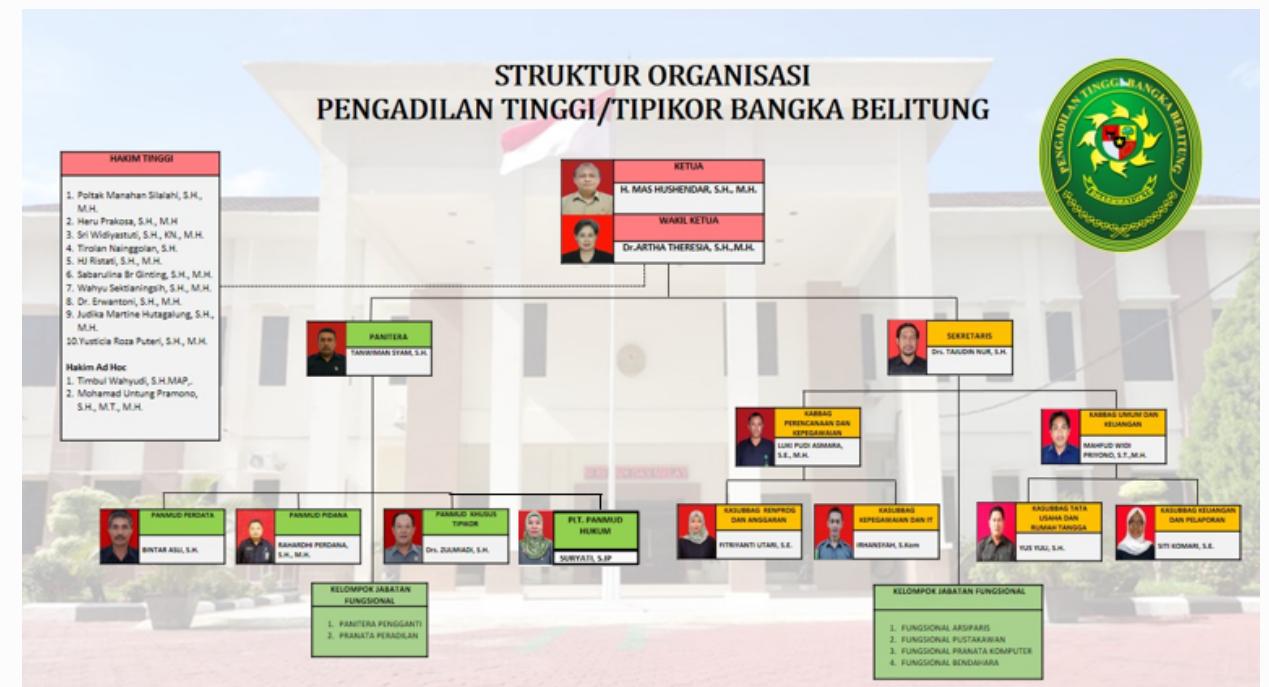
No	Nama	Jabatan	Kedudukan dalam Tim	Keterangan
1.	Dr. ARTHA THERESIA, S.H., M.H.	Wakil Ketua	Pembina	
2.	TANWIMAN SYAM, S.H.	Panitera	Ketua	
3.	Drs. TAJUDIN NUR, S.H.	Sekretaris	Wakil Ketua	
4.	LUKI PUDI ASMARA, S.E., M.H.	Kabag Perencanaan dan Kepgawaiian	Anggota	
5.	MAHFUD WIDI PRIYONO, S.T., M.H.	Kabag Umum dan Keuangan	Anggota	
6.	Drs. ZULMIADI, S.H.	Panitera Muda Khusus Tipikor	Anggota	
7.	BINTAR ASLI, S.H.	Panitera Muda Perdata	Anggota	
8.	RAHARDHI PERDANA, S.H., M.H.	Panitera Muda Pidana	Anggota	
9.	SURYATI, S.I.P.	Pit. Panitera Muda Hukum	Anggota	
10.	YUS YULI, S.H.	Kasubbag Tata Usaha dan Rumah Tangga	Anggota	
11.	FITRIYANTI UTARI, S.E.	Kasubbag Rencana Program dan Anggaran	Sekretaris	
12.	SITI KOMARI, S.E.	Kasubbag Keuangan dan Pelaporan	Anggota	
13.	IRHANSYAH, S. Kom.	Kasubbag Kepgawaiian dan Ti	Anggota	

Ditetapkan di : Pangkalpinang
Pada tanggal : 19 Desember 2022
KETUA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG,

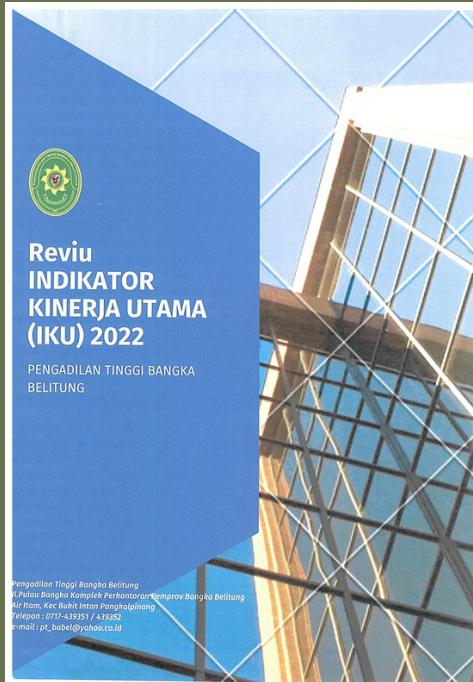


MAS HUSHENDAR ✓

STRUKTUR ORGANISASI PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG



REVIU IKU 2022



Reviu INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) 2022

Pengadilan Tinggi Bangka Belitung
JL. Pulau Bangka Komplek Perkantoran Pemprov Bangka Belitung
Air Itam, Kec. Bukit Intan Pangkalpinang
Telepon : 0717-439351 / 439352
e-mail : pt_babel@uhome.co.id

KEDUA : Bawa dalam melakukan Reviu Indikator Kinerja Utama bertujuan untuk lebih menyelesaikan isu-isu strategis di Lingkungan MA RI dan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung agar tetap memiliki IKU yang valid dan dapat dipergunakan untuk mengukur kinerja, pengendalian pelaksanaan program dan kegiatan.

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan akan diambil tindakan sesuai.

Ditetapkan di Pangkalpinang
pada tanggal 2 Agustus 2022

Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung



ASNAHWATI, SH, MH
NIP. 19680810 2010 03 001

INDIKATOR KIERA UTAMA PENGADILAN TINGGI KABUPATEN				
NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PERILAKU	PENGARUH JAWAB
1	Tujuan Penyelesaian Perkara yang Pada Waktu Diketahui dan Alasan	Persentase Penyelesaian Perkara yang diketahui tepat waktu	Jumlah Penyelesaian Perkara yang Diketahui tepat Waktu	Persentase Penyelesaian Perkara yang diketahui tepat Waktu
		Catatan :	<ul style="list-style-type: none"> Input oddish jumlah perkara penyelesaian yang diketahui tepat waktu bulan berjalan. Output oddish jumlah perkara penyelesaian yang diketahui tepat waktu bulan berjalan. Sumber Edaran Mahkamah Agung nomer 100/2014 tentang pengisian laporan kinerja dan persentase tingkat penyelesaian perkara yang diketahui tepat waktu. 	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Penyelesaian Perkara yang diketahui tepat Waktu
2		Persentase penyelesaian perkara yang diketahui tepat waktu	Jumlah Penyelesaian Perkara yang Diketahui tepat Waktu	Persentase Penyelesaian Perkara yang diketahui tepat Waktu
		Catatan :	<ul style="list-style-type: none"> Input oddish jumlah perkara plidean yang diketahui pada bulan berjalan, output oddish jumlah perkara plidean yang diketahui pada bulan berjalan. Sumber Edaran Mahkamah Agung nomer 100/2014 tentang pengisian laporan kinerja dan persentase tingkat penyelesaian perkara yang diketahui tepat waktu. 	<ul style="list-style-type: none"> Persentase Penyelesaian Perkara yang diketahui tepat Waktu

TENTANG TEKS DAN BERPENGARUH TERHADAP KONSEP DILAKUKAN				
NO	KEMERIAHAN KONSEP	BUKU BERPENGARUH	PERILAKU	PENGANGGURAN KONSEP
1.	Kewajiban Pendidikan dan Pembelajaran yang Berlaku di Sekolah Dasar, SMP, dan SMA/MA	Persentase pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mendapatkan sertifikat Tamat Wajib Akademik	Jumlah Pelajar Pelajar yang Belajarkan Tamat Wajib Jumlah Pelajar Pelajar yang Belajarkan	8 (100%)
	Catatan :		<ul style="list-style-type: none"> Isi pada lembar kerja penulis yang dituliskan pada buku lesipan. Contoh adalah persentase pengetahuan yang diperlukan untuk tamat wajib pelajaran. Sumber buku Matematik Anggaran Tahun 2014 tentang persyaratan perolehan pengalihan tingkat pengetahuan dan keterampilan pada lembar kerja penulis. 	Pertama Isi pada lembar kerja penulis Isi pada buku lesipan Isi pada buku lesipan
2.	Persentase pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mendapatkan sertifikat Tamat Wajib	Persentase pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mendapatkan sertifikat Tamat Wajib	Jumlah Pelajar Pelajar yang Belajarkan Tamat Wajib Jumlah Pelajar Pelajar yang Belajarkan	8 (100%)
	Catatan :		<ul style="list-style-type: none"> Isi pada lembar kerja penulis yang dituliskan pada buku lesipan. Contoh adalah persentase pengetahuan yang diperlukan untuk tamat wajib pelajaran. Sumber buku Matematik Anggaran taman 2 2014 tentang persyaratan perolehan pengalihan tingkat pengetahuan dan keterampilan pada lembar kerja penulis. 	

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PENILAIAN		PENGARUH JAMINAN	SIMPATI
			PERSENTASE	JUMLAH PUNAKA PADA KINERJA		
3.	Penerapan Peraturan Pidana Khusus Dalam Dikususkan Tepat Waktu	Jumlah Pukuna Pidana Khusus yang Dikususkan Tepat Waktu	X 100%	Jumlah pukuna pidana khusus yang dikeluarkan		Lap. Buletin Lap. Tahunan Lap. Laporan Lap. Tahunan
	Catatan :	<ul style="list-style-type: none"> • Isi seluruh jumlah pukuna pidana khusus yang dikususkan tepat waktu berdasarkan peraturan pidana khusus yang dikeluarkan pada tahun 2014 • Surat Edaran Menteri Agama nomor 2 tahun 2014 tentang penyelesaian perkara di pengadilan tinggi perdata dan tinggi banding pada 1 (satu) tingkatan penyelesaian. 				
4.	Penerapan Peraturan Yang Tidak Dikususkan Untuk Penyelesaian Kesel	Jumlah Pukuna Peraturan Tidak Dikususkan Hukum Kesel	X 100%	Jumlah Pukuna yang dikususkan pada peraturan		Lap. Buletin Lap. Tahunan Lap. Laporan Lap. Tahunan
	Catatan :	<ul style="list-style-type: none"> • Secara hukum, semakin mudah yang menjalankan upaya hukum, maka semakin mudah atas penyelesaian. 				
5.	Indeks Penyejuk Stakeholder terhadap Inovasi Peradilan	Jumlah Stakeholder yang Penuhi Terhadap Layanan Peradilan	X 100%	Jumlah Stakeholder		Lap. Tahunan Lap. Laporan Lap. Tahunan
	Catatan :	<ul style="list-style-type: none"> • Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Untuk Penyeleksiyan Penyejuk Pidana 				

NO	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	PEJELASAN	FINANNGAWA Penerus	SUMA Penerus
6.	Peningkatan Ekstrakurikuler Pengabdian Penelitian Pekerjaan Kewirausahaan	Peningkatan Saham Pengabdian Pekerjaan Kewirausahaan	Jumlah Saham Pefeksi Pendanaan Dikti kepada Pengabdian Pengelola Pengabdian Pekerjaan Kewirausahaan Tahun 2021 sebesar 100%	Jumlah Pefeksi Pendanaan yang diberikan 100%	Penerus
		Dikti dikte ke Pengabdian Pekerjaan Kewiraus hawa	Catatan : Jumlah Saham pefeksi yang diklaim ke Pengabdian Pengelola waktu, Surat Edaran Makhamah Agung No.41 Tahun 2021 tentang pendanaan SE MA No. 02 tentang Pengabdian Pengelolaan Pengabdian Pekerjaan - Sistem Pefeksi Pendanaan pefeksi diberikan kepada pefeksi pefeksi		
7.	Peningkatan Ekstrakurikuler Pengabdian Penelitian Pekerjaan Kewirausahaan	Peningkatan Saham Pengabdian Pekerjaan Kewiraus hawa	Jumlah Saham Pefeksi Pendanaan yang diklaim kepada Pengabdian Pengelola Pengabdian Pekerjaan Kewirausahaan Tahun 2021 sebesar 100%	Jumlah Pendanaan yang diberikan 100%	Penerus

Pangkalpinang, 2 Agustus 2022
Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.

MATRIKS REVIU RENSTRA 2022

MATRIKS REVU RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020-2024

Instansi	Pengadilan Tinggi Bangka Belitung
Visi	Terwujudnya Pengadilan Tinggi Bangka Belitung yang Agung
Misi	<ol style="list-style-type: none">1. Menjaga Kemandirian Badan Peradilan2. Memberikan Pelayanan Hukum yang Berkeadilan kepada Pencari Keadilan3. Meningkatkan Kualitas Kepemimpinan Badan Peradilan4. Meningkatkan Kredibilitas dan Transparansi Badan Peradilan

No	Tujuan		Target		Sasaran Strategis				Target		Strategi		Target	Rp
	Uraian	Indikator Kinerja	%	Uraian	Indikator Kinerja	2021	2022	2023	2024	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	
1	Peningkatan Peringkat Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Persentase Tertulajudnya Tersesalya Perkara	100	Tertulajudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	<ul style="list-style-type: none"> a. Persentase Sisa Perkara Pendata yang Dislesakan b. Persentase Sisa Perkara Pendata yang Dislesakan c. Persentase Sisa Perkara Pendata Khusus yang Dislesakan d. Persentase Perkara Pendata yang Dislesakan Tepat Waktu e. Persentase perkara pidana yang dislesakan tepat waktu f. Persentase perkara Pidana Khusus yang Dislesakan Tepat Waktu 	100				DIHAPUSKAN	Peningkatan Pelayanan Hukum	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meningkatkan Frekuensi Peradilan 2. Menambah Jumlah Pengadilan Hukum 3. Memperpendek waktu Penundaan Sidang 4. Meningkatkan Terbukti Berkas Perkara Banding 5. Meningkatkan Monev terhadap Penyelesaian Perkara Banding setiap bulan 6. Mematuhi ketentuan SOP Penyelesaian Perkara yang telah ditetapkan 7. Mengintensifkan Proses Input data Perkara melalui SIPP Banding 	93	Rp. 39.870.000,-

REVIU KEDUA
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

No	Tujuan		Target		Sasaran Strategis		Target				Strategi			
	Uraian	Indikator Kinerja	%	Uraian	Indikator Kinerja	2021	2022	2023	2024	Program	Kegiatan	Indikator Kegiatan	Target	Rp
					g. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	40	35	35	35		1. Meningkatkan kualitas putusan melalui diskusi hukum 2. Meningkatkan Pelayanan Prima terhadap Masyarakat			
					h. Index responsi Pemohon Tingkat Pertama yang Pius Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding		84	90	90	90		1. Melakukan survei terhadap pengadilan Pengadilan Negeri se- Banda Aceh dan Masyarakat dengan menggunakan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) 2. Meningkatkan akses masyarakat terhadap proses banding melalui teknologi informasi berupa SIPP Web.		
2	Terwujudnya Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	100	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	a. Persentase Salinan Putusan Perkara Pendata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100	100	100	100	Peningkatan Pengiriman Salinan Putusan tepat waktu	Melakukan Monitoring dan Evaluasi Pengiriman Berkas Putusan	Pengiriman Salinan Putusan Tepat waktu	161	Rp. 15.670.000
					b. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100	100	100	100					
					c. Persentase Putusan Perkara yang menarik Perhatian Masyarakat yang dapat diakses secara online dalam waktu 3 hari sejak putusan,	100	DIPERLUSAKAN				Mengupas putusan yang menarik perhatian masyarakat dalam direktori putusan dan website Banda Aceh segera setelah putusan diberlakukan			

REVIU KEDUA RENCANA STRATEGIS (RENSTRA) Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

REVIU PERJANJIAN KINERJA TAHUNAN 2022



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 NO. W7.U/1320 / OT.011 / 8 / 2022 PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG			
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	Persentase Perkara Perdata yang Dislesaikan Tepat Waktu	100%
		Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	100%
		Persentase perkara pidana khusus yang diselesaikan tepat waktu	100%
		Persentase perkara yang tidak mengajukan upaya hubum kassi	35%
		Index responden peradilan tingkat pertama yang puas terhadap layanan peradilan	90%
2.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase seluruh putusan perkara perdata yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu	100%
		Persentase seluruh putusan perkara pidana yang dikirim ke pengadilan pengaju tepat waktu	100%
3.	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan	Persentase realisasi anggaran pembayaran gaji pegawai tepat waktu	98%
		Persentase realisasi anggaran operasional dan pemeliharaan kantor	90%
		Persentase peningkatan layanan sarana dan prasarana internal	95%
		Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (Bimtek) kepaniteraan maupun kesekretariatan	35 orang

Kegiatan	Anggaran
1. Peningkatan Administrasi dan Pengelolaan Keuangan Badan Urusan Administrasi	Rp. 11.913.895.000
2. Pengadaan Sarana dan Prasarana di Lingkungan Mahkamah Agung	Rp. 71.500.000
3. Peningkatan Manajemen Peradilan Umum	Rp. 217.380.000
 <i>Direktur Jenderal Badan Peradilan Umum Mahkamah Agung RI</i> <i>H. RAMBANG MYANTO, S.H., M.H. NIP. 19680325 199212 1 002</i>	 <i>Panggilan ang. 9 Agustus 2022 Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung</i> <i>ASNAHWATI, S.H., M.H. NIP. 19580416 198503 2 002</i>

REVIU RENCANA KINERJA TAHUN (RKT) 2022 DAN 2023



REVIU RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2022 NO. W7.U/1318/OT.01.1/8/2022 PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG			
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1. Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	Percentase Perkara Pidana yang Disclesaikan Tepat Waktu	100 %	
	Percentase perkara Pidana yang disclesaikan tepat waktu	100 %	
	Percentase perkara Pidana Khusus yang Disclesaikan Tepat Waktu	100 %	
	Percentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kusasi	35 %	
	Index Persepsi Stakeholder yang Puas Terhadap Layanan Peradilan	90 %	
	Percentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	
2. Peningkatan Efektivitas Pengadilan Penyelesaian Perkara	Percentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	
	Percentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
3.	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan	Percentase realisasi anggaran pembayaran gaji pegawai tepat waktu Percentase realisasi anggaran operasional dan pemeliharaan kantor Percentase peningkatan Layanan sarana dan prasarana internal Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (Bimtek) kepemimpinan maupun kesisweraan	98 % 90 % 95 % 35 orang

Pangkalpinang, 3 Agustus 2022
Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

ASNAHWATI, S.H., M.H.
NIP. 19580416 198503 2 002

RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2023 NO. W7.U/1319/OT.01.1/8/2022 Pengadilan Tinggi Bangka Belitung			
No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1. Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan, dan Akuntabel	Percentase Perkara Pidana yang Disclesaikan Tepat Waktu	100 %	
	Percentase perkara Pidana yang disclesaikan tepat waktu	100 %	
	Percentase perkara Pidana Khusus yang Disclesaikan Tepat Waktu	100 %	
	Percentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kusasi	35 %	
	Index Persepsi Stakeholder yang Puas Terhadap Layanan Peradilan	90 %	
	Percentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	
2. Peningkatan Efektivitas Pengadilan Penyelesaian Perkara	Percentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	
	Percentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100 %	

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
3.	Peningkatan Manajemen Pelayanan Administrasi Peradilan	Percentase realisasi anggaran pembayaran gaji pegawai tepat waktu Percentase realisasi anggaran operasional dan pemeliharaan kantor Percentase peningkatan Layanan sarana dan prasarana internal Jumlah SDM yang mengikuti kegiatan bimbingan teknis (Bimtek) kepemimpinan maupun kesisweraan	98 % 90 % 95 % 35 orang

Pangkalpinang, 3 Agustus 2022
Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

ASNAHWATI, S.H., M.H.
NIP. 19580416 198503 2 002

REVIU RENCANA AKSI TAHUN 2022



NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)	RENCANA AKSI	TARGET	JADWAL PELAKUANAN (TRIWULAN)				ANGGARAN	HASIL OUTPUT	OUTCOME
					I	II	III	IV			
1	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	1. Persentase Perkara Perdata yang diselesaikan Tepat Waktu	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Komitmen Bersama seluruh SDM untuk Menerapkan SEMA Nomor 2 Tahun 2014 ✓ SOP Penyelesaian Perkara Perdata sudah dilaksanakan Sesuai ketentuan dan tepat waktu ✓ Minutasi Tepat Waktu 	100 %	✓	✓	✓	✓	Rp.39.870.000	Tidak ada Perkara yang ditutup melebihi 30 (tiga puluh) Hari	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kepastian Hukum ✓ Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat terhadap PT Bangka Belitung ✓ Disiplin Hakim dan SDM Kepaniteraan
		2. Persentase Perkara Pidana yang diselesaikan Tepat Waktu	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Komitmen Bersama seluruh SDM untuk Menerapkan SEMA Nomor 2 Tahun 2014 ✓ SOP Penyelesaian Perkara Pidana sudah dilaksanakan Sesuai ketentuan dan tepat waktu ✓ Minutasi Tepat Waktu 	100 %	✓	✓	✓	✓			
		3. Persentase Perkara Pidana Khusus yang diselesaikan Tepat Waktu	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Komitmen Bersama seluruh SDM untuk Menerapkan SEMA Nomor 2 Tahun 2014 ✓ SOP Penyelesaian Perkara Pidana Khusus sudah dilaksanakan Sesuai ketentuan dan tepat waktu ✓ Minutasi Tepat Waktu 	100 %	✓	✓	✓	✓			
		4. Persentase Perkara yang Tidak Mengajukan	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Komitmen Bersama seluruh SDM untuk Menerapkan SEMA Nomor 2 Tahun 2014 ✓ SOP Penyelesaian Perkara Perdata sudah dilaksanakan Sesuai ketentuan dan tepat waktu 	35 %	✓	✓	✓	✓		Berkurangnya Perkara Kasasi dari tahun Sebelumnya	

		Upaya Hukum Kasasi	✓ Minutasi Tepat Waktu									
		5. Index Respon Responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Memberikan Pelayanan yang Profesional dan Berintegritas Terhadap Pihak Negeri ✓ Memberikan Pembinaan dan Pengawasan Secara Berkala ✓ Monitoring & evaluasi dari pimpinan terhadap Unsur terendah dari Survey IKM 	90 %	✓	✓	✓	✓	Rp.65.000.000	Meningkatnya Nilai index Kepuasan Peradilan Tingkat Pertama dari Tahun Sebelumnya	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Kepastian Hukum ✓ Meningkatkan Kepercayaan Masyarakat terhadap PT Bangka Belitung ✓ Disiplin Hakim dan SDM Kepaniteraan 	
2	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	1. Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat Waktu	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Komitmen Bersama seluruh SDM untuk Menerapkan SEMA Nomor 1 Tahun 2011 ✓ SOP Penyelesaian Perkara Perdata sudah dilaksanakan Sesuai ketentuan dan tepat waktu 	100 %	✓	✓	✓	✓		Putusan Perkara Perdata Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu		
		2. Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang dikirim ke Pengadilan pengaju tepat Waktu	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Komitmen Bersama seluruh SDM untuk Menerapkan SEMA Nomor 1 Tahun 2011 ✓ SOP Penyelesaian Perkara Pidana sudah dilaksanakan Sesuai ketentuan dan tepat waktu 	100 %	✓	✓	✓	✓		Putusan Perkara Pidana Dikirim Ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu		



NIP. 19580416 198503 2 002

PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Alamat : Jl. Palu Bangka, Kelurahan Air Itam, Kecamatan Bakau Itam PANGKAL PINANG, PROVINSI KEPULAUAN BANGKA BELITUNG 33148 Telp : (071) 43950000, Fax : (071) 43950001 Email : pt_bab@jps.go.id Website : www.pt-bab.go.id	
Nomor : WT-U/2164 /KU.01/12 /2022 Pangkalpinang, 27 Desember 2022 Sifat : Segera Lampiran : - Hal : Tindak Lanjut Hasil Evaluasi SAKIP 2021	
Yth. Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI Jl. Jenderal Ahmad Yani Kav.58 di - Jakarta	
Menindaklanjuti Surat dari Kepala Badan Pengawasan Mahkamah Agung RI Nomor : 1143/BP/OT.01.2/10/2022 tanggal 31 Oktober 2022 tentang Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah bersama ini kami sampaikan Laporan monitoring dan evaluasi atas hasil evaluasi LKJIP Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2021.	
Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan bantuan Bapak, diucapkan terima kasih.	
 KETUA MAS HUSHENDAR ✓	

B. Tindak Lanjut

Hasil tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah adalah sebagai berikut:

No.	Catatan Evaluator	Rekomendasi	Tindak Lanjut	Eviden (terlampir)
1.	Pada Perencanaan Kinerja, Dokumen Perencanaan kinerja telah tersedia, dan telah memenuhi standar yang baik, dan juga telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.	1. Agar disusun Pedoman teknis Perencanaan Kinerja 2. Agar pada dokumen Renstra ada Penjelasan keterkaitan rencana jangka panjang lembaga dengan renstra unit kerja 3. Agar dalam dokumen perencanaan kinerja mengakomodir kinerja sasaran strategis 4. Penetapan Kinerja pegawai dijabarkan secara berjenjang dan selaras serta membuat pohon kinerja 5. Membuat usulan revisi IKU atas indikator kinerja yang belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART 6. Agar Target yang ditetapkan merupakan target yang ideal /baik 7. Membuat laporan periodik atas pelaksanaan monitoring dan evaluasi capaian kinerja	1. Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja sedang disusun di Biro Perencanaan dan Organisasi Mahkamah Agung dan akan dijadikan dasar penyusunan kinerja Tahun 2022 pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung 2. Akan diperbaiki pada Reviu Renstra Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022 dengan mencantumkan penjelasan keterkaitan rencana jangka panjang lembaga (<i>blue print</i>) dengan renstra unit kerja 3. Pada Laporan Renstra Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022 akan mencantumkan laporan SIRUP tahun anggaran 2022 4. Pohon Kinerja Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Tahun 2022 sudah dibuat 5. Reviu IKU sudah dilakukan pada tanggal 2 Agustus 2022 6. Target yang ditetapkan Pengadilan Tinggi Bangka Belitung sudah ideal / baik 7. Laporan Monitoring dan Evaluasi Capaian Kinerja sudah dilaksanakan setiap bulan pada	1. Pohon Kinerja 2022 2. Dokumen Reviu IKU 2022 3. Revisi Perjanjian Kinerja Ketua Tahun 2022 4. Laporan Rapat Monev Capaian Kinerja Semester I 2022
2.	Pengukuran Kinerja sudah dilakukan dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan dan juga telah dijadikan dasar dalam pemberian <i>reward and punishment</i>	1. Segera Menyusun pedoman teknis pengukuran kinerja internal 2. Menyusun Mekanisme yang jelas atas pengumpulan data kinerja internal apabila terjadi kesalahan penginputan data 3. Setiap atas secara berjenjang melakukan penilaian dan pengukuran capaian kinerja pegawai (bawahananya) secara berkala 4. Mengoptimalkan pengukuran kinerja secara formal selain menjadi dasar dalam pemberian /pengurangan tunjangan kinerja , juga sebagai dasar dalam pemberian <i>reward/punishment</i> .	1. Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja sedang disusun di Biro Perencanaan dan Organisasi Mahkamah Agung dan akan dijadikan dasar penyusunan kinerja Tahun 2022 pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung 2. Akan segera menyusun SOP atas pengumpulan data kinerja internal apabila terjadi kesalahan penginputan data 3. Sudah dilakukan Penilaian dan Pengukuran capaian kinerja pegawai (bawahan) secara berkala yaitu dengan pelaporan PKP setiap bulan 4. Pengukuran kinerja sudah dijadikan dasar dalam pemberian /pengurangan tunjangan kinerja , juga sebagai dasar dalam pemberian <i>reward/punishment</i>	1. Laporan PKP Pegawai 2. Data penghargaan Pegawai/ PTSP Terbaik
3.	Terdapat dokumen Laporan yang menggambarkan kinerja, Laporan kinerja belum sepenuhnya menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja dan Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian	1. Agar dokumen laporan menggambarkan kinerja dapat dilengkapi informasi kualitatif dan analisa kualitatif dan data didukung dokumen pernyataan pelaksanaan telah direviu internal atau melalui dokumen hasil pelaksanaan reviu seperti catatan hasil reviu atau melalui <i>review sheet</i> yang memastikan pengujian atas keadilan data dan informasi yang disajikan dalam laporan kinerja.	1. Akan diperbaiki dengan melengkapi data dukung berupa data SIPP atas laporan kinerja dan mencantumkan dokument pernyataan pelaksanaan telah direviu internal atas hasil penilaian internal untuk pelaporan tahun 2022. 2. Laporan Kinerja sudah memuat perbandingan realisasi kinerja Tahun sebelumnya. 3. Akan diperbaiki pada Laporan Kinerja Tahun 2022 dengan mencantumkan informasi kinerja	Laporan LKJIP tahun 2021
4.	strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.	2. Agar Laporan Kinerja memuat perbandingan realisasi kinerja dalam periode Renstra (jangka menengah); 3. Agar Informasi kinerja dalam laporan kinerja perlu dibandingkan dengan realisasi kinerja (<i>benchmark</i>) di level nasional; 4. Laporan kinerja agar menginformasikan upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja sebagai langkah perbaikan.	yang dibandingkan dengan realisasi kinerja level Nasional. 4. Informasi upaya perbaikan dan penyempurnaan kinerja sebagai langkah perbaikan akan diperbaiki pada Laporan Kinerja Tahun 2022	
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan namun belum sepenuhnya dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber daya yang memadai.	1. Menyusun pedoman teknis evaluasi kinerja internal yang mencakup sekurang-kurangnya mekanisme pengelolaan data kinerja, reviu berjenjang dan evaluasi kinerja internal, monitoring kinerja berjenjang dan rekomendasi serta tindak lanjut hasil evaluasi periodik; 2. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dilaksanakan secara berjenjang. 3. Meningkatkan kompetensi seluruh pegawai dalam hal implementasi SAKIP dengan menugaskan personil pegawai untuk mengikuti Diklat SAKIP, dan secara rutin mengadakan workshop/bimtek/pelatihan tentang SAKIP di Lingkungan PT Bangka Belitung dan Pengadilan Negeri se-wilayah PT Bangka Belitung	1. Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja sedang disusun di Biro Perencanaan dan Organisasi Mahkamah Agung dan akan dijadikan dasar penyusunan kinerja Tahun 2022 pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung 2. Sudah dilakukan evaluasi secara berjenjang melalui rapat berjenjang dan rapat bulanan. 3. Mendaftarkan ASN dibagian Rencana Program dan Anggaran untuk mengikuti Diklat SAKIP dan mengadakan Bimtek SAKIP untuk satker di wilayah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung pada anggaran Tahun 2023.	Dokumentasi Rapat Berjenjang dan Bulanan Internal

RAPAT PENYUSUNAN SAKIP 2022

<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center; vertical-align: top;">  </td> <td style="width: 85%; padding: 5px;"> PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: top;"> Nomor Dokumen : W7.U/226/OT.01/12/2022 Tanggal : 29 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center; background-color: #f2e0b7; padding: 5px;"> UNDANGAN RAPAT PENYUSUNAN SAKIP 2022 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG </td> </tr> </table>		PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id	Nomor Dokumen : W7.U/226/OT.01/12/2022 Tanggal : 29 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA	UNDANGAN RAPAT PENYUSUNAN SAKIP 2022 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center; vertical-align: top;">  </td> <td style="width: 85%; padding: 5px;"> PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: top;"> Nomor Dokumen : W7.U/226/KU.001/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center; background-color: #f2e0b7; padding: 5px;"> NOTULEN PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022 PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG </td> </tr> </table>		PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id	Nomor Dokumen : W7.U/226/KU.001/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH	NOTULEN PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022 PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center; vertical-align: top;">  </td> <td style="width: 85%; padding: 5px;"> PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id </td> </tr> <tr> <td style="text-align: center; vertical-align: top;"> Nomor Dokumen : W7.U/226/KU.001/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH </td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center; background-color: #f2e0b7; padding: 5px;"> NOTULEN PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022 PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG </td> </tr> </table>		PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id	Nomor Dokumen : W7.U/226/KU.001/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH	NOTULEN PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022 PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG	
	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id																
Nomor Dokumen : W7.U/226/OT.01/12/2022 Tanggal : 29 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA																	
UNDANGAN RAPAT PENYUSUNAN SAKIP 2022 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG																	
	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id																
Nomor Dokumen : W7.U/226/KU.001/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH																	
NOTULEN PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022 PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG																	
	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id																
Nomor Dokumen : W7.U/226/KU.001/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH																	
NOTULEN PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022 PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG																	

Yth :
 Satuan Tugas SAKIP Tahun 2022
 Pengadilan Tinggi Bangka Belitung
 Di : Tempat

Sehubungan dengan Penyusunan laporan SAKIP Tahun 2022, bersama ini kami mengharapkan kehadiran saudara untuk menghadiri rapat Penyusunan Laporan tersebut yang akan diselenggarakan pada :

Hari / Tanggal : Jumat, 30 Desember 2022
 Pukul : 14.00 WIB s.d selesai
 Tempat : Ruang Rapat Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

Demikian atas perhatiamnya kami ucapan terima kasih.

KETUA SATGAS SAKIP,

 TANWIMAN SYAM

NOTULEN
PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022
PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

✓ Laporan-laporan yang perlu disusun meliputi Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU), Dokumen Rencana Strategis tahun 2020-2024, Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2022, 2023 dan 2024, Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2022 dan 2023, Rencana Aksi Kinerja tahun 2023, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) tahun 2022.

✓ Agenda Rapat kali ini membahas tentang Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU), Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2022, 2023 dan 2024, Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2022 dan 2023, Dokumen Rencana Strategis tahun 2020-2024, LKJIP dan Rencana Aksi Kinerja tahun 2023.

✓ Rapat Rapat ditutup oleh Ketua Tim Penyusun Laporan Pelaksanaan Kegiatan Tahun 2022.

PEMBUAKAN
 NAMA LENGKAP & TTD
 MERI KARTIKA SARI, S.I.P., S.Pd.I., S.Pd.



NOTULEN
PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022
PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

NOTULEN
PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022
PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

NOTULEN
PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022
PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

FOTO – PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2022
PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG





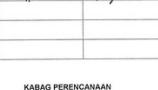
	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id
Nomor Dokumen : W7.U/226/KU.001/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH	
DAFTAR HADIR RAPAT PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2021 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG	

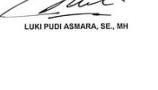
Hari / Tanggal : Jum'at , 30 Desember 2022
 Tempat : Ruang Rapat Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id
Nomor Dokumen : W7.U/226/OT.01/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH	
DAFTAR HADIR RAPAT PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2021 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG	

	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id
Nomor Dokumen : W7.U/226/OT.01/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH	
DAFTAR HADIR RAPAT PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2021 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG	

	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id
Nomor Dokumen : W7.U/226/OT.01/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH	
DAFTAR HADIR RAPAT PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2021 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG	

	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id
Nomor Dokumen : W7.U/226/OT.01/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH	
DAFTAR HADIR RAPAT PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2021 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG	

	PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Pulau Bangka Kel. Air Itam Kec. Bukit Intan Bangka Belitung – 33148 Telp. (0717) 439351 Faks. (0717) 439352 E-mail: pt_babel@yahoo.co.id Website : pt-babel.go.id
Nomor Dokumen : W7.U/226/OT.01/12/2022 Tanggal : 30 Desember 2022 Disahkan Oleh :  LUKI PUDI ASMARA, SE., MH	
DAFTAR HADIR RAPAT PENYUSUNAN LAPORAN SAKIP TAHUN 2021 PADA PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG	

53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perkinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Teknis pelaksanaan seperti tahun lalu dan persiapan permintaan data-data di setiap bagian kesekejadian dan kepaniteraan PT Babel juga ke PN-PN.

B. MATERI

❖ Penyusunan dokumen SAKIP Tahun 2022 Pengadilan Tinggi Bangka Belitung ditunjang dengan :

- PERMENPN RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis Perkinerja Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Revisi atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
- Surat Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 2877/S/8/K/OT.01.12/2022 tanggal 14 Desember 2022 tentang Penyampaian Dokumen SAKIP;
- SK KPT Bangka Belitung Nomor W7.U/2124/KPT/SK/OT.01.12/2022 Tanggal 19 Desember 2022 tentang Penyampaian Dokumen SAKIP Tahun 2022 pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung.

❖ Rapat bertujuan untuk melakukan analisis terhadap capaian kinerja pada LKJIP;

- Secara umum dapat disimpulkan bahwa di 2(dua) sasaran strategis yang ditetapkan dalam pekerjaan kinerja tahun 2022 berhasil dilaksanakan dengan baik (8100);
- Hasil dari Pencaapaian kinerja pada LKJIP tahun 2022 dijadikan evaluasi dalam penentuan target perkerjaan kinerja tahun 2023;
- Membaik tentang teknis dan sekaligus menginventaris data-data yang akan dijadikan bahan untuk laporan yang berkaitan dengan SAKIP. Dalam hal penyusunan laporan dokumen SAKIP mengacu kepada Surat Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor: 2877/S/8/K/OT.01.12/2022 tanggal 14 Desember 2022 tentang Penyampaian Dokumen SAKIP, sebenarnya mengenai data-data yang diperlukan dapat koordinasi dengan pejabat terkait.

RAPAT MONEV CAPAIAN KINERJA SEMESTER 2 2022

<div style="text-align: center;"> <p>PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Palas Bangka Telp / Fax. (0717) 439351, 439352 Email : pt_babel@yahoo.co.id Website : www.pt-babel.go.id PANGKALPINANG 33148</p> </div>	<div style="text-align: center;"> <p>PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG FORM NOTULEN RAPAT BERPENGAWAS BAGI KEPANITERAAN TAHUN 2022 Jl. Palas Bangka, Kel. Air Itam Kec. Buluk Intan, Pangkalpinang</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 10%;">Hari</td> <td style="width: 10%;">Selasa, 3 Januari 2023</td> <td style="width: 10%;">Hari</td> <td style="width: 10%;">Selasa, 3 Januari 2023</td> </tr> <tr> <td>LOKASI RAPAT</td> <td>RUANG SIDANG UTAMA</td> <td><input type="checkbox"/> DAFTAR HADIR</td> <td></td> </tr> <tr> <td>MULAI WAKTU RAPAT</td> <td>14.00 WIB</td> <td>AKHIR RAPAT</td> <td>15.00 WIB</td> </tr> <tr> <td>POKOK BAHASAH RAPAT</td> <td colspan="3">CAPAIAN KINERJA SEMESTER II 2022</td> </tr> <tr> <td>PIMPINAN</td> <td colspan="3">TANWIMAN SYAM HAKIM PENGAWAS BIDANG PANITERA</td> </tr> <tr> <td>ANGGOTA RAPAT</td> <td colspan="3">PENGAGANTI, PANITERA MUDA, DAN STAF BAGIAN KEPANITERAAN</td> </tr> <tr> <td>NOTULIS</td> <td colspan="3">ERNI NOVANTI, A.Md.A.B.</td> </tr> </table> </div>	Hari	Selasa, 3 Januari 2023	Hari	Selasa, 3 Januari 2023	LOKASI RAPAT	RUANG SIDANG UTAMA	<input type="checkbox"/> DAFTAR HADIR		MULAI WAKTU RAPAT	14.00 WIB	AKHIR RAPAT	15.00 WIB	POKOK BAHASAH RAPAT	CAPAIAN KINERJA SEMESTER II 2022			PIMPINAN	TANWIMAN SYAM HAKIM PENGAWAS BIDANG PANITERA			ANGGOTA RAPAT	PENGAGANTI, PANITERA MUDA, DAN STAF BAGIAN KEPANITERAAN			NOTULIS	ERNI NOVANTI, A.Md.A.B.			<div style="text-align: center;"> <p>▪ Panitera Pengawas Tinggi Bangka Belitung juga menyampaikan Persentase Salinan Putusan Perkara yang dilihat ke Pengadilan Negeri Pengaguh tetapi waktu baik perkara pidana maupun perdata sudah terrealisasi sebanyak 100%.</p> <p style="text-align: right;">PANITERA <i>Ibu</i> TANWIMAN SYAM.</p> </div>
Hari	Selasa, 3 Januari 2023	Hari	Selasa, 3 Januari 2023																											
LOKASI RAPAT	RUANG SIDANG UTAMA	<input type="checkbox"/> DAFTAR HADIR																												
MULAI WAKTU RAPAT	14.00 WIB	AKHIR RAPAT	15.00 WIB																											
POKOK BAHASAH RAPAT	CAPAIAN KINERJA SEMESTER II 2022																													
PIMPINAN	TANWIMAN SYAM HAKIM PENGAWAS BIDANG PANITERA																													
ANGGOTA RAPAT	PENGAGANTI, PANITERA MUDA, DAN STAF BAGIAN KEPANITERAAN																													
NOTULIS	ERNI NOVANTI, A.Md.A.B.																													

Tembusan :
1. Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung;
2. Aspiri.

Dengan mengingat dengan akan dilaksanakannya Rapat Capaian Kinerja Bagian Kepaniteraan Semester II, diharapkan kepada masing-masing bagian Kepaniteraan untuk membuat Laporan Capaian Kinerja Semester II untuk disampaikan pada :

Hari : Selasa
Tanggal : 3 Januari 2023
Pukul : 14.00 WIB s.d selesai
Tempat : Ruang Rapat Atas
Agenda Rapat : Penyampaikan Capaian Kinerja Masing-Masing Bagian Kepaniteraan Semester II

Mengingat pentingnya acara tersebut, dimohon agar Bapak/ Ibu dapat menghadirinya.

Demikian disampaikan, atas hadir Bapak/ Ibu diucapkan terima kasih.



<div style="text-align: center;"> <p>PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Palas Bangka Telp / Fax. (0717) 439351, 439352 Email : pt_babel@yahoo.co.id Website : www.pt-babel.go.id PANGKALPINANG 33148</p> </div>	<div style="text-align: center;"> <p>PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Palas Bangka Telp / Fax. (0717) 439351, 439352 Email : pt_babel@yahoo.co.id Website : www.pt-babel.go.id PANGKALPINANG 33148</p> </div>	<div style="text-align: center;"> <p>▪ Panitera Pengawas Tinggi Bangka Belitung juga menyampaikan Persentase Salinan Putusan Perkara yang dilihat ke Pengadilan Negeri Pengaguh tetapi waktu baik perkara pidana maupun perdata sudah terrealisasi sebanyak 100%.</p> <p style="text-align: right;">PANITERA <i>Ibu</i> TANWIMAN SYAM.</p> </div>
---	---	---



<div style="text-align: center;"> <p>PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG Jl. Palas Bangka Telp / Fax. (0717) 439351, 439352 Email : pt_babel@yahoo.co.id Website : www.pt-babel.go.id PANGKALPINANG 33148</p> </div>	<div style="text-align: center;"> <p>DAFTAR HADIR RAPAT CAPAIAN KINERJA BAGIAN KEPANITERAAN SEMESTER II Hari / tanggal : Selasa, 3 Januari 2023</p> </div>	<div style="text-align: center;"> <p>Mengatakan <i>Ibu</i> TANWIMAN SYAM.</p> </div>
---	---	--

LAPORAN KINERJA TAHUN 2022

KOMDANAS MA-RI

Komunikasi Data Nasional Mahkamah Agung RI

Login/Logout
Formatur Logon/Logout

Utama
Halaman Utama

Perencanaan

Berita
Berita, Update Aplikasi

E-SAKIP : LAPORAN CAPAIAN KINERJA PER BULAN , TAHUN 2022

Tabel di bawah menampilkan data capaian kinerja per bulan :

% melebihi target bulanan % sesuai target bulanan % di bawah target bulanan % capaian nol - tidak ada laporan

Tampilkan : Tahun 2022

#	Satker/Wilayah	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember	
1.	PT Bangka Belitung Bangka Belitung	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	105,54%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	104,26%	Edit

KOMDANAS MA-RI

Komunikasi Data Nasional Mahkamah Agung RI

Login/Logout
Formatur Logon/Logout

Utama
Halaman Utama

Perencanaan

Berita
Berita, Update Aplikasi

E-SAKIP : MONITORING CAPAIAN KINERJA KUMULATIF PER TRIWULAN TAHUN 2022

Monitoring capaian kinerja kumulatif per triwulan :

% melebihi target kumulatif % sesuai target kumulatif % di bawah target kumulatif % capaian nol - tidak ada laporan

Tampilkan : Tahun 2022

#	Satker/Wilayah	Triwulan 1	Triwulan 2	Triwulan 3	Triwulan 4	Draft UKJIP
1.	Pengadilan Tinggi Bangka Belitung Bangka Belitung	100,00%	101,23%	100,91%	101,19%	Unduh Draft UKJIP

PENGUKURAN KINERJA PER TRIWULAN TAHUN 2022

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi Triwulan											
				Triwulan I			Triwulan II			Triwulan III			Triwulan IV		
				Input	Realisasi	Capaian (%)	Input	Realisasi	Capaian (%)	Input	Realisasi	Capaian (%)	Input	Realisasi	Capaian (%)
1.	Terwujudnya Proses Peradilan yang Pasti, Transparan dan Akuntabel	Persentase perkara pidana yang diselesaikan tepat waktu	100	19	19	100,00% 100,00%	16	16	100,00% 100,00%	30	30	100,00% 100,00%	21	21	100,00% 100,00%
2.		Persentase perkara Pidana Khusus yang Diselesaikan Tepat Waktu	100	3	3	100,00% 100,00%	5	5	100,00% 100,00%	0	0	0,00% 0,00%	0	0	0,00% 0,00%
3.		Persentase Perkara Perdata yang Diselesaikan Tepat Waktu	100	10	10	100,00% 100,00%	4	4	100,00% 100,00%	4	4	100,00% 100,00%	7	7	100,00% 100,00%
4.		Persentase Perkara Yang Tidak Mengajukan Upaya Hukum Kasasi	35	0	0	0,00% 0,00%	57	34	168,57% 59,65%	0	0	0,00% 0,00%	62	32	145,71% 51,61%

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target (%)	Realisasi Triwulan											
				Triwulan I			Triwulan II			Triwulan III			Triwulan IV		
				Input	Realisasi	Capaian (%)	Input	Realisasi	Capaian (%)	Input	Realisasi	Capaian (%)	Input	Realisasi	Capaian (%)
5.		Index responden Peradilan Tingkat Pertama yang Puas Terhadap Layanan Peradilan Tingkat Banding	90	0	0	0,00% 0,00%	41	41	111,11% 100,00%	0	0	0,00% 0,00%	48	48	111,11% 100,00%
6.	Peningkatan Efektivitas Pengelolaan Penyelesaian Perkara	Persentase Salinan Putusan Perkara Perdata yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju tepat waktu	100	10	10	100,00% 100,00%	4	4	100,00% 100,00%	4	4	100,00% 100,00%	7	7	100,00% 100,00%
7.		Persentase Salinan Putusan Perkara Pidana yang Dikirim ke Pengadilan Pengaju Tepat Waktu	100	19	19	100,00% 100,00%	16	16	100,00% 100,00%	30	30	100,00% 100,00%	21	21	100,00% 100,00%

INOVASI PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG



LITERASI

Untuk Meningkatkan dan memudahkan Pelayanan Kepada masyarakat dengan layanan yang terintegrasi dalam satu portal serta terintegrasi dengan Pengadilan Negeri Sewilayah Hukum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung



LAYANAN PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

MONITORING ▾

Untuk meningkatkan layanan terhadap masyarakat, Pengadilan Tinggi Bangka Belitung terus berinovasi dengan pemanfaatan teknologi informasi untuk mempermudah dan mempercepat layanan peradilan



e-PETA

Layanan Percepatan Perpanjangan Dan Penetapan Penahanan Oleh Ketua Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

[Selengkapnya »](#)



E-WASBID

Aplikasi Pelaporan Pengawasan Bidang Dan Daerah Diwilayah Hukum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

[Selengkapnya »](#)



SILAYANG

Asisten Virtual Pelayanan Terpadu Satu Pintu Berbasis Whatsapp Pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

[Selengkapnya »](#)



BABEL OK

Aplikasi Izin Dan Cuti Kepegawaian Secara Online Pada Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

[Selengkapnya »](#)



E-SILKA

Sistem Informasi Data Dukung Laporan Keuangan Dari Satker Sewilayah Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

[Selengkapnya »](#)



SIREPA

Sistem Informasi Rencana Program Dan Anggaran Sewilayah Hukum Pengadilan Tinggi Bangka Belitung

[Selengkapnya »](#)

INOVASI PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG

 **SI TIMAH KEREN**
Sistem Informasi pelayanan yang ramah bagi kelompok rentan

PENANDATANGANAN KERJASAMA MOU SLB YPAC



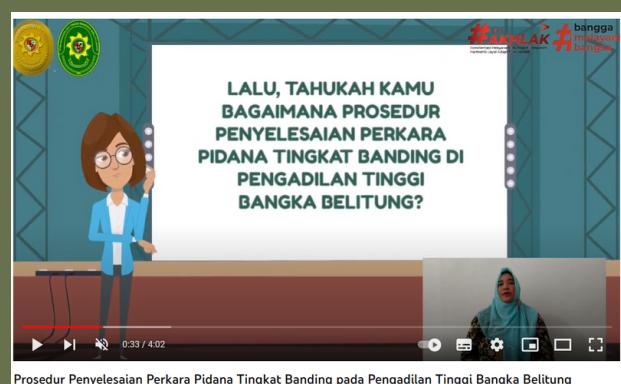
Informasi Pelayanan pada Pengadilan... Tonton nanti 

LITERASI



Tonton di 

LAYANAN TERPADU SATU PINTU (PENGGUNA DISABILITAS)



PENGHARGAAN PENGADILAN TINGGI BANGKA BELITUNG TAHUN 2022

PENGHARGAAN



PENGADILAN TINGGI
BANGKABELITUNG

DIRJEN BADILUM

1.



2.



Harapan II

Administrasi perkara & keuangan perkara

Harapan I

Keterbukaan Informasi Publik

PENGHARGAAN



PENGADILAN TINGGI
BANGKABELITUNG

Kementerian Keuangan

1.



terbaik Pertama

Penyusunan Laporan Keuangan UAPPA-W 2021
DIPA 01

2.



terbaik Kedua

Penyusunan Laporan Keuangan UAPPA-W 2021
DIPA 03

PENGHARGAAN



PENGADILAN TINGGI
BANGKA BELITUNG

KPPN Pangkalpinang

3.



Peringkat ke Dua
Satuan kerja dengan nilai IKPA 98,88
DIPA 01

